

**Результаты изучения удовлетворенности работодателей  
по программе «Сестринское дело» (выборка 41 человек)  
март-сентябрь 2023**

- 1 - совсем не удовлетворен  
2 - скорее не удовлетворен  
3 - не могу сказать, удовлетворен или нет  
4 - скорее удовлетворен, чем нет  
5 - вполне удовлетворен

	1(%)	2(%)	3(%)	4(%)	5(%)
<b>Насколько вы удовлетворены качеством теоретической подготовки выпускников КГМУ?</b>					
1.1. Актуальностью теоретических знаний					
2023 год – 82 чел.	1,3	5,3	7,9	39,5	46,1
По программе «Сестринское дело» – 41 человек	2,4	9,8	4,9	41,5	41,5
1.2. Соответствием теоретических знаний квалификации					
2023 год – 82 чел.		7,9	11,8	39,5	40,8
По программе «Сестринское дело» – 41 человек		14,6	12,2	34,1	39
1.3. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности					
2023 год – 82 чел.		5,3	9,2	39,5	46,1
По программе «Сестринское дело» – 41 человек		9,8	7,3	51,2	31,7
<b>Насколько Вы удовлетворены качеством практической подготовкой выпускников КГМУ?</b>					
1.4. Актуальностью практических знаний					
2023 год – 82 чел.	2,6	6,6	11,8	36,8	42,1
По программе «Сестринское дело» – 41 человек	4,9	12,2	7,3	36,6	39
1.5. Достаточностью их для практического применения					
2023 год – 82 чел.	1,3	9,2	11,8	35,5	42,1
По программе «Сестринское дело» – 41 человек	2,4	12,2	9,8	39	39,6
1.6. Умением применять их в стандартных ситуациях					
2023 год – 82 чел.		6,6	13,2	39,5	40,8
По программе «Сестринское дело» – 41 человек		7,3	17,1	39	36,6
<b>Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?</b>					
1.7. Быстротой адаптации					
2023 год – 82 чел.	2,6	5,3	9,2	40,8	42,1
По программе «Сестринское дело» – 41 человек	4,9	9,8	9,8	46,3	29,3
1.8. Стрессоустойчивостью					
2023 год – 82 чел.		7,9	11,8	38,2	42,1
По программе «Сестринское дело» – 41 человек		9,8	7,3	48,8	34,1
1.9. Умением восстанавливать силы					
2023 год – 82 чел.		9,2	25,0	27,6	38,2
По программе «Сестринское дело» – 41 человек		14,6	22	24,4	39
<b>Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников КГМУ?</b>					
1.10. Способностью налаживать контакты в коллективе?					
2023 год – 82 чел.		2,6	13,2	39,5	44,7

По программе «Сестринское дело» – 41 человек		4,9	14,6	36,6	43,9
<b>1.11. Культурой общения</b>					
2023 год – 82 чел.		7,9	9,2	31,6	51,3
По программе «Сестринское дело» – 41 человек		4,9	14,6	36,6	43,9
<b>1.12. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения</b>					
2023 год – 82 чел.		6,6	10,5	38,2	44,7
По программе «Сестринское дело» – 41 человек		12,2	9,8	36,6	41,5
<b>Насколько вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?</b>					
<b>1.13. Выполнением должностных обязанностей</b>					
2023 год – 82 чел.	2,6	5,3	9,2	38,2	44,7
По программе «Сестринское дело» – 41 человек	2,4	9,8	9,8	41,5	36,6
<b>1.14. Строгим соблюдением правил внутреннего распорядка</b>					
2023 год – 82 чел.	1,3	6,6	9,2	38,2	44,7
По программе «Сестринское дело» – 41 человек		9,8	9,8	41,5	39
<b>Насколько вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?</b>					
<b>1.15. Стремлением к самообразованию</b>					
2023 год – 82 чел.	2,6	6,6	19,7	35,5	35,5
По программе «Сестринское дело» – 41 человек	4,9	7,3	17,1	34,1	36,6
<b>1.16. Способностью самостоятельно определять и решать проблемы своего профессионального развития</b>					
2023 год – 82 чел.	2,6	6,6	19,7	32,9	38,2
По программе «Сестринское дело» – 41 человек	2,4	7,3	19,5	36,6	34,1
<b>Насколько вы удовлетворены уровнем корпоративной культуры выпускников КГМУ?</b>					
<b>1.17. Пониманием корпоративной культуры</b>					
2023 год – 82 чел.	2,6	6,6	9,2	39,5	42,1
По программе «Сестринское дело» – 41 человек	4,9	7,3	14,6	41,5	31,7
<b>1.18. Соблюдением норм корпоративной культуры</b>					
2023 год – 82 чел.	1,3	6,6	17,1	35,5	39,5
По программе «Сестринское дело» – 41 человек	2,4	9,8	24,4	29,3	34,1
<b>Насколько вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников КГМУ?</b>					
<b>1.19. Знанием инновационных методов</b>					
2023 год – 82 чел.		6,6	22,4	34,2	36,8
По программе «Сестринское дело» – 41 человек		9,8	24,4	29,3	36,6
<b>1.20. Владением информационными технологиями</b>					
2023 год – 82 чел.	1,3	5,3	9,2	38,2	46,1
По программе «Сестринское дело» – 41 человек		7,3	7,3	41,5	43,9
<b>1.21. Правовыми, экономическими и др. знаниями</b>					
2023 год – 82 чел.	2,6	10,5	23,7	31,6	31,6
По программе «Сестринское дело» – 41 человек	4,9	14,6	22	31,7	26,8

