

**Результаты изучения удовлетворенности работодателей выпускниками  
по программе ординатуры «Оториноларингология»  
март-сентябрь 2023 (выборка 2 чел.)**

- 1 - совсем не удовлетворен  
2 - скорее не удовлетворен  
3 - не могу сказать, удовлетворен или нет  
4 - скорее удовлетворен, чем нет  
5 - вполне удовлетворен

	1(%)	2(%)	3(%)	4(%)	5(%)
<b>Насколько вы удовлетворены качеством теоретической подготовки выпускников КГМУ?</b>					
1.1. Актуальностью теоретических знаний					
2023 год – 82 чел.	1,3	5,3	7,9	39,5	46,1
по программе «Оториноларингология»				50	50
1.2. Соответствием теоретических знаний квалификации					
2023 год – 82 чел.		7,9	11,8	39,5	40,8
по программе «Оториноларингология»				50	50
1.3. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности					
2023 год – 82 чел.		5,3	9,2	39,5	46,1
по программе «Оториноларингология»				50	50
<b>Насколько Вы удовлетворены качеством практической подготовкой выпускников КГМУ?</b>					
1.4. Актуальностью практических знаний					
2023 год – 82 чел.	2,6	6,6	11,8	36,8	42,1
по программе «Оториноларингология»				100	
1.5. Достаточностью их для практического применения					
2023 год – 82 чел.	1,3	9,2	11,8	35,5	42,1
по программе «Оториноларингология»				100	
1.6. Умением применять их в стандартных ситуациях					
2023 год – 82 чел.		6,6	13,2	39,5	40,8
по программе «Оториноларингология»				100	
<b>Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?</b>					
1.7. Быстротой адаптации					
2023 год – 82 чел.	2,6	5,3	9,2	40,8	42,1
по программе «Оториноларингология»				100	
1.8. Стрессоустойчивостью					
2023 год – 82 чел.		7,9	11,8	38,2	42,1
по программе «Оториноларингология»				100	
1.9. Умением восстанавливать силы					
2023 год – 82 чел.		9,2	25,0	27,6	38,2
по программе «Оториноларингология»				50	50
<b>Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников КГМУ?</b>					
1.10. Способностью налаживать контакты в коллективе?					
2023 год – 82 чел.		2,6	13,2	39,5	44,7
по программе «Оториноларингология»				50	50

Отдел качества. Мониторинг удовлетворенности работодателей – по программе ординатуры «Оториноларингология», (сент, 2023 г.)

1.11. Культурой общения					
2023 год – 82 чел.		7,9	9,2	31,6	51,3
по программе «Оториноларингология»				50	50
1.12. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения					
2023 год – 82 чел.		6,6	10,5	38,2	44,7
по программе «Оториноларингология»					100
<b>Насколько вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?</b>					
1.13. Выполнением должностных обязанностей					
2023 год – 82 чел.	2,6	5,3	9,2	38,2	44,7
по программе «Оториноларингология»				100	
1.14. Строгим соблюдением правил внутреннего распорядка					
2023 год – 82 чел.	1,3	6,6	9,2	38,2	44,7
по программе «Оториноларингология»				50	50
<b>Насколько вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?</b>					
1.15. Стремлением к самообразованию					
2023 год – 82 чел.	2,6	6,6	19,7	35,5	35,5
по программе «Оториноларингология»				50	50
1.16. Способностью самостоятельно определять и решать проблемы своего профессионального развития					
2023 год – 82 чел.	2,6	6,6	19,7	32,9	38,2
по программе «Оториноларингология»					100
<b>Насколько вы удовлетворены уровнем корпоративной культуры выпускников КГМУ?</b>					
1.17. Пониманием корпоративной культуры					
2023 год – 82 чел.	2,6	6,6	9,2	39,5	42,1
по программе «Оториноларингология»				100	
1.18. Соблюдением норм корпоративной культуры					
2023 год – 82 чел.	1,3	6,6	17,1	35,5	39,5
по программе «Оториноларингология»				50	50
<b>Насколько вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников КГМУ?</b>					
1.19. Знанием инновационных методов					
2023 год – 82 чел.		6,6	22,4	34,2	36,8
по программе «Оториноларингология»					100
1.20. Владением информационными технологиями					
2023 год – 82 чел.	1,3	5,3	9,2	38,2	46,1
по программе «Оториноларингология»			50	50	
1.21. Правовыми, экономическими и др. знаниями					
2023 год – 82 чел.	2,6	10,5	23,7	31,6	31,6
по программе «Оториноларингология»				100	

