**Эталоны ответов по дисциплине**

**«Экономические основы СР»**

**3. Экономические права и обязанности специалистов социальной работы и работников социальных служб (по трём нормативно-правовым документам)**

*Федеральный закон от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»*

Статья 11. Права поставщиков социальных услуг

1. Поставщики социальных услуг имеют право:

1) запрашивать соответствующие органы государственной власти, а также органы местного самоуправления и получать от указанных органов информацию, необходимую для организации социального обслуживания;

2) отказать в предоставлении социальной услуги получателю социальных услуг в случае нарушения им условий договора о предоставлении социальных услуг, заключенного с получателем социальных услуг или его законным представителем, а также в случае, предусмотренном частью 3 статьи 18 настоящего Федерального закона;

3) быть включенными в реестр поставщиков социальных услуг субъекта Российской Федерации;

4) получать в течение двух рабочих дней информацию о включении их в перечень рекомендуемых поставщиков социальных услуг.

2. Поставщики социальных услуг вправе предоставлять гражданам по их желанию, выраженному в письменной или электронной форме, дополнительные социальные услуги за плату.

Статья 12. Обязанности поставщиков социальных услуг

1. Поставщики социальных услуг обязаны:

1) осуществлять свою деятельность в соответствии с настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами, законами и иными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации;

2) предоставлять социальные услуги получателям социальных услуг в соответствии с индивидуальными программами и условиями договоров, заключенных с получателями социальных услуг или их законными представителями, на основании требований настоящего Федерального закона;

3) предоставлять срочные социальные услуги в соответствии со статьей 21 настоящего Федерального закона;

4) предоставлять бесплатно в доступной форме получателям социальных услуг или их законным представителям информацию об их правах и обязанностях, о видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги и об их стоимости для получателя социальных услуг либо о возможности получать их бесплатно;

5) использовать информацию о получателях социальных услуг в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации о персональных данных требованиями о защите персональных данных;

*«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 27.12.2018)*

ТК РФ Статья 21. Основные права и обязанности работника

Работник имеет право на:

– заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

– предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

– рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

– своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

– отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

– полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

– подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

– объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

– участие в управлении организацией в предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

– ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

– защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

– разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

– возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

– обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работник обязан:

– добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

– соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

– соблюдать трудовую дисциплину;

– выполнять установленные нормы труда;

– соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

– бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

– незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

*Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (Нью-Йорк, 19 декабря 1966 г.)*

– Ст. 6, п. 1. Право на труд, которое включает право каждого человека на получение возможности зарабатывать себе на жизнь трудом, который он свободно выбирает или на который он свободно соглашается, и предпримут надлежащие шаги к обеспечению этого права.

– Ст. 7. Участвующие в настоящем Пакте государства признают право каждого на справедливые и благоприятные условия труда, включая, в частности:

а) вознаграждение, обеспечивающее, как минимум всем трудящимся:

i) справедливую зарплату и равное вознаграждение за труд равной ценности без какого бы то ни было различия, причем, в частности, женщинам должны гарантироваться условия труда не хуже тех, которыми пользуются мужчины, с равной платой за равный труд;

ii) удовлетворительное существование для них самих и их семей в соответствии с постановлениями настоящего Пакта;

b) условия работы, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;

с) одинаковую для всех возможность продвижения в работе на соответствующие более высокие ступени исключительно на основании трудового стажа и квалификации;

d) отдых, досуг и разумное ограничение рабочего времени и оплачиваемый периодический отпуск, равно как и вознаграждение за праздничные дни.

**25. Социально-экономические гарантии государства в социальной защите, социальном обслуживании: понятие, виды, роль, функции.**

Социальные гарантии – это социально–экономические нормативы, гарантирующие населению признанный обществом уровень потребления, то есть обеспечивающие минимальный стандарт уровня жизни в соответствии с возможностями экономики.

*К социальным гарантиям относят:*

* гарантированное бесплатное медицинское обслуживание;
* общедоступность и бесплатность образования;
* минимальный размер оплаты труда;
* минимальный размер пенсии, стипендии;
* социальные пенсии (инвалидам с детства; детям-инвалидам; инвалидам, не имеющим трудового стажа; детям, потерявшим одного или обоих родителей; лицам, старше 65 (мужчины) и 60 (женщины) лет, не имеющим трудового стажа);
* пособия при рождении ребенка, на период по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, до 16 лет;
* ритуальное пособие на погребение и некоторые другие.

