

Результаты изучения удовлетворенности работодателей

март-сентябрь 2023

- 1 - совсем не удовлетворен
- 2 - скорее не удовлетворен
- 3 - не могу сказать, удовлетворен или нет
- 4 - скорее удовлетворен, чем нет
- 5 - вполне удовлетворен

	1(%)	2(%)	3(%)	4(%)	5(%)
Насколько вы удовлетворены качеством теоретической подготовки выпускников КГМУ?					
1.1. Актуальностью теоретических знаний					
2023 год – 82 чел.	1,3	5,3	7,9	39,5	46,1
Общественное здравоохранение – 41 человек	2,4	9,8	4,9	41,5	41,5
1.2. Соответствием теоретических знаний квалификации					
2023 год – 82 чел.		7,9	11,8	39,5	40,8
Общественное здравоохранение – 41 человек		14,6	12,2	34,1	39
1.3. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности					
2023 год – 82 чел.		5,3	9,2	39,5	46,1
Общественное здравоохранение – 41 человек		9,8	7,3	51,2	31,7
Насколько Вы удовлетворены качеством практической подготовкой выпускников КГМУ?					
1.4. Актуальностью практических знаний					
2023 год – 82 чел.	2,6	6,6	11,8	36,8	42,1
Общественное здравоохранение – 41 человек	4,9	12,2	7,3	36,6	39
1.5. Достаточностью их для практического применения					
2023 год – 82 чел.	1,3	9,2	11,8	35,5	42,1
Общественное здравоохранение – 41 человек	2,4	12,2	9,8	39	39,6
1.6. Умением применять их в стандартных ситуациях					
2023 год – 82 чел.		6,6	13,2	39,5	40,8
Общественное здравоохранение – 41 человек		7,3	17,1	39	36,6
Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?					
1.7. Быстротой адаптации					
2023 год – 82 чел.	2,6	5,3	9,2	40,8	42,1
Общественное здравоохранение – 41 человек	4,9	9,8	9,8	46,3	29,3
1.8. Стрессоустойчивостью					
2023 год – 82 чел.		7,9	11,8	38,2	42,1
Общественное здравоохранение – 41 человек		9,8	7,3	48,8	34,1
1.9. Умением восстанавливать силы					
2023 год – 82 чел.		9,2	25,0	27,6	38,2
Общественное здравоохранение – 41 человек		14,6	22	24,4	39
Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников КГМУ?					
1.10. Способностью налаживать контакты в коллективе?					
2023 год – 82 чел.		2,6	13,2	39,5	44,7
Общественное здравоохранение – 41 человек		4,9	14,6	36,6	43,9

1.11. Культурой общения					
2023 год – 82 чел.		7,9	9,2	31,6	51,3
Общественное здравоохранение – 41 человек		4,9	14,6	36,6	43,9
1.12. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения					
2023 год – 82 чел.		6,6	10,5	38,2	44,7
Общественное здравоохранение – 41 человек		12,2	9,8	36,6	41,5
Насколько вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?					
1.13. Выполнением должностных обязанностей					
2023 год – 82 чел.	2,6	5,3	9,2	38,2	44,7
Общественное здравоохранение – 41 человек	2,4	9,8	9,8	41,5	36,6
1.14. Строгим соблюдением правил внутреннего распорядка					
2023 год – 82 чел.	1,3	6,6	9,2	38,2	44,7
Общественное здравоохранение – 41 человек		9,8	9,8	41,5	39
Насколько вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?					
1.15. Стремлением к самообразованию					
2023 год – 82 чел.	2,6	6,6	19,7	35,5	35,5
Общественное здравоохранение – 41 человек	4,9	7,3	17,1	34,1	36,6
1.16. Способностью самостоятельно определять и решать проблемы своего профессионального развития					
2023 год – 82 чел.	2,6	6,6	19,7	32,9	38,2
Общественное здравоохранение – 41 человек	2,4	7,3	19,5	36,6	34,1
Насколько вы удовлетворены уровнем корпоративной культуры выпускников КГМУ?					
1.17. Пониманием корпоративной культуры					
2023 год – 82 чел.	2,6	6,6	9,2	39,5	42,1
Общественное здравоохранение – 41 человек	4,9	7,3	14,6	41,5	31,7
1.18. Соблюдением норм корпоративной культуры					
2023 год – 82 чел.	1,3	6,6	17,1	35,5	39,5
Общественное здравоохранение – 41 человек	2,4	9,8	24,4	29,3	34,1
Насколько вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников КГМУ?					
1.19. Знанием инновационных методов					
2023 год – 82 чел.		6,6	22,4	34,2	36,8
Общественное здравоохранение – 41 человек		9,8	24,4	29,3	36,6
1.20. Владением информационными технологиями					
2023 год – 82 чел.	1,3	5,3	9,2	38,2	46,1
Общественное здравоохранение – 41 человек		7,3	7,3	41,5	43,9
1.21. Правовыми, экономическими и др. знаниями					
2023 год – 82 чел.	2,6	10,5	23,7	31,6	31,6
Общественное здравоохранение – 41 человек	4,9	14,6	22	31,7	26,8

