	Министерство здравоохранения Российской Федерации
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ
	Положение
СМК ДП 12- 10 -17	О конфликте интересов



УТВЕРЖДЕНО

Ректор КГМУ, профессор

А.С. Созинов

2017г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ

О конфликте интересов

СМК ДП 12-10-17

Версия 1.0


«СОГЛАСОВАНО»

Представитель высшего
руководства по качеству
проф. Л.М. Мухарямова

«28» _____ 2017г.

Казань, 2017

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Начальник отдела кадров	Максимов И.Л.	27.05.17
Согласовал	Начальник юридического отдела	Ермилова О.Н.	27.05.17
Проверил	Начальник отдела качества	Яушев М.Ф.	28.05.17
Версия: 1.0	КЭ: _____	УЭ № _____	Стр. 1 из 19

	Министерство здравоохранения Российской Федерации
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ
	Положение
СМК ДП 12-10-17	О конфликте интересов

1. Общие положения

1.1 Положение о конфликте интересов (далее - Положение) определяет порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский государственный медицинский университет» Министерства Здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет) в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2 Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками Университета и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, с которыми заключены гражданско-правовые договоры.

1.3 Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Университета путем размещения на официальном сайте Университета в сети интернет.


1.4 Настоящее Положение утверждается ректором Университета и вступает в силу с момента его утверждения.

1.5 Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается приказом ректора.

1.6 Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.

2. Основные понятия

2.1 Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Университета влияет или может повлиять на ненадлежащее исполнение им должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной

	Министерство здравоохранения Российской Федерации
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ
	Положение
СМК ДП 12-10-17	О конфликте интересов

заинтересованностью работника и правами и законными интересами Университета, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Университета.

2.2 Под конфликтом интересов педагогического работника понимается ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.


2.3 Личная заинтересованность работника – возможность получения им при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника либо для лиц, находящихся в близком родстве с работником, как-то: родителей, супруги/супруга, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супруга/супруги работника и супругов детей работника.

3. Нормативные ссылки

3.1 При разработке настоящего Положения использованы следующие нормативные документы:

- Федеральный закон от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Федеральный закон от 25.12.2008г. № 273-ФЗ (ред. от 22.12.2014г.) «О противодействии коррупции»;

	Министерство здравоохранения Российской Федерации
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ
	Положение
СМК ДП 12-10-17	О конфликте интересов

- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013г.

4. Основные принципы управления конфликтом интересов в Университете


4.1 В основу работы по управлению конфликтом интересов в Университете положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Университета при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Университета и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Университетом.

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

5.1 В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Университета без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

	Министерство здравоохранения Российской Федерации
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ
	Положение
СМК ДП 12-10-17	О конфликте интересов

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Университета и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

6.1 В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

6.2 Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.


6.3 Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6.4 Ректором Университета из числа работников назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникших (имеющихся) конфликтах интересов.

6.5 Работники Университета обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

6.6 Способы урегулирования конфликта интересов в Университете могут быть:

- ограничение доступа работника Университета к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

	Министерство здравоохранения Российской Федерации
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ
	Положение
СМК ДП 12-10-17	О конфликте интересов

- добровольный отказ работника Университета или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Университета;
- перевод работника Университета на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника Университета от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Университета;
- увольнение работника Университета по основаниям, установленным ТК РФ.


6.7 При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Университета, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Университета.

8. Ответственность работников Университета за несоблюдение настоящего Положения

8.1 Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» работники Университета за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2 В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику Университета могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение, в том числе:

	Министерство здравоохранения Российской Федерации
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ
	Положение
СМК ДП 12-10-17	О конфликте интересов

- в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

8.2 Заинтересованное лицо несет перед Университетом ответственность в размере убытков, причиненных им Университету. Если убытки причинены Университету несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Университетом является солидарной.