

**Результаты изучения удовлетворенности работодателей  
по программе «Социальная работа» (выборка 11 человек)  
март-сентябрь 2023**

- 1 - совсем не удовлетворен  
2 - скорее не удовлетворен  
3 - не могу сказать, удовлетворен или нет  
4 - скорее удовлетворен, чем нет  
5 - вполне удовлетворен

	1(%)	2(%)	3(%)	4(%)	5(%)
<b>Насколько вы удовлетворены качеством теоретической подготовки выпускников КГМУ?</b>					
1.1. Актуальностью теоретических знаний					
2023 год – 82 чел.	1,3	5,3	7,9	39,5	46,1
По программе «Социальная работа» – 11 человек			9,1	27,3	63,6
1.2. Соответствием теоретических знаний квалификации					
2023 год – 82 чел.		7,9	11,8	39,5	40,8
По программе «Социальная работа» – 11 человек				36,4	63,6
1.3. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности					
2023 год – 82 чел.		5,3	9,2	39,5	46,1
По программе «Социальная работа» – 11 человек				27,3	72,7
<b>Насколько Вы удовлетворены качеством практической подготовкой выпускников КГМУ?</b>					
1.4. Актуальностью практических знаний					
2023 год – 82 чел.	2,6	6,6	11,8	36,8	42,1
По программе «Социальная работа» – 11 человек				27,3	72,7
1.5. Достаточностью их для практического применения					
2023 год – 82 чел.	1,3	9,2	11,8	35,5	42,1
По программе «Социальная работа» – 11 человек			9,1	18,2	72,7
1.6. Умением применять их в стандартных ситуациях					
2023 год – 82 чел.		6,6	13,2	39,5	40,8
По программе «Социальная работа» – 11 человек				27,3	72,7
<b>Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?</b>					
1.7. Быстротой адаптации					
2023 год – 82 чел.	2,6	5,3	9,2	40,8	42,1
По программе «Социальная работа» – 11 человек				27,3	72,7
1.8. Стрессоустойчивостью					
2023 год – 82 чел.		7,9	11,8	38,2	42,1
По программе «Социальная работа» – 11 человек			9,1	27,3	63,6
1.9. Умением восстанавливать силы					
2023 год – 82 чел.		9,2	25,0	27,6	38,2
По программе «Социальная работа» – 11 человек			18,2	18,2	63,6
<b>Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников КГМУ?</b>					
1.10. Способностью налаживать контакты в коллективе?					
2023 год – 82 чел.		2,6	13,2	39,5	44,7

По программе «Социальная работа» – 11 человек			9,1	18,2	72,7
<b>1.11. Культурой общения</b>					
2023 год – 82 чел.		7,9	9,2	31,6	51,3
По программе «Социальная работа» – 11 человек				9,1	90,9
<b>1.12. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения</b>					
2023 год – 82 чел.		6,6	10,5	38,2	44,7
По программе «Социальная работа» – 11 человек				18,2	81,8
<b>Насколько вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?</b>					
<b>1.13. Выполнением должностных обязанностей</b>					
2023 год – 82 чел.	2,6	5,3	9,2	38,2	44,7
По программе «Социальная работа» – 11 человек			9,1	9,1	81,8
<b>1.14. Строгим соблюдением правил внутреннего распорядка</b>					
2023 год – 82 чел.	1,3	6,6	9,2	38,2	44,7
По программе «Социальная работа» – 11 человек			9,1	9,1	81,8
<b>Насколько вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?</b>					
<b>1.15. Стремлением к самообразованию</b>					
2023 год – 82 чел.	2,6	6,6	19,7	35,5	35,5
По программе «Социальная работа» – 11 человек			9,1	27,3	63,6
<b>1.16. Способностью самостоятельно определять и решать проблемы своего профессионального развития</b>					
2023 год – 82 чел.	2,6	6,6	19,7	32,9	38,2
По программе «Социальная работа» – 11 человек			9,1	9,1	81,8
<b>Насколько вы удовлетворены уровнем корпоративной культуры выпускников КГМУ?</b>					
<b>1.17. Пониманием корпоративной культуры</b>					
2023 год – 82 чел.	2,6	6,6	9,2	39,5	42,1
По программе «Социальная работа» – 11 человек				18,2	81,8
<b>1.18. Соблюдением норм корпоративной культуры</b>					
2023 год – 82 чел.	1,3	6,6	17,1	35,5	39,5
По программе «Социальная работа» – 11 человек				27,3	72,7
<b>Насколько вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников КГМУ?</b>					
<b>1.19. Знанием инновационных методов</b>					
2023 год – 82 чел.		6,6	22,4	34,2	36,8
По программе «Социальная работа» – 11 человек			27,3	18,2	54,5
<b>1.20. Владением информационными технологиями</b>					
2023 год – 82 чел.	1,3	5,3	9,2	38,2	46,1
По программе «Социальная работа» – 11 человек			9,1	27,3	63,6
<b>1.21. Правовыми, экономическими и др. знаниями</b>					
2023 год – 82 чел.	2,6	10,5	23,7	31,6	31,6
По программе «Социальная работа» – 11 человек			18,2	18,2	63,6

