

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования**

**«Казанский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

Протокол заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников
ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России и урегулированию конфликта интересов №1

дата заседания: 02.03.2021г.

время: 15:00

место проведения заседания: г. Казань, ул. Бутлерова, д. 49, зал ректорских совещаний

присутствовали:

Созинов Алексей Станиславович – ректор, председатель комиссии;

Гараев Зиннур Мансурович – проректор, заместитель председателя комиссии;

Мухарямова Лайсан Музиповна – первый проректор, член комиссии;

Ермилова Оксана Николаевна – начальник юридического отдела, секретарь комиссии;

Сметанникова Светлана Леонидовна – главный бухгалтер, член комиссии;

Клюшкин Иван Владимирович – декан педиатрического факультета, член комиссии;

Кошпаева Елена Святославовна – декан факультета иностранных студентов, член комиссии;

Хузаханов Фарид Вильяминович – декан медико-профилактического факультета, член комиссии;

Салеев Ринат Ахмедуллович – декан стоматологического факультета, член комиссии;

Кнни Юрий Андреевич – начальник отдела кадров;

Бойчук Сергей Васильевич – медико-биологический факультет, член комиссии;

Максимова Маргарита Николаевна – декан факультета социальной работы и высшего
сестринского образования, член комиссии;

Мустафин Руслан Ибрагимович – директор института фармации, член комиссии;

Колясов Руслан Раисович – председатель профсоюзного комитета сотрудников, член комиссии;

Гильфанов Нафис Минегусманович – председатель профкома обучающихся, член комиссии.

Заседание комиссии правомочно, т.к. на нем присутствует не менее двух третей от общего
числа его членов (всего присутствует 15 членов комиссии). Кворум имеется.

Повестка:

Рассмотрение заявления:

1) от ассистента кафедры общественного здоровья и организации здравоохранения
Гильмановой Гузелии Анасовны о наличии/отсутствии признаков конфликта интересов при
исполнении должностных обязанностей, в связи с тем, что на кафедре общественного здоровья и
организации здравоохранения работает отец Гильмановой Г.А. Гильманов Анас Анварович
заведующим кафедрой общественного здоровья и организации здравоохранения на 1,0 ставку.
(заявление от 29.01.2021)

Заслушали председателя комиссии Созинова А.С.:

Согласно пп.б п.3.1 положения «О Комиссии по соблюдению требований к служебному
поведению работников ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России, и урегулированию
конфликта интересов» основанием для проведения заседания комиссии является уведомление
работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных
обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В комиссию поступило 1 заявление от работника Казанского ГМУ.

Согласно п. 3.6 положения «О Комиссии по соблюдению требований к служебному
поведению работников ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России, и урегулированию
конфликта интересов» комиссия должна принять одно из следующих решений:

- признать, что при исполнении работником должностных обязанностей конфликт интересов
отсутствует;

- признать, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае Комиссия рекомендует работнику и (или) ректору принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения.

Решение принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

При принятии решения необходимо учесть следующее:

Согласно Постановлению Правительства РФ от 5 июля 2013 г. N 568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции" установлено, что на работников, замещающих должности в организациях, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами федеральных государственных органов, распространяются следующие ограничения, запреты и обязанности: не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником соответствующей организации, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Согласно разъяснениям Министерства труда и социальной защиты РФ (письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 мая 2017 г. N 18-2/В-297) общим исключением из данного запрета являются работники, замещающие должности в федеральных государственных учреждениях, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, и граждане, претендующие на замещение указанных должностей за исключением работников, замещающих должности руководителей, главных бухгалтеров и должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий в федеральных государственных учреждениях, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, и граждан, претендующих на замещение таких должностей.

Также на работников Казанского ГМУ распространяются требования положения «О конфликте интересов» СМК ДП 12-10-17, утвержденного ректором Казанского ГМУ 28.03.2017г., согласно которому работники в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов обязаны раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов и содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

С учетом вышесказанного предлагаю обсудить и принять решение по поступившему в комиссию заявлению:

1) заявление от ассистента кафедры общественного здоровья и организации здравоохранения Гильмановой Гузелии Анасовны о наличии/отсутствии признаков конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, в связи с тем, что на кафедре общественного здоровья и организации здравоохранения работает отец Гильмановой Г.А. Гильманов Анас Анварович заведующим кафедрой общественного здоровья и организации здравоохранения на 1,0 ставку.