Общественное здравоохранение

1.	Поликлиника 11
2.	Поликлиника 3
3.	Црб
4.	Лесно Калейкинской ФАП, ЦРБ АМР
5.	ГАУЗ Чистопольская ЦРБ
6.	ЦРБ г.Чистополя
7.	ГАУЗ "Высокогорская ЦРБ"
8.	Набережночелнинский ПНД филиал РКПБ
9.	ГАУЗ «Елабужская ЦРБ»
10.	ГАУЗ АГП 3
11.	ГАУЗ «Городская поликлиника #6» Н.Челны
12.	ГАУЗ "ССМП" г. Набережные Челны
13.	ГАУЗ «Тетюшская ЦРБ»
14.	ГАУЗ БАЗАРНО-МАТАКСКАЯ ЦРБ
15.	Ецрб
16.	ГАУЗ ВЕРХНЕУСЛОНСКАЯ ЦРБ
17.	ГАУЗ «Клиника медицинского университета»
18.	ГАУЗ "Нижекамская центральная районная многопрофильная больница"
19.	ГАУЗ "РКОБ МЗ РТ им.проф. Е.В.Адамюка"
20.	ГАУЗ «КМУ»
21.	Клиника медицинского университета
22.	ГАУЗ Нурлатская ЦРБ
23.	ГАУЗ « Азнакаевская центральная районная больница»
24.	ГАУЗ «Республиканская клиническая психиатрическая больница им. акад.В.М.Бехтерева»
25.	ГАУЗ Городская поликлиника 20
26.	ГАУЗ КМУ
27.	Филиал ГАУЗ РКБ МЗ РТ-Спасская ЦРБ
28.	ГАУЗ ДГКБ7
29.	ГАУЗ ДГП 2 Казани
30.	ДГП 4, Н. ЧЕЛНЫ
31.	ГАУЗ "АДГБ с ПЦ"
32.	ДРКБ МЗ РТ
33.	2 ДГП
34.	ГАУЗ дгп 2
35.	ГАУЗ ДГП 2
36.	Детская городская поликлиника 2
37.	ГАУЗ ДГП2 ЧЕЛНЫ
38.	ГАУЗ «Детская городская поликлиника 9» г Казани
39.	ГАУЗ Детская городская поликлиника 5, города Набережные Челны
40.	ГАУЗ "Детская городская поликлиника № 9" г.Казани
41.	ГАУЗ "Детская городская поликлиника №4" г. Казани

Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников

1. Какое количество выпускников нашего вуза принято Вами на работу?

<i>(расчет в кол-ве человек)</i>	2023	Общественное здравоохранение
за последние 5 лет	0-60	0-60
за последний год	0-20	0-20

2. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

<i>(расчет в кол-ве человек)</i>	2023	Общественное здравоохранение
намерены, безусловно	64	33
намерены, но при определенных условиях	18	8
нет		

3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим вузом?

