

**Результаты изучения удовлетворенности работодателей выпускниками
по программе ординатуры «Терапия»
март-сентябрь 2023 (выборка 8 чел.)**

- 1 - совсем не удовлетворен
2 - скорее не удовлетворен
3 - не могу сказать, удовлетворен или нет
4 - скорее удовлетворен, чем нет
5 - вполне удовлетворен

	1(%)	2(%)	3(%)	4(%)	5(%)
Насколько вы удовлетворены качеством теоретической подготовки выпускников КГМУ?					
1.1. Актуальностью теоретических знаний					
2023 год – 82 чел.	1,3	5,3	7,9	39,5	46,1
По программе «Терапия»				62,5	37,5
1.2. Соответствием теоретических знаний квалификации					
2023 год – 82 чел.		7,9	11,8	39,5	40,8
По программе «Терапия»		12,5	25	25	37,5
1.3. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности					
2023 год – 82 чел.		5,3	9,2	39,5	46,1
По программе «Терапия»		12,5		50	37,5
Насколько Вы удовлетворены качеством практической подготовкой выпускников КГМУ?					
1.4. Актуальностью практических знаний					
2023 год – 82 чел.	2,6	6,6	11,8	36,8	42,1
По программе «Терапия»	12,5	12,5		25	50
1.5. Достаточностью их для практического применения					
2023 год – 82 чел.	1,3	9,2	11,8	35,5	42,1
По программе «Терапия»		25		25	50
1.6. Умением применять их в стандартных ситуациях					
2023 год – 82 чел.		6,6	13,2	39,5	40,8
По программе «Терапия»		12,5		37,5	50
Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?					
1.7. Быстротой адаптации					
2023 год – 82 чел.	2,6	5,3	9,2	40,8	42,1
По программе «Терапия»		25		37,5	37,5
1.8. Стрессоустойчивостью					
2023 год – 82 чел.		7,9	11,8	38,2	42,1
По программе «Терапия»		12,5	12,5	25	50
1.9. Умением восстанавливать силы					
2023 год – 82 чел.		9,2	25,0	27,6	38,2
По программе «Терапия»		25	12,5	12,5	50
Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников КГМУ?					
1.10. Способностью налаживать контакты в коллективе?					
2023 год – 82 чел.		2,6	13,2	39,5	44,7
По программе «Терапия»			12,5	37,5	50

1.11. Культурой общения					
2023 год – 82 чел.		7,9	9,2	31,6	51,3
По программе «Терапия»		25		12,5	62,5
1.12. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения					
2023 год – 82 чел.		6,6	10,5	38,2	44,7
По программе «Терапия»		25		25	50
Насколько вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?					
1.13. Выполнением должностных обязанностей					
2023 год – 82 чел.	2,6	5,3	9,2	38,2	44,7
По программе «Терапия»		12,5		37,5	50
1.14. Строгим соблюдением правил внутреннего распорядка					
2023 год – 82 чел.	1,3	6,6	9,2	38,2	44,7
По программе «Терапия»		25		25	50
Насколько вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?					
1.15. Стремлением к самообразованию					
2023 год – 82 чел.	2,6	6,6	19,7	35,5	35,5
По программе «Терапия»	12,5	12,5		25	50
1.16. Способностью самостоятельно определять и решать проблемы своего профессионального развития					
2023 год – 82 чел.	2,6	6,6	19,7	32,9	38,2
По программе «Терапия»		12,5	12,5	37,5	37,5
Насколько вы удовлетворены уровнем корпоративной культуры выпускников КГМУ?					
1.17. Пониманием корпоративной культуры					
2023 год – 82 чел.	2,6	6,6	9,2	39,5	42,1
По программе «Терапия»		25,5	12,5	25	37,5
1.18. Соблюдением норм корпоративной культуры					
2023 год – 82 чел.	1,3	6,6	17,1	35,5	39,5
По программе «Терапия»		37,5	12,5	12,5	37,5
Насколько вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников КГМУ?					
1.19. Знанием инновационных методов					
2023 год – 82 чел.		6,6	22,4	34,2	36,8
По программе «Терапия»			50	12,5	37,5
1.20. Владением информационными технологиями					
2023 год – 82 чел.	1,3	5,3	9,2	38,2	46,1
По программе «Терапия»		25		25	50
1.21. Правовыми, экономическими и др. знаниями					
2023 год – 82 чел.	2,6	10,5	23,7	31,6	31,6
По программе «Терапия»	12,5	25	25		37,5

Название медицинской организации

По программе «Терапия» - 8 чел.