**По программе «Социальная работа» – 11 человек**

1.	Детский дом-интернат
2.	ГАУСО РЦДПОВ "Доверие" МТЗ и СЗ РТ в Зеленодольском районе
3.	ГАУСО "КЦСОН "Радуга" МТЗ и СЗ РТ в Бугульминском муниципальном районе"
4.	ГАУСО "КЦСОН "Забота" МТЗ и СЗ РТ в Мамадышском муниципальном районе
5.	ГАУСО КЦСОН "Омет", МТЗ и СЗ РТ в Азнакаевском муниципальном районе
6.	ГАУСО "Камско-Полянский дом-интернат"
7.	Государственное казенное учреждение "Республиканский ресурсный центр Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан"
8.	ГАУСО "КЦСОН в городском округе "город Казань"
9.	Государственное автономное учреждение социального обслуживания "Арский дом- интернат для престарелых и инвалидов"
10.	ГАУСО ЦРИ Изгелек
11.	ОСФР по Республике Татарстан

**Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников**

**1. Какое количество выпускников нашего вуза принято Вами на работу?**

<i>(расчет в кол-ве человек)</i>	<b>2023</b>	<b>По программе «Социальная работа»</b>
за последние 5 лет	<b>0-60</b>	0-7
за последний год	<b>0-20</b>	0-3

**2. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**

<i>(расчет в кол-ве человек)</i>	<b>2023</b>	<b>По программе «Социальная работа»</b>
намерены, безусловно	<b>64</b>	8
намерены, но при определенных условиях	<b>18</b>	3
нет		

**3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим вузом?**

<i>(расчет в кол-ве человек)</i>	<b>2023</b>	<b>По программе «Социальная работа»</b>
да, безусловно	<b>74</b>	10
да, ограниченно	<b>6</b>	1
Нет	<b>2</b>	

**4. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?**

<i>(расчет в кол-ве человек)</i>	<b>2023</b>	<b>По программе «Социальная работа»</b>
да, безусловно	<b>56</b>	8
да, но не для всех	<b>18</b>	3
нет	<b>8</b>	

**5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего вуза (отметьте несколько вариантов ответов).**

	<b>2023</b>	<b>По программе «Социальная работа»</b>
высокий уровень теоретических знаний	<b>48</b>	9
высокий уровень практической подготовки	<b>32</b>	8
владение современными методами и технологиями деятельности	<b>30</b>	7
профессионализм выпускников	<b>16</b>	5
готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	<b>25</b>	6
высокий уровень производственной дисциплины	<b>22</b>	6
желание выпускников работать	<b>44</b>	7
желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	<b>33</b>	5
владение коммуникативными навыками	<b>37</b>	9

