

	Министерство здравоохранения Российской Федерации
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ
	Положение
СМК ДП 08- <u>39</u> -17	О дополнительном профессиональном образовании педагогических и научных работников

«Утверждено»

Ректор КГМУ



А.С. Созинов

«07» ноября 2017 года

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ О ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

СМК ДП 08-39 -17

Версия 1.0

«Согласовано»

Представитель руководства по качеству
Проректор по образовательной деятельности

Л.М. Мухарямова

«03» 11 2017 г.

Казань, 2017 г.

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Проректор по образовательной деятельности	Мухарямова Л.М.	03.11.2017
Проверил	Начальник отдела качества	Яушев М.Ф.	03.11.2017
Проверил	Начальник юридического отдела	Ермилова О.Н.	03.11.2017
Версия: 1.0		КЭ: _____ УЭ № _____	Стр. 1 из 8

	Министерство здравоохранения Российской Федерации
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ
	Положение
СМК ДП 08-39-17	О дополнительном профессиональном образовании педагогических и научных работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует виды, сроки и формы подготовки, порядок прохождения дополнительного профессионального образования педагогическими и научными работниками Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Казанский ГМУ).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ, приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

1.3. Под дополнительным профессиональным образованием педагогических и руководящих работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства.

1.4. Дополнительное профессиональное образование является необходимым условием эффективной и результативной деятельности педагогических и научных работников Казанского ГМУ.

1.5. Дополнительное профессиональное образование педагогических и научных работников осуществляется в организациях, осуществляющих дополнительное профессиональное образование, имеющих соответствующую лицензию.

1.6. Целью дополнительного профессионального образования является обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

1.7. Задачи дополнительного профессионального образования предусматривают:

- обновление и углубление знаний в области теории и методики преподавания, управленческой и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки и культуры, прогрессивных педагогических технологий, передового

	Министерство здравоохранения Российской Федерации
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ
	Положение
СМК ДП 08-39-17	О дополнительном профессиональном образовании педагогических и научных работников

педагогического и(или) научного опыта, эффективных педагогических и(или) научных практик;

- освоение инновационных технологий, форм методов и средств обучения, прогрессивного, отечественного и зарубежного педагогического и(или) научного опыта;
- моделирование инновационных образовательных процессов.

1.8. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ.

1.8.1. Повышение квалификации – вид дополнительного профессионального образования без получения новой квалификации или специальности, направленный на совершенствование профессиональных навыков и углубление знаний, полученных работником при освоении программ основного образования соответствующего уровня, в соответствии с российскими и международными требованиями научно-технического, экономического и социального развития, а также на удовлетворение индивидуальных потребностей личности в повышении своей профессиональной подготовки.

Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

1.8.2. Профессиональная переподготовка – комплексное обучение для освоения нового вида профессиональной деятельности и (или) расширения квалификации в целях адаптации к новым социально-экономическим условиям.

Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

1.8.3. Стажировка – это индивидуальная форма повышения квалификации, организуемая с целью приобретения практических педагогических и(или) научных навыков и их последующего использования в преподавательской и(или) научной деятельности.

	Министерство здравоохранения Российской Федерации
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ
	Положение
СМК ДП 08-39-17	О дополнительном профессиональном образовании педагогических и научных работников

2. Порядок организации обучения по программам дополнительного профессионального образования

2.1. Дополнительное профессиональное образование педагогических и научных работников является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в Казанском ГМУ.

2.2. Плановое дополнительное профессиональное образование педагогических и научных работников Казанского ГМУ осуществляется по профилю педагогической и(или) научной деятельности. Плановое дополнительное профессиональное образование педагогических работников осуществляется не реже чем один раз в три года.

2.3. Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) договором об образовании.

2.4. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе.

При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки – не менее 250 часов.

2.5. Дополнительное профессиональное образование осуществляется с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения.

2.6. Форма, объем и сроки обучения по программе дополнительного профессионального образования должны быть указаны в индивидуальном плане работы педагогического (научного) работника на соответствующий учебный год.

2.7. Дополнительным профессиональным образованием педагогических (научных) работников между периодами планового дополнительного профессионального образования является участие в работе методических объединений; творческих и проектных групп и лабораторий; семинаров; участие в научно-педагогических конференциях; педагогических чтениях; участие в работе профессиональных объединений

	Министерство здравоохранения Российской Федерации
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ
	Положение
СМК ДП 08-39-17	О дополнительном профессиональном образовании педагогических и научных работников

педагогов различного уровня, с учетом приоритетных направлений развития образования и предусмотренных планами учебно-методического управления Казанского ГМУ.