## Название медицинской организации

<b>По программе «Оториноларингология» - 2 чел.</b>	
1.	ГАУЗ ВЕРХНЕУСЛОНСКАЯ ЦРБ
2.	Филиал ГАУЗ РКБ МЗ РТ-Спасская ЦРБ

### Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников

#### 1. Какое количество выпускников нашего вуза принято Вами на работу?

<i>(расчет в кол-ве человек)</i>	2023	По программе «Оториноларингология»
за последние 5 лет	0-60	3-4
за последний год	0-20	0-2

#### 2. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

<i>(расчет в кол-ве человек)</i>	2023	По программе «Оториноларингология»
намерены, безусловно	64	2
намерены, но при определенных условиях	18	
нет		

#### 3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим вузом?

<i>(расчет в кол-ве человек)</i>	2023	По программе «Оториноларингология»
да, безусловно	74	2
да, ограниченно	6	
нет	2	

#### 4. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

<i>(расчет в кол-ве человек)</i>	2023	По программе «Оториноларингология»
да, безусловно	56	2
да, но не для всех	18	
нет	8	

#### 5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего вуза (отметьте несколько вариантов ответов).

	2023	По программе «Оториноларингология»
высокий уровень теоретических знаний	48	2
высокий уровень практической подготовки	32	2
владение современными методами и технологиями деятельности	30	2
профессионализм выпускников	16	2
готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	25	1
высокий уровень производственной дисциплины	22	2
желание выпускников работать	44	1
желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	33	2
владение коммуникативными навыками	37	1

**6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего вуза**

	<b>2023</b>	<b>По программе «Оториноларингология»</b>
низкий уровень теоретических знаний	<b>13</b>	
недостаточный уровень практической подготовки	<b>32</b>	
отсутствие желаниа работать	<b>16</b>	1
низкая производственная дисциплина	<b>7</b>	1
отсутствие желаниа к саморазвитию и самообразованию	<b>21</b>	
низкий уровень общей профессиональной подготовки	<b>8</b>	
другое	<b>44</b>	

**Ответ «Другое» среди всех организаций**

- Увеличить стрессоустойчивость.
- пока недостатков в работе не замечаю (небольшой стаж работы в коллективе)
- Дисциплинированность
- нет недостатков
- Довольны во всём
- низкий уровень практической подготовки
- Недостатков не выявлено
- Недостатки отсутствуют.
- Низкий уровень общей профессиональной подготовки
- недостатков в подготовке выпускников нет
- Я считаю, что в подготовке выпускников вашего вуза нет недостатков
- желание работать в социальной сфере
- Не хватает практического навыка
- Все хорошо
- Недостатков нет
- Предоставить студентам право выбора базы для прохождения практики. Расширить перечень клиник для прохождения практики.
- Страдает диф.диагностика!
- Недостаточный уровень практической подготовки. Отсутствие желаниа работать
- Отсутствие желаниа к саморазвитию и самообразованию
- В каждом конкретном случае, что то сильное, что то чуть западает. Все в порядке!
- Практики недостаточно
- Все молодые кадры хотят оставаться работать в столице и больших городах.
- Все хорошо
- Недостаточный уровень практической подготовки.
- Больше практики
- Требование высокой зарплаты без соответствующего опыта
- Я не выбирал ответ "другое".
- Хочется все и сразу
- Не выбрала
- Не делают возвращаться работать в районе
- Недостаточный уровень практической подготовки
- было бы желание у выпускников, с остальным справимся вместе)
- Побольше практики
- низкий уровень практических навыков

- Они выбирают крупные клиники. Огромное желание их принять у нас
- Это не только ваш ВУЗ, я думаю здесь нужен наставник, который максимально будет вести выпускников на этапе обучения, практики, а потом и на будущей работе
- Нужны более теоретические знания
- Мало ординаторов в ЦРБ
- Отсутствует корпоративная работа
- Нет указанных недостатков
- Практические занятия
- Прививать студентам желание развиваться, совершенствоваться постоянно
- Быть мобильными
- Отсутствие навыков к поведению в нестандартных ситуациях (технические поломки, хамство и т.п.)
- Нет
- Не знаю

### Из них:

#### По программе «Оториноларингология»

- Мало ординаторов в ЦРБ

#### 7. Ваши предложения по улучшению подготовки выпускников нашего вуза выполнение целевых обязательств

• Больше уделять внимание на практические навыки, стрессоустойчивость выпускников и увеличение желания к саморазвитию.