**6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего вуза**

	<b>2023</b>	<b>По программе «Социальная работа»</b>
низкий уровень теоретических знаний	<b>13</b>	0
недостаточный уровень практической подготовки	<b>32</b>	2
отсутствие желания работать	<b>16</b>	0
низкая производственная дисциплина	<b>7</b>	1
отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	<b>21</b>	3
низкий уровень общей профессиональной подготовки	<b>8</b>	0
другое	<b>31</b>	7

**Ответ «Другое» среди всех организаций**

- Увеличить стрессоустойчивость.
- пока недостатков в работе не замечаю (небольшой стаж работы в коллективе)
- Дисциплинированность
- нет недостатков
- Довольны во всём
- низкий уровень практической подготовки
- Недостатков не выявлено
- Недостатки отсутствуют.
- Низкий уровень общей профессиональной подготовки
- недостатков в подготовке выпускников нет
- Я считаю, что в подготовке выпускников вашего вуза нет недостатков
- желание работать в социальной сфере
- Не хватает практического навыка
- Все хорошо
- Недостатков нет
- Предоставить студентам право выбора базы для прохождения практики. Расширить перечень клиник для прохождения практики.
- Страдает диф.диагностика!
- Недостаточный уровень практической подготовки. Отсутствие желания работать

- Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию
- В каждом конкретном случае, что то сильное, что то чуть западает. Все в порядке!
- Практики недостаточно
- Все молодые кадры хотят оставаться работать в столице и больших городах.
- Все хорошо
- Недостаточный уровень практической подготовки.
- Больше практики
- Требование высокой зарплаты без соответствующего опыта
- Я не выбирал ответ "другое".
- Хочется все и сразу
- Не выбрала
- Не делают возвращаться работать в районе
- Недостаточный уровень практической подготовки
- было бы желание у выпускников, с остальным справимся вместе)
- Побольше практики
- низкий уровень практических навыков
- Они выбирают крупные клиники. Огромное желание их принять у нас
- Это не только ваш ВУЗ, я думаю здесь нужен наставник, который максимально будет вести выпускников на этапе обучения, практики, а потом и на будущей работе
- Нужны более теоретические знания
- Мало ординаторов в ЦРБ
- Отсутствует корпоративная работа
- Нет указанных недостатков
- Практические занятия
- Прививать студентам желание развиваться, совершенствоваться постоянно
- Быть мобильными
- Отсутствие навыков к поведению в нестандартных ситуациях (технические поломки, хамство и т.п.)
- Нет
- Не знаю

### **Из них:**

#### **по программе «Социальная работа»**

- Увеличить стрессоустойчивость
- пока недостатков в работе не замечаю (небольшой стаж работы в коллективе)
- нет недостатков
- Недостатков не выявлено
- Недостатки отсутствуют
- Низкий уровень общей профессиональной подготовки
- Не выявлено
- недостатков в подготовке выпускников нет
- Я считаю, что в подготовке выпускников вашего вуза нет недостатков
- желание работать в социальной сфере

#### **7. Ваши предложения по улучшению подготовки выпускников нашего вуза выполнение целевых обязательств**

- Больше уделять внимание на практические навыки, стрессоустойчивость выпускников и увеличение желания к саморазвитию.
- Настраивать на работу в государственном секторе