По программе «Сестринское дело» – 41 человек

1.	Поликлиника 11
2.	Поликлиника 3
3.	Црб
4.	Лесно Калейкинской ФАП, ЦРБ АМР
5.	ГАУЗ Чистопольская ЦРБ
6.	ЦРБ г.Чистополя
7.	ГАУЗ "Высокогорская ЦРБ"
8.	Набережночелнинский ПНД филиал РКПБ
9.	ГАУЗ «Елабужская ЦРБ»
10.	ГАУЗ АГП 3
11.	ГАУЗ «Городская поликлиника #6» Н.Челны
12.	ГАУЗ "ССМП" г. Набережные Челны
13.	ГАУЗ «Тетюшская ЦРБ»
14.	ГАУЗ БАЗАРНО-МАТАКСКАЯ ЦРБ
15.	Ецрб
16.	ГАУЗ ВЕРХНЕУСЛОНСКАЯ ЦРБ
17.	ГАУЗ «Клиника медицинского университета»
18.	ГАУЗ "Нижнекамская центральная районная многопрофильная больница"
19.	ГАУЗ "РКОБ МЗ РТ им.проф. Е.В.Адамюка"
20.	ГАУЗ «КМУ»
21.	Клиника медицинского университета
22.	ГАУЗ Нурлатская ЦРБ
23.	ГАУЗ « Азнакаевская центральная районная больница»
24.	ГАУЗ «Республиканская клиническая психиатрическая больница им. акад.В.М.Бехтерева»
25.	ГАУЗ Городская поликлиника 20
26.	ГАУЗ КМУ
27.	Филиал ГАУЗ РКБ МЗ РТ-Спасская ЦРБ
28.	ГАУЗ ДГКБ7
29.	ГАУЗ ДГП 2 Казани
30.	ДГП 4, Н. ЧЕЛНЫ
31.	ГАУЗ "АДГБ с ПЦ"
32.	ДРКБ МЗ РТ
33.	2 ДГП
34.	ГАУЗ дгп 2
35.	ГАУЗ ДГП 2
36.	Детская городская поликлиника 2
37.	ГАУЗ ДГП2 ЧЕЛНЫ
38.	ГАУЗ «Детская городская поликлиника 9» г Казани
39.	ГАУЗ Детская городская поликлиника 5, города Набережные Челны
40.	ГАУЗ "Детская городская поликлиника № 9" г.Казани
41.	ГАУЗ "Детская городская поликлиника №4" г. Казани

## Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников

### 1. Какое количество выпускников нашего вуза принято Вами на работу?

<i>(расчет в кол-ве человек)</i>	2023	По программе «Сестринское дело»
за последние 5 лет	0-60	0-60
за последний год	0-20	0-20

### 2. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

<i>(расчет в кол-ве человек)</i>	2023	По программе «Сестринское дело»
намерены, безусловно	64	33
намерены, но при определенных условиях	18	8
нет		

### 3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим вузом?

<i>(расчет в кол-ве человек)</i>	2023	По программе «Сестринское дело»
да, безусловно	74	37
да, ограниченно	6	2
Нет	2	2

### 4. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

<i>(расчет в кол-ве человек)</i>	2023	По программе «Сестринское дело»
да, безусловно	56	25
да, но не для всех	18	10
нет	8	6

### 5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего вуза (отметьте несколько вариантов ответов).

	2023	По программе «Сестринское дело»
высокий уровень теоретических знаний	48	23
высокий уровень практической подготовки	32	15
владение современными методами и технологиями деятельности	30	14
профессионализм выпускников	16	6
готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	25	16
высокий уровень производственной дисциплины	22	10
желание выпускников работать	44	21
желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	33	18
владение коммуникативными навыками	37	17

**6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего вуза**

	<b>2023</b>	<b>По программе «Сестринское дело»</b>
низкий уровень теоретических знаний	<b>13</b>	12
недостаточный уровень практической подготовки	<b>32</b>	16
отсутствие желаниа работать	<b>16</b>	12
низкая производственная дисциплина	<b>7</b>	5
отсутствие желаниа к саморазвитию и самообразованию	<b>21</b>	11
низкий уровень общей профессиональной подготовки	<b>8</b>	6
другое	<b>31</b>	12