1.	ЦРБ
2.	Лесно Калейкинской ФАП, ЦРБ АМР
3.	ГАУЗ Чистопольская ЦРБ
4.	ГАУЗ "Высокогорская ЦРБ"
5.	ГАУЗ "Нижнекамская центральная районная многопрофильная больница"
6.	ГАУЗ «КМУ»
7.	ГАУЗ Нурлатская ЦРБ
8.	ГАУЗ Городская поликлиника 20

Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников

1. Какое количество выпускников нашего вуза принято Вами на работу?

<i>(расчет в кол-ве человек)</i>	2023	По программе «Терапия»
за последние 5 лет	0-60	0-60
за последний год	0-20	0-20

2. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

<i>(расчет в кол-ве человек)</i>	2023	По программе «Терапия»
намерены, безусловно	64	5
намерены, но при определенных условиях	18	3
нет		

3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим вузом?

<i>(расчет в кол-ве человек)</i>	2023	По программе «Терапия»
да, безусловно	74	7
да, ограниченно	6	1
нет	2	

4. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

<i>(расчет в кол-ве человек)</i>	2023	По программе «Терапия»
да, безусловно	56	5
да, но не для всех	18	1
нет	8	2

5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего вуза (отметьте несколько вариантов ответов).

	2023	По программе «Терапия»
высокий уровень теоретических знаний	48	4
высокий уровень практической подготовки	32	3
владение современными методами и технологиями деятельности	30	1
профессионализм выпускников	16	
готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	25	4
высокий уровень производственной дисциплины	22	1
желание выпускников работать	44	3
желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	33	2
владение коммуникативными навыками	37	1

6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего вуза

	2023	По программе «Терапия»
низкий уровень теоретических знаний	13	3
недостаточный уровень практической подготовки	32	4
отсутствие желания работать	16	1
низкая производственная дисциплина	7	1
отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	21	2
низкий уровень общей профессиональной подготовки	8	1
другое	44	7

Ответ «Другое» среди всех организаций

- Увеличить стрессоустойчивость.
- пока недостатков в работе не замечаю (небольшой стаж работы в коллективе)
- Дисциплинированность
- нет недостатков
- Довольны во всём
- низкий уровень практической подготовки
- Недостатков не выявлено
- Недостатки отсутствуют.
- Низкий уровень общей профессиональной подготовки
- недостатков в подготовке выпускников нет
- Я считаю, что в подготовке выпускников вашего вуза нет недостатков
- желание работать в социальной сфере
- Не хватает практического навыка
- Все хорошо
- Недостатков нет
- Предоставить студентам право выбора базы для прохождения практики. Расширить перечень клиник для прохождения практики.
- Страдает диф.диагностика!
- Недостаточный уровень практической подготовки. Отсутствие желания работать

- Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию
- В каждом конкретном случае, что то сильное, что то чуть западает. Все в порядке!
- Практики недостаточно
- Все молодые кадры хотят оставаться работать в столице и больших городах.
- Все хорошо
- Недостаточный уровень практической подготовки.
- Больше практики
- Требование высокой зарплаты без соответствующего опыта
- Я не выбирал ответ "другое".
- Хочется все и сразу
- Не выбрала
- Не делают возвращаться работать в районе
- Недостаточный уровень практической подготовки
- было бы желание у выпускников, с остальным справимся вместе)
- Побольше практики
- низкий уровень практических навыков
- Они выбирают крупные клиники. Огромное желание их принять у нас
- Это не только ваш ВУЗ, я думаю здесь нужен наставник, который максимально будет вести выпускников на этапе обучения, практики, а потом и на будущей работе
- Нужны более теоретические знания
- Мало ординаторов в ЦРБ
- Отсутствует корпоративная работа
- Нет указанных недостатков
- Практические занятия
- Прививать студентам желание развиваться, совершенствоваться постоянно
- Быть мобильными
- Отсутствие навыков к поведению в нестандартных ситуациях (технические поломки, хамство и т.п.)
- Нет
- Не знаю

Из них:

По программе «Терапия»

- Довольны во всём
- Требование высокой зарплаты без соответствующего опыта
- было бы желание у выпускников, с остальным справимся вместе)
- Побольше практики

7. Ваши предложения по улучшению подготовки выпускников нашего вуза выполнение целевых обязательств

- Больше уделять внимание на практические навыки, стрессоустойчивость выпускников и увеличение желания к саморазвитию.
- Настраивать на работу в государственном секторе
- Почти все хорошо
- Все отлично
- Всем довольны
- Высокий уровень практической подготовки
- Предложений нет
- Повышать профессиональный уровень
- Здоровья, счастья и успехов на поприще кадровой подготовки! Мирного неба над головой! :)
- повышение качества подготовки выпускников

• Студентов по направлению "специалист по социальной работе" необходимо направлять на практику в учреждения социального обслуживания населения.

