

**Результаты изучения удовлетворенности работодателей выпускниками
по программе ординатуры «Профпатология»
март-сентябрь 2023 (выборка 3 чел.)**

- 1 - совсем не удовлетворен
2 - скорее не удовлетворен
3 - не могу сказать, удовлетворен или нет
4 - скорее удовлетворен, чем нет
5 - вполне удовлетворен

	1(%)	2(%)	3(%)	4(%)	5(%)
Насколько вы удовлетворены качеством теоретической подготовки выпускников КГМУ?					
1.1. Актуальностью теоретических знаний					
2023 год – 82 чел.	1,3	5,3	7,9	39,5	46,1
по программе «Профпатология»				33,3	66,7
1.2. Соответствием теоретических знаний квалификации					
2023 год – 82 чел.		7,9	11,8	39,5	40,8
по программе «Профпатология»				66,7	33,3
1.3. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности					
2023 год – 82 чел.		5,3	9,2	39,5	46,1
по программе «Профпатология»				100	
Насколько Вы удовлетворены качеством практической подготовкой выпускников КГМУ?					
1.4. Актуальностью практических знаний					
2023 год – 82 чел.	2,6	6,6	11,8	36,8	42,1
по программе «Профпатология».				66,7	33,3
1.5. Достаточностью их для практического применения					
2023 год – 82 чел.	1,3	9,2	11,8	35,5	42,1
по программе «Профпатология»				66,7	33,3
1.6. Умением применять их в стандартных ситуациях					
2023 год – 82 чел.		6,6	13,2	39,5	40,8
по программе «Профпатология»				100	
Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?					
1.7. Быстротой адаптации					
2023 год – 82 чел.	2,6	5,3	9,2	40,8	42,1
по программе «Профпатология»				66,7	33,3
1.8. Стрессоустойчивостью					
2023 год – 82 чел.		7,9	11,8	38,2	42,1
по программе «Профпатология»				66,7	33,3
1.9. Умением восстанавливать силы					
2023 год – 82 чел.		9,2	25,0	27,6	38,2
по программе «Профпатология»				66,7	33,3
Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников КГМУ?					
1.10. Способностью налаживать контакты в коллективе?					
2023 год – 82 чел.		2,6	13,2	39,5	44,7
по программе «Профпатология»				66,7	33,3

1.11. Культурой общения					
2023 год – 82 чел.		7,9	9,2	31,6	51,3
по программе «Профпатология»				33,3	66,7
1.12. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения					
2023 год – 82 чел.		6,6	10,5	38,2	44,7
по программе «Профпатология»				66,7	33,3
Насколько вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?					
1.13. Выполнением должностных обязанностей					
2023 год – 82 чел.	2,6	5,3	9,2	38,2	44,7
по программе «Профпатология»				66,7	33,3
1.14. Строгим соблюдением правил внутреннего распорядка					
2023 год – 82 чел.	1,3	6,6	9,2	38,2	44,7
по программе «Профпатология»				66,7	33,3
Насколько вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?					
1.15. Стремлением к самообразованию					
2023 год – 82 чел.	2,6	6,6	19,7	35,5	35,5
по программе «Профпатология»			33,3	33,3	33,3
1.16. Способностью самостоятельно определять и решать проблемы своего профессионального развития					
2023 год – 82 чел.	2,6	6,6	19,7	32,9	38,2
по программе «Профпатология»			33,3	33,3	33,3
Насколько вы удовлетворены уровнем корпоративной культуры выпускников КГМУ?					
1.17. Пониманием корпоративной культуры					
2023 год – 82 чел.	2,6	6,6	9,2	39,5	42,1
по программе «Профпатология»			33,3	33,3	33,3
1.18. Соблюдением норм корпоративной культуры					
2023 год – 82 чел.	1,3	6,6	17,1	35,5	39,5
по программе «Профпатология»			66,7		33,3
Насколько вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников КГМУ?					
1.19. Знанием инновационных методов					
2023 год – 82 чел.		6,6	22,4	34,2	36,8
по программе «Профпатология»				66,7	33,3
1.20. Владением информационными технологиями					
2023 год – 82 чел.	1,3	5,3	9,2	38,2	46,1
по программе «Профпатология»				66,7	33,3
1.21. Правовыми, экономическими и др. знаниями					
2023 год – 82 чел.	2,6	10,5	23,7	31,6	31,6
по программе «Профпатология»			33,3	66,7	

**Название медицинской организации
по программе «Профпатология» - 27 чел.**

1.	Поликлиника 11
2.	ГАУЗ «Елабужская ЦРБ»
3.	ГАУЗ «Тетюшская ЦРБ»

Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников

1. Какое количество выпускников нашего вуза принято Вами на работу?