***Ответ «Другое» среди всех организаций***

- Увеличить стрессоустойчивость.
- пока недостатков в работе не замечаю (небольшой стаж работы в коллективе)
- Дисциплинированность
- нет недостатков
- Довольны во всём
- низкий уровень практической подготовки
- Недостатков не выявлено
- Недостатки отсутствуют.
- Низкий уровень общей профессиональной подготовки
- недостатков в подготовке выпускников нет
- Я считаю, что в подготовке выпускников вашего вуза нет недостатков
- желание работать в социальной сфере
- Не хватает практического навыка
- Все хорошо
- Недостатков нет
- Предоставить студентам право выбора базы для прохождения практики. Расширить перечень клиник для прохождения практики.
- Страдает диф.диагностика!
- Недостаточный уровень практической подготовки. Отсутствие желаниа работать
- Отсутствие желаниа к саморазвитию и самообразованию
- В каждом конкретном случае, что то сильное, что то чуть западает. Все в порядке!
- Практики недостаточно
- Все молодые кадры хотят оставаться работать в столице и больших городах.
- Все хорошо
- Недостаточный уровень практической подготовки.
- Больше практики
- Требование высокой зарплаты без соответствующего опыта
- Я не выбирал ответ "другое".
- Хочется все и сразу
- Не выбрала
- Не делают возвращаться работать в районе
- Недостаточный уровень практической подготовки
- было бы желание у выпускников, с остальным справимся вместе)
- Побольше практики
- низкий уровень практических навыков
- Они выбирают крупные клиники. Огромное желание их принять у нас

- Это не только ваш ВУЗ, я думаю здесь нужен наставник, который максимально будет вести выпускников на этапе обучения, практики, а потом и на будущей работе
- Нужны более теоретические знания
- Мало ординаторов в ЦРБ
- Отсутствует корпоративная работа
- Нет указанных недостатков
- Практические занятия
- Прививать студентам желание развиваться, совершенствоваться постоянно
- Быть мобильными
- Отсутствие навыков к поведению в нестандартных ситуациях (технические поломки, хамство и т.п.)
- Нет
- Не знаю

### **Из них:**

#### **по программе «Сестринское дело»**

- Дисциплинированность
- Довольны во всём
- Все молодые кадры хотят оставаться работать в столице и больших городах.
- Требование высокой зарплаты без соответствующего опыта
- низкий уровень практической подготовки
- Хочется все и сразу.
- было бы желание у выпускников, с остальным справимся вместе)
- Побольше практики
- Они выбирают крупные клиники. Огромное желание их принять у нас
- Мало ординаторов в ЦРБ
- Это не только ваш ВУЗ, я думаю здесь нужен наставник, который максимально будет вести выпускников на этапе обучения, практики, а потом и на будущей работе
- Нужны более теоретические знания
- Недостаточный уровень практической подготовки
- Все хорошо

#### **7. Ваши предложения по улучшению подготовки выпускников нашего вуза выполнение целевых обязательств**

- Больше уделять внимание на практические навыки, стрессоустойчивость выпускников и увеличение желания к саморазвитию.
- Настраивать на работу в государственном секторе
- Почти все хорошо
- Все отлично
- Всем довольны
- Высокий уровень практической подготовки
- Предложений нет
- Повышать профессиональный уровень
- Здоровья, счастья и успехов на поприще кадровой подготовки! Мирного неба над головой! :)
- повышение качества подготовки выпускников
- Студентов по направлению "специалист по социальной работе" необходимо направлять на практику в учреждения социального обслуживания населения.
- По больше бюджетных мест для ЖЕЛАЮЩИХ учиться и работать
  - Все хорошо, спасибо за ваш огромный труд, который вы вкладываете на образование медицинских работников
- Получив образование многие выпускники уходят работать в другие, более оплачиваемые сферы.

- Больше практических занятий
- Так продолжать
- Больше практических навыков
- Все, хорошо

• Планировать прохождение ежегодной Практик с начала учебного года. Встречи со студентами руководителей на тему прохождения практик. Разъяснение студентам обязательности прохождения медицинских осмотров!

• Страдают практические навыки, поэтому нужно в программу вводить больше практических занятий!

- Вернуть интернатуру!!!!
- Увеличить возможность вести «живой» прием пациентов в клиниках
- Увеличить количество мест на факультете социальной работы
- Успехов в профессиональной работе на благо нашей Родины!
- После окончания ВУЗа вести одногодичную интернатуру
- Увеличение практической подготовки студентов
- Ввести систему распределения кадров в районы после окончания обучения
- Вернуть интернатуру
- Больше практики
- Развитие компетенций организатора. Выявление людей с развитыми управленческими навыками.