Социальные гарантии могут быть общенациональными, региональными, отраслевыми, а источниками их финансирования – федеральный бюджет, бюджетная система субъекта Российской Федерации и внебюджетные фонды. Социальные гарантии обеспечиваются гражданам страны в соответствии с Конституцией.

В отношении трудоспособного населения социальные гарантии должны обеспечивать условия трудовой и деловой активности, защиту прав и свобод наемного работника, нанимателя.

Социальные гарантии выполняют *различные функции:*

– алиментарно-компенсационную, которая обеспечивает поддержание потребления на определенном уровне;

– защитную, которая обеспечивает сохранение условий труда и проживания;

– стимулирующую, которая стимулирует получателя на рост трудовой и деловой активности.

*Пособия и льготы классифицируются следующим образом:*

– льготы и дотации на оплату жилья и коммунальных услуг;

– льготы по проезду на внутригородском общественном и междугороднем транспорте;

– льготы по приобретению лекарств;

– бесплатное обеспечение транспортными средствами, дотации на бензин и техническое обслуживание;

– выплаты пособия по бедности;

– выплаты пенсионерам, ветеранам и лицам преклонного возраста;

– выплаты инвалидам;

– льготы по налогообложению;

– компенсации и выплаты беженцам и вынужденным переселенцам;

– выплаты пособий на детей и матерям;

– льготное и бесплатное предоставление путевок санаторно-курортного лечения; -жилищные субсидии.

*В области оплаты труда:*

Федеральный закон 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ от «О минимальном размере оплаты труда»

Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже размера прожиточного минимума трудоспособного человека.

С 1 января 2019 года размер минимальной заработной платы на территории РФ установлен в сумме 11280 руб. в месяц.

*В области трудовых отношений:*

Трудовой кодекс Российской Федерации.

**основные государственные гарантии по оплате труда работников (**ТК РФ. Ст. 130**)** включают:

|  |
| --- |
| * величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации;
 |
| * меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы;
 |
| * ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя, а также размеров налогообложения доходов от заработной платы;
 |
| * ограничение оплаты труда в натуральной форме;
 |
| * обеспечение получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности в соответствии с федеральными законами;
 |
| * государственный надзор и контроль за полной и своевременной выплатой заработанной платы и реализацией государственных гарантий по оплате труда;
 |
| * ответственность работодателей за нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями;
 |
| * сроки и очередность выплаты заработной платы
 |

Материальные гарантии в виде выплат в размере среднего заработка:

– для работников, обязанных проходить медицинское обследование, на период такого обследования,

– за время ежегодного основного и дополнительных отпусков;

– при временной нетрудоспособности (пособие по временной нетрудоспособности);

– при несчастном случае на производстве либо профессиональном заболевании (страховые выплаты).

– для беременных женщин, если в соответствии с медицинским заключением они должны быть переведены на работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов,

– для работников, являющихся донорами, когда они освобождаются от работы в день сдачи крови и когда им в связи со сдачей крови предоставляется дополнительный день отдыха, и т.д.

Нематериальные (процедурные) гарантии:

– необходимость учета преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников;

– обязанность работодателя предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность);

– обязанность работодателя предупредить работников о предстоящем увольнении персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

*В области занятости:*

Федеральный закон от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в российской федерации»

Гражданам Российской Федерации гарантируются:

* свобода выбора рода деятельности, профессии (специальности), вида и характера труда;
* защита от безработицы;
* бесплатное содействие в подборе подходящей работы и трудоустройстве при посредничестве органов службы занятости;
* информирование о положении на рынке труда.

Безработным гражданам гарантируются:

* социальная поддержка (пособие по безработице, стипендия на период профподготовки);
* осуществление мер активной политики занятости населения;
* бесплатное медицинское освидетельствование при направлении органами службы занятости на профессиональное обучение;
* возможность участия в оплачиваемых общественных работах.

**26. Социальные гарантии в сфере труда и занятости населения. Социальные гарантии в сфере здравоохранения.**

*Социальные гарантии в сфере труда и занятости населения*

1. Трудовой кодекс РФ

Ст. 20 Социальные гарантии в сфере труда:

– свобода выбора занятий и работы;

– государство признает оплачиваемую занятость как основу образа жизни;

– государство бесплатно содействует в подборе подходящей работы;

– безработных государство бесплатно обучает новым профессиям;

– регулировать рынок рабочей силы через смягчение возникающих противоречий между ее спросом и предложениями;

– содействовать полной занятости всех трудоспособных членов общества (никто не должен против своей воли оставаться без работы);

– рассчитываться на все категории трудоспособного населения, особо выделяя при этом нуждающихся;

– профсоюзы активно содействуют занятости трудоспособного населения;

– создаются все необходимые условия и гарантии профессиональной подготовки и переподготовки безработных;

– для привлечения безработных к трудовой деятельности организуются общественные работы;

– работодатели обязаны социально гарантировать занятость населения;

– в условиях социально-экономического реформирования общества государство гарантирует материальную и социальную поддержку населения.