- Почти все хорошо
- Все отлично
- Всем довольны
- Высокий уровень практической подготовки
- Предложений нет
- Повышать профессиональный уровень
- Здоровья, счастья и успехов на поприще кадровой подготовки! Мирного неба над головой! :)
- повышение качества подготовки выпускников
- Студентов по направлению "специалист по социальной работе" необходимо направлять на практику в учреждения социального обслуживания населения.
  - По больше бюджетных мест для ЖЕЛАЮЩИХ учиться и работать
    - Все хорошо, спасибо за ваш огромный труд, который вы вкладываете на образование медицинских работников
  - Получив образование многие выпускники уходят работать в другие, более оплачиваемые сферы.
    - Больше практических занятий
    - Так продолжать
    - Больше практических навыков
    - Все, хорошо
    - Планировать прохождение ежегодной Практик с начала учебного года. Встречи со студентами руководителей на тему прохождения практик. Разъяснение студентам обязательности прохождения медицинских осмотров!
    - Страдают практические навыки, поэтому нужно в программу вводить больше практических занятий!
      - Вернуть интернатуру!!!!
      - Увеличить возможность вести «живой» прием пациентов в клиниках
      - Увеличить количество мест на факультете социальной работы
      - Успехов в профессиональной работе на благо нашей Родины!
      - После окончания ВУЗа вести одногодичную интернатуру
      - Увеличение практической подготовки студентов
      - Ввести систему распределения кадров в районы после окончания обучения
      - Вернуть интернатуру
      - Больше практики
      - Развитие компетенций организатора. Выявление людей с развитыми управленческими навыками.
    - выполнение целевых обязательств
      - Больше практической подготовки, построение диалога с законными представителями, выстраивание доверительных отношений с родителями пациентов, развитие профессиональной ответственности
        - Ввести интернатуру
        - Увеличить количество часов по поликлинической педиатрии в части практической работы
        - Проработать вопрос трудоустройства в районах
        - Больше практики
        - В связи с нехваткой врачебных кадров, хотелось бы увеличение количества бюджетных мест
        - Увеличение мотивации выпускника к самообразованию.
        - Не сбавлять обороты
        - Уделять больше внимания при подготовке специалистов - практическим навыкам
        - Во время обучения просьба привить желание трудовую деятельность начинать в центральных районных больницах.
    - Организация встречи студентами 5-6 курсов для дальнейшего обучения в ординатуре, развивать деловые связи с вузом и выпускниками

• Очень благодарна судьбе, когда два года назад в беседе с Динарой Ильгизаровной, я услышала такую фразу, своих будущих врачей необходимо выращивать самим, начиная если хотите со школы, Вуза, Тогда я только начинала путь руководителя... И еще, я бы дополнила словами, необходимо, чтобы выпускник любил свой город, любил свою поликлинику где будет работать (стационар), любил дело которому посвятит всю жизнь и только на таких давать упор и в них вкладываться ... и максимально поддерживать. Наставники очень нужны и важны, и поэтому при возможности читаю лекции в профильных школах, для интереса к Врачеванию... На сегодняшний день у нас два ординатора заканчивают обучение и в августе приступают к работе.

- нужны более теоретические знания
- Чтобы выпускники работали по своей специальности хотя бы 3 года. Основная масса поступает в ординатуру и не доходит до первичного звена.
- больше подготовки в области амбулаторной практики
- Включить в подготовку первичную медико-санитарную помощь в практические навыки. Ознакамливаться во время учёба со стандартами оказания мед помощи, согласно подготовки специалистов. Знание актуального программного обеспечения Клиник.
- Все устраивает
- Повысить уровень по корпоративной культуре и командообразованию
- Практические навыки повышать
- В силу современного мира, использование соц сетей и тд - студенты менее приспособлены к живому общению - развитие коммуникативных навыков, дипломатических переговоров, улаживание конфликтных ситуаций
- Новые методы анализа внутриаптечного контроля качества
- В числе прочего, настрой на рутинное методичное выполнение обязательной работы на рабочем месте

### **Их них:**

#### **по программе «Социальная работа»**

- Больше уделять внимание на практические навыки, стрессоустойчивость выпускников и увеличение желания к саморазвитию.
- Настраивать на работу в государственном секторе
- Здоровья, счастья и успехов на поприще кадровой подготовки! Мирного неба над головой! :)
- повышение качества подготовки выпускников
- Студентов по направлению "специалист по социальной работе" необходимо направлять на практику в учреждения социального обслуживания населения.
- Все хорошо, спасибо за ваш огромный труд, который вы вкладываете на образование медицинских работников
- Получив образование многие выпускники уходят работать в другие, более оплачиваемые сферы.
- Увеличить количество мест на факультете социальной работы