<i>(расчет в кол-ве человек)</i>	2023	по программе «Профпатология»
за последние 5 лет	0-60	2-9
за последний год	0-20	2-3

2. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

<i>(расчет в кол-ве человек)</i>	2023	по программе «Профпатология»
намерены, безусловно	64	2
намерены, но при определенных условиях	18	1
нет		

3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим вузом?

<i>(расчет в кол-ве человек)</i>	2023	по программе «Профпатология»
да, безусловно	74	2
да, ограниченно	6	1
нет	2	

4. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

<i>(расчет в кол-ве человек)</i>	2023	по программе «Профпатология»
да, безусловно	56	1
да, но не для всех	18	2
нет	8	

5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего вуза (отметьте несколько вариантов ответов).

	2023	по программе «Профпатология»
высокий уровень теоретических знаний	48	2
высокий уровень практической подготовки	32	
владение современными методами и технологиями деятельности	30	1
профессионализм выпускников	16	
готовность выпускников к быстрому	25	2

реагированию в нестандартных ситуациях		
высокий уровень производственной дисциплины	22	
желание выпускников работать	44	
желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	33	1
владение коммуникативными навыками	37	1

6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего вуза

	2023	по программе «Профпатология»
низкий уровень теоретических знаний	13	1
недостаточный уровень практической подготовки	32	1
отсутствие желания работать	16	2
низкая производственная дисциплина	7	1
отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	21	1
низкий уровень общей профессиональной подготовки	8	1
другое	44	2

Ответ «Другое» среди всех организаций

- Увеличить стрессоустойчивость.
- пока недостатков в работе не замечаю (небольшой стаж работы в коллективе)
- Дисциплинированность
- нет недостатков
- Довольны во всём
- низкий уровень практической подготовки
- Недостатков не выявлено
- Недостатки отсутствуют.
- Низкий уровень общей профессиональной подготовки
- недостатков в подготовке выпускников нет
- Я считаю, что в подготовке выпускников вашего вуза нет недостатков
- желание работать в социальной сфере
- Не хватает практического навыка
- Все хорошо
- Недостатков нет
- Предоставить студентам право выбора базы для прохождения практики. Расширить перечень клиник для прохождения практики.
- Страдает диф.диагностика!
- Недостаточный уровень практической подготовки. Отсутствие желания работать
- Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию
- В каждом конкретном случае, что то сильное, что то чуть западает. Все в порядке!
- Практики недостаточно
- Все молодые кадры хотят оставаться работать в столице и больших городах.
- Все хорошо
- Недостаточный уровень практической подготовки.
- Больше практики
- Требование высокой зарплаты без соответствующего опыта
- Я не выбирал ответ "другое".
- Хочется все и сразу

- Не выбрала
- Не делают возвращаться работать в районе
- Недостаточный уровень практической подготовки
- было бы желание у выпускников, с остальным справимся вместе)
- Побольше практики
- низкий уровень практических навыков
- Они выбирают крупные клиники. Огромное желание их принять у нас
- Это не только ваш ВУЗ, я думаю здесь нужен наставник, который максимально будет вести выпускников на этапе обучения, практики, а потом и на будущей работе
- Нужны более теоретические знания
- Мало ординаторов в ЦРБ
- Отсутствует корпоративная работа
- Нет указанных недостатков
- Практические занятия
- Прививать студентам желание развиваться, совершенствоваться постоянно
- Быть мобильными
- Отсутствие навыков к поведению в нестандартных ситуациях (технические поломки, хамство и т.п.)
- Нет
- Не знаю

Из них:

по программе «Профпатология»

- Дисциплинированность
- Все молодые кадры хотят оставаться работать в столице и больших городах.
- Хочется все и сразу.