2.8. Планирование дополнительного профессионального образования предусматривает следующие этапы:

2.8.1. Оформление запросов от кафедральных коллективов, отдельных преподавателей на повышение квалификации

2.8.2. Разработка учебно – методическим управлением Казанского ГМУ в соответствии с запросами педагогических работников и планами на совершенствование образовательного процесса плана и графика повышения квалификации педагогических (научных) работников.

2.8.3. Организация занятий согласно образовательной программе, в том числе, с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, проведение итогового контроля

2.8.4. По итогам получения дополнительного профессионального образования педагогические (научные) работники представляют копию документа о повышении квалификации, профессиональной переподготовке в отдел кадров Казанского ГМУ в течение десяти дней с момента получения.

2.9. Стажировка педагогических и научных работников осуществляется на конкурсной основе в соответствии Положением о процедуре проведения конкурса заявок по освоению инновационных медицинских, научных, педагогических технологий в ведущих научных, образовательных и медицинских центрах.

2.10. Контроль выполнения плана дополнительного профессионального образования педагогическими (научными) работниками осуществляется проректором по образовательной деятельности, проректором по научной и инновационной деятельности, заведующими кафедрами.

2.11. Казанский ГМУ разрабатывает и реализовывает программы дополнительного профессионального образования для педагогических (научных) работников Казанского ГМУ в рамках имеющейся лицензии на осуществление образовательной деятельности.

2.12. К педагогической деятельности по дополнительному профессиональному

	Министерство здравоохранения Российской Федерации
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ
	Положение
СМК ДП 08-39-17	О дополнительном профессиональном образовании педагогических и научных работников

образованию допускаются лица, имеющие соответствующий уровень квалификации, и/или опыт работы.

2.13. В Казанском ГМУ преподаватели дополнительного профессионального образования имеют право участвовать в формировании содержания образовательных программ, выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие их индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество учебного и научного процессов.

3. Порядок организации стажировок в рамках дополнительного профессионального образования

3.1. Дополнительная профессиональная программа может реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

3.2. Стажировка осуществляется в целях изучения передового опыта, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей.

3.3. Содержание стажировки определяется Казанским ГМУ с учетом предложений организаций, принимающих специалистов на стажировку, содержания дополнительных профессиональных программ.

3.4. Сроки стажировки определяются Казанским ГМУ самостоятельно, исходя из целей обучения. Продолжительность стажировки согласовывается с руководителем организации, где она проводится.

3.5. Стажировка носит индивидуальный или групповой характер и может предусматривать такие виды деятельности как:

- непосредственное участие в планировании работы организации;
- работу с технической, нормативной и другой документацией;
- самостоятельную работу с учебными изданиями;
- приобретение профессиональных и организаторских навыков;

	Министерство здравоохранения Российской Федерации
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ
	Положение
СМК ДП 08-39-17	О дополнительном профессиональном образовании педагогических и научных работников

- изучение организации и технологии производства, работ;
- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
- участие в совещаниях, деловых встречах.

4. Порядок получения дополнительного профессионального образования

4.1. Зачисление на программы дополнительного профессионального образования, реализуемые в Казанском ГМУ, производится по личному заявлению на имя ректора Казанского ГМУ педагогического (научного) работника, согласованному с руководителем подразделения, в штате которого сотрудник состоит.

4.2. Направление педагогического (научного) работника на программы дополнительного профессионального образования в другие образовательные и научные организации осуществляется на основании личного заявления на имя ректора Казанского ГМУ с обоснованием необходимости прохождения подготовки по указанной программе, мотивированного мнения руководителя подразделения, в штате которого сотрудник состоит, о целесообразности обучения по данной программе и возможности замены направляемого на стажировку педагогического (научного) работника другим сотрудником, уровень квалификации которого соответствует законодательно установленным требованиям к этой должности.

4.3. На период повышения квалификации (стажировки) все права педагогического (научного) работника сохраняются в полном объеме.

4.4. При направлении педагогического (научного) работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы и должность, средняя заработная плата по основному месту работы.

4.5. Педагогическим (научным) работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

	Министерство здравоохранения Российской Федерации		
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ		
	Положение		
СМК ДП 08-39-17	О дополнительном профессиональном образовании педагогических и научных работников		

Лист регистрации изменений

Номер изменения	Номер листа			Дата внесения изменения	Дата введения изменения	Всего листов в докумен- -те	Подпись ответственного за внесение изменений
	изменен- ного	нового	изъятого				