- выполнение целевых обязательств
- Больше практической подготовки, построение диалога с законными представителями, выстраивание доверительных отношений с родителями пациентов, развитие профессиональной ответственности

- Ввести интернатуру
- Увеличить количество часов по поликлинической педиатрии в части практической работы
- Проработать вопрос трудоустройства в районах
- Больше практики
- В связи с нехваткой врачебных кадров, хотелось бы увеличение количества бюджетных мест
- Увеличение мотивации выпускника к самообразованию.
- Не сбавлять обороты
- Уделять больше внимания при подготовке специалистов - практическим навыкам
- Во время обучения просьба привить желание трудовую деятельность начинать в центральных районных больницах.

• Организация встречи студентами 5-6 курсов для дальнейшего обучения в ординатуре, развивать деловые связи с вузом и выпускниками

• Очень благодарна судьбе, когда два года назад в беседе с Динарой Ильгизаровной, я услышала такую фразу, своих будущих врачей необходимо выращивать самим, начиная если хотите со школы, Вуза, Тогда я только начинала путь руководителя... И еще, я бы дополнила словами, необходимо, чтобы выпускник любил свой город, любил свою поликлинику где будет работать (стационар), любил делу которому посвятит всю жизнь и только на таких давать упор и в них вкладываться ... и максимально поддерживать. Наставники очень нужны и важны, и поэтому при возможности читаю лекции в профильных школах, для интереса к Врачеванию... На сегодняшний день у нас два ординатора заканчивают обучение и в августе приступают к работе.

- нужны более теоретические знания
- Чтобы выпускники работали по своей специальности хотя бы 3 года. Основная масса поступает в ординатуру и не доходит до первичного звена.
- больше подготовки в области амбулаторной практики
- Включить в подготовку первичную медико-санитарную помощь в практические навыки. Ознакамливаться во время учёба со стандартами оказания мед помощи, согласно подготовки специалистов. Знание актуального программного обеспечения Клиник.

- Все устраивает
- Повысить уровень по корпоративной культуре и командообразованию
- Практические навыки повышать
- В силу современного мира, использование соц сетей и тд - студенты менее приспособлены к живому общению - развитие коммуникативных навыков, дипломатических переговоров, улаживание конфликтных ситуаций
- Новые методы анализа внутриаптечного контроля качества
- В числе прочего, настрой на рутинное методичное выполнение обязательной работы на рабочем месте

### **Их них:**

#### **по программе «Сестринское дело»**

- Почти все хорошо
- Все отлично
- Всем довольны
- Высокий уровень практической подготовки
- По больше бюджетных мест для ЖЕЛАЮЩИХ учиться и работать
- Увеличение практической подготовки студентов
- Ввести систему распределения кадров в районы после окончания обучения
- Больше практики
- Особых нет.
- Нет предложений.
- Развитие компетенций организатора. Выявление людей с развитыми управленческими навыками.
- выполнение целевых обязательств
- Вернуть интернатуру
- выполнение целевых обязательств
- В связи с нехваткой врачебных кадров, хотелось бы увеличение количества бюджетных мест
- Увеличение мотивации выпускника к самообразованию.
- Во время обучения просьба привить желание трудовую деятельность начинать в центральных районных больницах.
- Не сбавлять обороты
- Включить в подготовку первичную медико-санитарную помощь в практические навыки. Ознакамливаться во время учёба со стандартами оказания мед помощи, согласно подготовки специалистов. Знание актуального программного обеспечения Клиник.
- больше подготовки в области амбулаторной практики
- Организация встречи студентами 5-6 курсов для дальнейшего обучения в ординатуре, развивать деловые связи с вузом и выпускниками
- Больше практической подготовки, построение диалога с законными представителями, выстраивание доверительных отношений с родителями пациентов, развитие профессиональной ответственности
- Очень благодарна судьбе, когда два года назад в беседе с Динарой Ильгизаровной, я услышала такую фразу, своих будущих врачей необходимо выращивать самим, начиная если хотите со школы, Вуза, Тогда я только начинала путь руководителя... И еще, я бы дополнила словами, необходимо, чтобы выпускник любил свой город, любил свою поликлинику где будет работать ( стационар), любил делу которому посвятит всю жизнь и только на таких давать упор и в них вкладываться ... и максимально поддерживать. Наставники очень нужны и важны, и поэтому при возможности читаю лекции в профильных школах, для интереса к Врачеванию... На сегодняшний день у нас два ординатора заканчивают обучение и в августе приступают к работе.



- Чтобы выпускники работали по своей специальности хотя бы 3 года. Основная масса поступает в ординатуру и не доходит до первичного звена.
- Вернуть интернатуру
- Увеличить количество часов по поликлинической педиатрии в части практической работы
- Больше практики
-