2. Закон РФ от 19 апреля 1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

Ст. 12. Гарантии государства в реализации права граждан на труд

* свобода выбора рода деятельности, профессии (специальности), вида и характера труда;
* защита от безработицы;
* бесплатное содействие в подборе подходящей работы и трудоустройстве при посредничестве органов службы занятости;
* информирование о положении на рынке труда.

Безработным гражданам гарантируются:

* социальная поддержка (пособие по безработице, стипендия на период профподготовки);
* осуществление мер активной политики занятости населения;
* бесплатное медицинское освидетельствование при направлении органами службы занятости на профессиональное обучение;
* возможность участия в оплачиваемых общественных работах

Ст. 13. Дополнительные гарантии занятости для отдельных категорий населения:

1. Государство обеспечивает дополнительные гарантии гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, путем разработки и реализации программ содействия занятости, создания дополнительных рабочих мест и специализированных организаций установления квоты для приема на работу инвалидов, а также путем организации обучения по специальным программам и другими мерами.

2. Гражданам, увольняемым из организаций, от индивидуального предпринимателя в связи с сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, гарантируются после увольнения сохранение очереди на получение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы, а также возможность пользоваться лечебными учреждениями, а их детям – дошкольными образовательными организациями на равных условиях с гражданами, работающими в данной организации.

3. Жены (мужья) военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы, при прочих равных условиях имеют преимущественное право поступления на работу на государственные и муниципальные унитарные предприятия.

*Социальные гарантии в сфере здравоохранения*

Федеральный закон Российской Федерации от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»

Ст. 18. Право на охрану здоровья

1. Каждый имеет право на охрану здоровья.

2. Право на охрану здоровья обеспечивается охраной окружающей среды, созданием безопасных условий труда, благоприятных условий труда, быта, отдыха, воспитания и обучения граждан, производством и реализацией продуктов питания соответствующего качества, качественных, безопасных и доступных лекарственных препаратов, а также оказанием доступной и качественной медицинской помощи.

Ст. 19. Право на медицинскую помощь

1. Каждый имеет право на медицинскую помощь.

2. Каждый имеет право на медицинскую помощь в гарантированном объеме, оказываемую без взимания платы в соответствии с [программой](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_141711/9239bf600915be9dd13b739da533f6ccb7250734/#dst100068) государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, а также на получение платных медицинских услуг и иных услуг, в том числе в соответствии с договором добровольного медицинского страхования.

3. Предоставление гарантированного объема медицинской помощи в соответствии с программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи первичная медико-санитарная помощь, в том числе доврачебная, врачебная и специализированная; специализированная, в том числе высокотехнологичная, медицинская помощь; скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь; паллиативная медицинская помощь в медицинских организациях.

**33. Социально-экономические услуги: оказание материальной помощи (на примере определённой категории – безработные).**

1. Материальная помощь предоставляется гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, в виде денежных средств, продуктов питания, средств санитарии и гигиены, средств ухода за детьми, одежды, обуви и других предметов первой необходимости, топлива, а также специальных транспортных средств, технических средств реабилитации инвалидов и лиц, нуждающихся в постороннем уходе.

2. Основания и порядок предоставления материальной помощи устанавливаются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

1. Категории граждан, имеющих право на получение материальной помощи – Безработные.

На основании ст. 36 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты, а также гражданам в период профессиональной подготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости, может оказываться материальная помощь.

2. Условия оказания материальной помощи

Материальная помощь может оказываться гражданам при одновременном соблюдении ниже перечисленных условий:

• если средний совокупный доход (с учетом получаемого пособия по безработице и иных источников дохода) на одного члена семьи безработного с учетом лиц, находящихся на содержании безработного не превышает прожиточного минимума трудоспособного населения (для семей, в составе которой только трудоспособные граждане) или прожиточного минимума на душу населения (для семей, в составе которой есть и трудоспособные и не трудоспособные граждане).