<i>(расчет в кол-ве человек)</i>	2023	Общественное здравоохранение
да, безусловно	74	37
да, ограниченно	6	2
Нет	2	2

4. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

<i>(расчет в кол-ве человек)</i>	2023	Общественное здравоохранение
да, безусловно	56	25
да, но не для всех	18	10
нет	8	6

5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего вуза (отметьте несколько вариантов ответов).

	2023	Общественное здравоохранение
высокий уровень теоретических знаний	48	23
высокий уровень практической подготовки	32	15
владение современными методами и технологиями деятельности	30	14
профессионализм выпускников	16	6
готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	25	16
высокий уровень производственной дисциплины	22	10
желание выпускников работать	44	21
желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	33	18
владение коммуникативными навыками	37	17

6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего вуза

	2023	Общественное здравоохранение
низкий уровень теоретических знаний	13	12
недостаточный уровень практической подготовки	32	16
отсутствие желания работать	16	12
низкая производственная дисциплина	7	5
отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	21	11
низкий уровень общей профессиональной подготовки	8	6
другое	31	12

Ответ «Другое»:

- Это не только ваш ВУЗ, я думаю здесь нужен наставник, который максимально будет вести выпускников на этапе обучения, практики, а потом и на будущей работе
- Нужны более теоретические знания
- Недостаточный уровень практической подготовки
- Дисциплинированность
- Все молодые кадры хотят оставаться работать в столице и больших городах.
- Требование высокой зарплаты без соответствующего опыта
- низкий уровень практической подготовки
- Хочется все и сразу.
- было бы желание у выпускников, с остальным справимся вместе)
- Побольше практики
- Они выбирают крупные клиники. Огромное желание их принять у нас
- Мало ординаторов в ЦРБ

7. Ваши предложения по улучшению подготовки выпускников нашего вуза выполнение целевых обязательств

- Больше практической подготовки, построение диалога с законными представителями, выстраивание доверительных отношений с родителями пациентов, развитие профессиональной ответственности
- Очень благодарна судьбе, когда два года назад в беседе с Динарой Ильгизаровой, я услышала такую фразу, своих будущих врачей необходимо выращивать самим, начиная если хотите со школы, Вуза, Тогда я только начинала путь руководителя... И еще, я бы дополнила словами, необходимо, чтобы выпускник любил свой город, любил свою поликлинику где будет работать (стационар), любил делу которому посвятит всю жизнь и только на таких давать упор и в них вкладываться ... и максимально поддерживать. Наставники очень нужны и важны, и поэтому при возможности читаю лекции в профильных школах, для интереса к Врачеванию... На сегодняшний день у нас два ординатора заканчивают обучение и в августе приступают к работе.
- нужны более теоретические знания
- Чтобы выпускники работали по своей специальности хотя бы 3 года. Основная масса поступает в ординатуру и не доходит до первичного звена.
- Высокий уровень практической подготовки
- По больше бюджетных мест для ЖЕЛАЮЩИХ учиться и работать
- Увеличение практической подготовки студентов
- Ввести систему распределения кадров в районы после окончания обучения
- Вернуть интернатуру

- Развитие компетенций организатора. Выявление людей с развитыми управленческими навыками.
- Больше практики
- выполнение целевых обязательств
- В связи с нехваткой врачебных кадров, хотелось бы увеличение количества бюджетных мест
- Во время обучения просьба привить желание трудовую деятельность начинать в центральных районных больницах.
- Увеличение мотивации выпускника к самообразованию.
- Не сбавлять обороты
- Включить в подготовку первичную медико-санитарную помощь в практические навыки. Ознакомливаться во время учёба со стандартами оказания мед помощи, согласно подготовки специалистов. Знание актуального программного обеспечения Клиник.
- больше подготовки в области амбулаторной практики
- Организация встречи студентами 5-6 курсов для дальнейшего обучения в ординатуре, развивать деловые связи с вузом и выпускниками