7. Ваши предложения по улучшению подготовки выпускников нашего вуза выполнение целевых обязательств

- Больше уделять внимание на практические навыки, стрессоустойчивость выпускников и увеличение желания к саморазвитию.
 - Настраивать на работу в государственном секторе
 - Почти все хорошо
 - Все отлично
 - Всем довольны
 - Высокий уровень практической подготовки
 - Предложений нет
 - Повышать профессиональный уровень
 - Здоровья, счастья и успехов на поприще кадровой подготовки! Мирного неба над головой! :)
 - повышение качества подготовки выпускников
 - Студентов по направлению "специалист по социальной работе" необходимо направлять на практику в учреждения социального обслуживания населения.
 - По больше бюджетных мест для ЖЕЛАЮЩИХ учиться и работать
 - Все хорошо, спасибо за ваш огромный труд, который вы вкладываете на образование медицинских работников
 - Получив образование многие выпускники уходят работать в другие, более оплачиваемые сферы.
 - Больше практических занятий
 - Так продолжать
 - Больше практических навыков
 - Все, хорошо

- Планировать прохождение ежегодной Практик с начала учебного года. Встречи со студентами руководителей на тему прохождения практик. Разъяснение студентам обязательности прохождения медицинских осмотров!

- Страдают практические навыки, поэтому нужно в программу вводить больше практических занятий!

- Вернуть интернатуру!!!!

- Увеличить возможность вести «живой» прием пациентов в клиниках

- Увеличить количество мест на факультете социальной работы

- Успехов в профессиональной работе на благо нашей Родины!

- После окончания ВУЗа вести одногодичную интернатуру

- Увеличение практической подготовки студентов

- Ввести систему распределения кадров в районы после окончания обучения

- Вернуть интернатуру

- Больше практики

- Развитие компетенций организатора. Выявление людей с развитыми управленческими навыками.

- выполнение целевых обязательств

- Больше практической подготовки, построение диалога с законными представителями, выстраивание доверительных отношений с родителями пациентов, развитие профессиональной ответственности

- Ввести интернатуру

- Увеличить количество часов по поликлинической педиатрии в части практической работы

- Проработать вопрос трудоустройства в районах

- Больше практики

- В связи с нехваткой врачебных кадров, хотелось бы увеличение количества бюджетных мест

- Увеличение мотивации выпускника к самообразованию.

- Не сбавлять обороты

- Уделять больше внимания при подготовке специалистов - практическим навыкам

- Во время обучения просьба привить желание трудовую деятельность начинать в центральных районных больницах.

- Организация встречи студентами 5-6 курсов для дальнейшего обучения в ординатуре, развивать деловые связи с вузом и выпускниками

- Очень благодарна судьбе, когда два года назад в беседе с Динарой Ильгизаровной, я услышала такую фразу, своих будущих врачей необходимо выращивать самим, начиная если хотите со школы, Вуза, Тогда я только начинала путь руководителя... И еще, я бы дополнила словами, необходимо, чтобы выпускник любил свой город, любил свою поликлинику где будет работать (стационар), любил делу которому посвятит всю жизнь и только на таких давать упор и в них вкладываться ... и максимально поддерживать. Наставники очень нужны и важны, и поэтому при возможности читаю лекции в профильных школах, для интереса к Врачеванию... На сегодняшний день у нас два ординатора заканчивают обучение и в августе приступают к работе.

- нужны более теоретические знания

- Чтобы выпускники работали по своей специальности хотя бы 3 года. Основная масса поступает в ординатуру и не доходит до первичного звена.

- больше подготовки в области амбулаторной практики

- Включить в подготовку первичную медико-санитарную помощь в практические навыки. Ознакамливаться во время учёба со стандартами оказания мед помощи, согласно подготовки специалистов. Знание актуального программного обеспечения Клиник.

- Все устраивает

- Повысить уровень по корпоративной культуре и командообразованию

- Практические навыки повышать

- В силу современного мира, использование соц сетей и тд - студенты менее приспособлены к живому общению - развитие коммуникативных навыков, дипломатических переговоров, улаживание конфликтных ситуаций
- Новые методы анализа внутриаптечного контроля качества
- В числе прочего, настрой на рутинное методичное выполнение обязательной работы на рабочем месте

Их них:

по программе «Профпатология»

- Ввести систему распределения кадров в районы после окончания обучения
- Развитие компетенций организатора. Выявление людей с развитыми управленческими навыками.