• готовности безработных граждан приступить к подходящей работе, включая работу временного характера, а при отсутствии возможности трудоустройства – к профессиональной подготовке, повышению квалификации и переподготовке по направлению органов службы занятости;

• обязательной перерегистрации безработных граждан, утративших право на получение пособия по безработице в связи с истечением установленного законодательством срока его выплаты (в сроки, установленные службой занятости), за исключением случаев наличия уважительных причин для неявки в центр занятости, подтвержденных документально;

• успеваемости, регулярного посещения занятий гражданами из числа безработных, направленными органами службы занятости на профессиональную подготовку, повышение квалификации или переподготовку.

Материальная помощь может оказываться исключительно при отсутствии дефицита средств федерального бюджета на выплату пособий по безработице и досрочных пенсий.

3. Сроки, периодичность и размеры оказания материальной помощи.

Органами службы занятости могут устанавливаться следующие сроки и периодичность выплаты материальной помощи:

• ежемесячно не более шести месяцев безработным, потерявшим право на пособие по безработице в связи с истечением федеральным законодательством срока его выплаты;

• единовременные (разовые) денежные выплаты нуждающимся в материальной помощи гражданам из числа безработных, направленных на профессиональную подготовку, повышение квалификации или переподготовку органом службы занятости;

• единовременные (разовые) денежные выплаты нуждающимся в материальной помощи безработным гражданам, не получающим пособие по безработице в связи с истечением установленного федеральным законодательством периода его выплаты.

Размеры материальной помощи не должны превышать минимальную величину пособия по безработице, увеличенную на размер районного коэффициента и не ниже 100 рублей.

Все виды материальной помощи в форме денежных выплат производятся органами службы занятости в порядке, предусмотренном для выплаты пособий по безработице.

4. Прекращение выплаты материальной помощи.

• признания гражданина занятым;

• назначения в связи с пенсионным законодательством пенсии;

• переезда в другую местность на постоянное место жительства;

• смерти безработного, получающего материальную помощь и т.д.

Нормативно-правовая база:

1. Закон Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

**60. Основные задачи учета основных средств социального учреждения.**

Задачи учета основных средств, сформулированные в п. 4 Методических указаний по бухгалтерскому учету основных средств, утвержденные приказом Минфина России от 13.10.2003 №91н:

**Основные задачи учета средств социального учреждения.**

– своевременное и правильное документирование операций по движению денежных средств и расчетов;

– оперативный, повседневный контроль за сохранностью наличных средств и ценных бумаг в кассе предприятия;

– контроль за использованием денежных средств строго по целевому назначению;

– контроль за правильными и своевременными расчетами с бюджетом, банками, персоналом;

– контроль за соблюдением форм расчетов, установленных в договорах с покупателями и поставщиками;

– своевременная сверка расчетов с дебиторами и кредиторами для исключения просроченной задолженности.

Движение средств на расчетном счете оформляется банковскими платежными документами. К таким документам относятся: объявления о взносе наличными, платежные поручения, платежные требования, платежные требования-поручения, чеки и аккредитивы, банковские пластиковые карточки.

**Нормативно-правовые документы:**

1. Гражданский кодекс РФ,
2. Налоговый кодекс РФ,
3. Федеральный закон от 21.11.1996 г. №129-ФЗ «О бухгалтерском учете»,
4. Постановление Правительства РФ от 06.03.1998 №283 «Об утверждении Программы реформирования бухгалтерского учета в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности»,
5. Приказ Минфина России от 29.07.1998 №34н (ред. от 11.04.2018) «Об утверждении Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации»,
6. Приказ Минфина России от 30.03.2001 №26н (ред. от 16.05.2016) «Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету «Учет основных средств» ПБУ 6/01»,
7. Приказ Минфина РФ от 13.10.2003 №91н (ред. от 24.12.2010) «Об утверждении Методических указаний по бухгалтерскому учету основных средств».

**Программно-целевое финансирование: сущность, цель, преимущества, противоречия и проблемы. Порядок финансирования федеральных и региональных социальных программ, целевых комплексных программ (ЦКП).**

В последние годы государство для решения социальных проблем населения активно применяет программно-целевой подход, в том числе и в финансировании социального обслуживания.

*Программно-целевой подход* – способ выработки и осуществления плановых управленческих решений, основанных на комплексном анализе проблемы и построении совокупности мер и действий (в форме программы, проекта), направленных на достижение поставленных целей.