• По больше бюджетных мест для ЖЕЛАЮЩИХ учиться и работать

○ Все хорошо, спасибо за ваш огромный труд, который вы вкладываете на образование медицинских работников

• Получив образование многие выпускники уходят работать в другие, более оплачиваемые сферы.

• Больше практических занятий

• Так продолжать

• Больше практических навыков

• Все, хорошо

• Планировать прохождение ежегодной Практик с начала учебного года. Встречи со студентами руководителей на тему прохождения практик. Разъяснение студентам обязательности прохождения медицинских осмотров!

• Страдают практические навыки, поэтому нужно в программу вводить большее практических занятий!

• Вернуть интернатуру!!!!

• Увеличить возможность вести «живой» прием пациентов в клиниках

• Увеличить количество мест на факультете социальной работы

• Успехов в профессиональной работе на благо нашей Родины!

• После окончания ВУЗа вести одногодичную интернатуру

• Увеличение практической подготовки студентов

• Ввести систему распределения кадров в районы после окончания обучения

• Вернуть интернатуру

• Больше практики

• Развитие компетенций организатора. Выявление людей с развитыми управленческими навыками.

• выполнение целевых обязательств

• Больше практической подготовки, построение диалога с законными представителями, выстраивание доверительных отношений с родителями пациентов, развитие профессиональной ответственности

• Ввести интернатуру

• Увеличить количество часов по поликлинической педиатрии в части практической работы

• Проработать вопрос трудоустройства в районах

• Больше практики

• В связи с нехваткой врачебных кадров, хотелось бы увеличение количества бюджетных мест

• Увеличение мотивации выпускника к самообразованию.

• Не сбавлять обороты

• Уделять больше внимания при подготовке специалистов - практическим навыкам

• Во время обучения просьба привить желание трудовую деятельность начинать в центральных районных больницах.

• Организация встречи студентами 5-6 курсов для дальнейшего обучения в ординатуре, развивать деловые связи с вузом и выпускниками

• Очень благодарна судьбе, когда два года назад в беседе с Динарой Ильгизаровной, я услышала такую фразу, своих будущих врачей необходимо выращивать самим, начиная если хотите со школы, Вуза, Тогда я только начинала путь руководителя... И еще, я бы дополнила словами, необходимо, чтобы выпускник любил свой город, любил свою поликлинику где будет работать (стационар), любил делу которому посвятит всю жизнь и только на таких давать упор и в них вкладываться ... и максимально поддерживать. Наставники очень нужны и важны, и поэтому при возможности читаю лекции в профильных школах, для интереса к Врачеванию... На сегодняшний день у нас два ординатора заканчивают обучение и в августе приступают к работе.

- нужны более теоретические знания
- Чтобы выпускники работали по своей специальности хотя бы 3 года. Основная масса поступает в ординатуру и не доходит до первичного звена.
- больше подготовки в области амбулаторной практики
- Включить в подготовку первичную медико-санитарную помощь в практические навыки. Ознакомливаться во время учёбы со стандартами оказания мед помощи, согласно подготовки специалистов. Знание актуального программного обеспечения Клиник.
- Все устраивает
- Повысить уровень по корпоративной культуре и командообразованию
- Практические навыки повышать
- В силу современного мира, использование соц сетей и тд - студенты менее приспособлены к живому общению - развитие коммуникативных навыков, дипломатических переговоров, улаживание конфликтных ситуаций
- Новые методы анализа внутриаптечного контроля качества
- В числе прочего, настрой на рутинное методичное выполнение обязательной работы на рабочем месте

Из них:

По программе «Терапия»

- Высокий уровень практической подготовки
- По больше бюджетных мест для ЖЕЛАЮЩИХ учиться и работать
- В связи с нехваткой врачебных кадров, хотелось бы увеличение количества бюджетных мест
- Не сбавлять обороты
- больше подготовки в области амбулаторной практики
- Всем довольны
- Все отлично