Гильманова Гузелия Анасовна работает ассистентом кафедры ОЗ и ОЗ на 0,25 ставки, на условиях внешнего совместительства по срочному трудовому договору по 30.06.2021.

Дополнительно сообщая: Аналогичное заявление Гильманова А.А. было рассмотрено на заседании от 30.01.2019 (протокол №1) и 26.11.2019 (протокол № 2), было принято решение: признать, что при исполнении работником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует. Комиссией было также рекомендовано внести изменения в положение «О рейтинговой оценке деятельности кафедр и научно-педагогических работников», Положение «Нормы времени и порядок расчета учебной и иных видов нагрузки профессорско-преподавательского состава», Положение «О порядке назначения выплат стимулирующего характера», Правила внутреннего трудового распорядка, исключая возможность заведующего кафедрой Гильманова А.А. осуществлять самостоятельную оценку по основным направлениям деятельности в целях расчета рейтинга, определение индивидуального объема учебной нагрузки,

оценку эффективности выполнения должностных обязанностей, подготовку представлений о поощрении в отношении его близких родственников и свояков. Соответствующие изменения были внесены.

Трудовой договор заключен на новый учебный год, поэтому заявление подлежит рассмотрению повторно.

Комиссии для принятия решения необходимо обратить внимание на следующее:

- замещение указанных должностей связано с выполнением работ, относящихся к основному виду деятельности университета - образовательная деятельность, т.е. реализация образовательных программ.

- выполнение Гильмановым А.А. обязанностей заведующего кафедрой не связано с выполнением финансово-хозяйственных функций.

- трудовые договоры заключаемые с сотрудниками кафедры ОЗ и ОЗ подписывает ректор.

- оплата труда осуществляется согласно трудовому договору, подписанному ректором и положению об оплате труда.

- премирование осуществляется в соответствии с положением о премировании и положением о выплатах стимулирующего характера.

- решение о премировании, переводе, об увольнении, о наложении дисциплинарного взыскания принимается ректором.

- оценка эффективности выполнения работником, являющимся родственником или свойственником лица, замещающего должность заведующего кафедрой в Казанском ГМУ, должностных обязанностей осуществляется деканом факультета.

- представление о поощрении в отношении работников Казанского ГМУ, являющихся родственниками или свойственниками лица, замещающего должность заведующего кафедрой в Казанском ГМУ, готовится и представляется ректору для рассмотрения и принятия решения деканом факультета.

- продвижение по службе, т.е. назначение на должность преподавателя, доцента, профессора может быть по результатам конкурсного избрания, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

- табель учета рабочего времени ведет специалист по учебно-методической работе Савина Е.О.

- других выступлений не было

На основании изложенного предлагаю принять решение:

признать, что при исполнении должностных обязанностей заведующим кафедрой ОЗ и ОЗ Гильмановым Анасом Анваровичем и ассистентом кафедры ОЗ и ОЗ Гильмановой Гузелией Анасовной конфликт интересов отсутствует	15	Созинов А.С., Гараев З.М., Мухарямовоа Л.М., Сметанникова С.Л., Кошпаева Е.С., Хузиханов Ф.В., Ключкин И.В., Салеев Р.А., Бойчук С.В., Максимова М.Н., Мустафин Р.И., Колясов Р.Р., Гильфанов Н.М., Ермилова О.Н., Кнни Ю.А.
признать, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.	0	-

Принятые решения:

1. Решено, что при исполнении должностных обязанностей ассистентом кафедры общественного здоровья и организации здравоохранения Гильмановой Гузелией Анасовной и заведующим кафедрой общественного здоровья и организации здравоохранения Гильмановым Анасом Анваровичем конфликт интересов отсутствует.

Ректор, председатель комиссии

Проректор, заместитель председателя комиссии

Начальник юридического отдела, секретарь комиссии

А.С. Созинов

З.М. Гараев

О.Н. Ермилова