*Программно-целевой подход реализует в своем единстве применение следующих понятий:*

*Программа* – комплексная система целевых ориентиров социально-экономического развития РФ и планируемых государством эффективных путей и средств достижения указанных ориентиров;

*Цель* – предвосхищение идеально предполагаемого, желаемого результата, отбор желательных из множества других возможных результатов путем решения на основе предварительных сравнений и оценок;

*Программно-целевая деятельность* – система намечаемых, подлежащих осуществлению мер, действий, проведение которых призвано обеспечить достижение единой, заранее поставленной цели;

*Программно-целевое управление* – управление, ориентирующееся на достижение конкретного конечного результата в решении определенной проблемы, развитии той или иной отрасли или региона и в заранее установленные сроки;

*Программно-целевой метод* – способ решения крупных и сложных проблем посредством выработки и проведения системы программных мер, ориентированных на цели, достижение которых обеспечивает решение возникших проблем.

Основные положения применения программно-целевого метода определены в Постановлении Правительства РФ от 02.08.10 №5888 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ РФ».

***Программно-целевое финансирование*** – системное выделение денежных средств федерального бюджета, средств внебюджетных источников, средств бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов в соответствии с утвержденными социальными программами, направленными на решение определенных социально-экономических задач, предусматривает создание особого организационно-процедурного механизма.

***Преимущество программно-целевого финансирования отрасли и учреждений социального обслуживания характеризуются в целом следующим:***

– индикативным характером программ, сроки реализации которых находятся в прямой зависимости от обеспеченности программ необходимыми материальными и финансовыми ресурсами.

– системы характером основных целей и задач программы по решению сложных комплексных проблем развития экономики и социальной сферы.

– возможностью использовать эффект мультипликатора при целевом использовании ограниченных бюджетных ресурсов за счет дополнительного привлечения внебюджетных средств, собственных средств, заинтересованных государственных и коммерческих предприятий и фирм, банковского кредита и иных привлеченных средств потенциальных отечественных и иностранных инвесторов.

– возможностью сочетать в ходе государственного управления развитием экономики и социальной сферы на всех территориально-структурных уровнях программно-целевой метод с методами прогнозирования и индикативного планирования.

– потенциальной возможностью обеспечения общественного контроля при формировании целей и задач программного развития и при использовании финансовых ресурсов.

– повышением эффективности и адресности бюджетного финансирования отрасли и учреждения.

Особо следует подчеркнуть, что широкое применение программно-целевых методов позволит оптимизировать формирование бюджета, обеспечить преемственность бюджетной и экономической политики в среднесрочной перспективе.

***В то же время имеются противоречия ПЦФ:***

1. Создание организационно-процедурного механизма ПЦФ может оказаться очень затратным делом, поглощающим значительную часть ресурсов, мобилизируемых на реализацию собственно программных целей.

2. В ряде программ не определены конкретные стоимостные обязательства государственного заказчика по софинансированию федеральных целевых программ за счет средств бюджетов субъектов РФ и внебюджетных источников, отсутствуют мероприятия или разделы, отражающие особенности управления реализации программ, не предложены меры, обеспечивающие эффективное решение соответствующих вопросов на основе информационно-коммуникационных целей.

3. В ряде программ не заключены соглашения по финансированию федеральных целевых программ между федеральными органами исполнительной власти – государственными заказчиками федеральных целевых программ и структурными подразделениями администраций субъектов РФ и собственниками внебюджетных средств.

4. Недостаточная работа государственного заказчика целевой программы в части обеспечения финансирования программы за счет внебюджетных источников и средств бюджетов бюджетной субъектов РФ часто не позволяет увеличить финансирование программы за счет других средств, помимо федерального бюджета.

5. Успешной реализации программных мероприятий часто мешает следующее обстоятельство, несмотря на то, что еще при принятии программы были определены основные объемы финансовых средств из федерального бюджета на каждый конкретный год, часто в обозначенный год выделяются недостаточные финансовые средства.

***Источники финансирования ЦП.*** Утвержденные целевые программы реализуются за счет средств федерального бюджета, а также привлекаемых для выполнения этих целевых программ средств внебюджетных источников, средств бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов.

К средствам внебюджетных источников в основном относятся средства частных и иностранных инвесторов.

Для финансирования ЦП за счет средств федерального бюджета Министерства экономики развития РФ совместно с Мин финансов РФ в сроки, установленные Правительством РФ для формирования федерального бюджета на очередной финансовый год и на плановый период, направляют в Правительство РФ перечень федеральных целевых программ, предлагаемых к финансированию за счет средств федерального бюджета, и предложения по объемам их финансирования.

Долгосрочной целевой программой, реализуемой за счет средств федерального бюджета, может быть предусмотрено предоставление субсидий бюджету субъекта РФ на реализацию аналогичных долгосрочных ЦП, реализуемых за счет средств бюджета субъектов РФ.