- Настраивать на работу в государственном секторе
- Почти все хорошо
- Все отлично
- Всем довольны
- Высокий уровень практической подготовки
- Предложений нет
- Повышать профессиональный уровень
- Здоровья, счастья и успехов на поприще кадровой подготовки! Мирного неба над головой! :)
- повышение качества подготовки выпускников
- Студентов по направлению "специалист по социальной работе" необходимо направлять на практику в учреждения социального обслуживания населения.
  - По больше бюджетных мест для ЖЕЛАЮЩИХ учиться и работать
    - Все хорошо, спасибо за ваш огромный труд, который вы вкладываете на образование медицинских работников
      - Получив образование многие выпускники уходят работать в другие, более оплачиваемые сферы.
        - Больше практических занятий
        - Так продолжать
        - Больше практических навыков
        - Все, хорошо
        - Планировать прохождение ежегодной Практикм с начала учебного года. Встречи со студентами руководителей на тему прохождения практик. Разъяснение студентам обязательности прохождения медицинских осмотров!
        - Страдают практические навыки, поэтому нужно в программу вводить большее практических занятий!
          - Вернуть интернатуру!!!!
          - Увеличить возможность вести «живой» прием пациентов в клиниках
          - Увеличить количество мест на факультете социальной работы
          - Успехов в профессиональной работе на благо нашей Родины!

- После окончания ВУЗа вести одногодичную интернатуру
- Увеличение практической подготовки студентов
- Ввести систему распределения кадров в районы после окончания обучения
- Вернуть интернатуру
- Больше практики
- Развитие компетенций организатора. Выявление людей с развитыми управленческими навыками.
  - выполнение целевых обязательств
- Больше практической подготовки, построение диалога с законными представителями, выстраивание доверительных отношений с родителями пациентов, развитие профессиональной ответственности
  - Ввести интернатуру
  - Увеличить количество часов по поликлинической педиатрии в части практической работы
  - Проработать вопрос трудоустройства в районах
  - Больше практики
  - В связи с нехваткой врачебных кадров, хотелось бы увеличение количества бюджетных мест
  - Увеличение мотивации выпускника к самообразованию.
  - Не сбавлять обороты
  - Уделять больше внимания при подготовке специалистов - практическим навыкам
  - Во время обучения просьба привить желание трудовую деятельность начинать в центральных районных больницах.
- Организация встречи студентами 5-6 курсов для дальнейшего обучения в ординатуре, развивать деловые связи с вузом и выпускниками
  - Очень благодарна судьбе, когда два года назад в беседе с Динарой Ильгизаровной, я услышала такую фразу, своих будущих врачей необходимо выращивать самим, начиная если хотите со школы, Вуза, Тогда я только начинала путь руководителя... И еще, я бы дополнила словами, необходимо, чтобы выпускник любил свой город, любил свою поликлинику где будет работать (стационар), любил дело которому посвятит всю жизнь и только на таких давать упор и в них вкладываться ... и максимально поддерживать. Наставники очень нужны и важны, и поэтому при возможности читаю лекции в профильных школах, для интереса к Врачеванию... На сегодняшний день у нас два ординатора заканчивают обучение и в августе приступают к работе.
    - нужны более теоретические знания
    - Чтобы выпускники работали по своей специальности хотя бы 3 года. Основная масса поступает в ординатуру и не доходит до первичного звена.
      - больше подготовки в области амбулаторной практики
    - Включить в подготовку первичную медико-санитарную помощь в практические навыки. Ознакамливаться во время учёба со стандартами оказания мед помощи, согласно подготовки специалистов. Знание актуального программного обеспечения Клиник.
      - Все устраивает
      - Повысить уровень по корпоративной культуре и командообразованию
      - Практические навыки повышать
      - В силу современного мира, использование соц сетей и тд - студенты менее приспособлены к живому общению - развитие коммуникативных навыков, дипломатических переговоров, улаживание конфликтных ситуаций
        - Новые методы анализа внутриаптечного контроля качества
        - В числе прочего, настрой на рутинное методичное выполнение обязательной работы на рабочем месте

### **Их них:**

#### **По программе «Оториноларингология»**

- Все устраивает