

Результаты изучения удовлетворенности работодателей

по программе «Фармация»

март-сентябрь 2023 (выборка 10 чел.)

- 1 - совсем не удовлетворен
- 2 - скорее не удовлетворен
- 3 - не могу сказать, удовлетворен или нет
- 4 - скорее удовлетворен, чем нет
- 5 - вполне удовлетворен

| | 1(%) | 2(%) | 3(%) | 4(%) | 5(%) |
|--|------|------|------|------|------|
| Насколько вы удовлетворены качеством теоретической подготовки выпускников КГМУ? | | | | | |
| 1.1. Актуальностью теоретических знаний | | | | | |
| 2023 год – 82 чел. | 1,3 | 5,3 | 7,9 | 39,5 | 46,1 |
| по программе «Фармация» – 10 чел. | | | 10 | 30 | 60 |
| 1.2. Соответствием теоретических знаний квалификации | | | | | |
| 2023 год – 82 чел. | | 7,9 | 11,8 | 39,5 | 40,8 |
| по программе «Фармация» – 10 чел. | | | 30 | 10 | 60 |
| 1.3. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности | | | | | |
| 2023 год – 82 чел. | | 5,3 | 9,2 | 39,5 | 46,1 |
| по программе «Фармация» – 10 чел. | | | 10 | 30 | 60 |
| Насколько Вы удовлетворены качеством практической подготовкой выпускников КГМУ? | | | | | |
| 1.4. Актуальностью практических знаний | | | | | |
| 2023 год – 82 чел. | 2,6 | 6,6 | 11,8 | 36,8 | 42,1 |
| по программе «Фармация» – 10 чел. | | | 10 | 20 | 70 |
| 1.5. Достаточностью их для практического применения | | | | | |
| 2023 год – 82 чел. | 1,3 | 9,2 | 11,8 | 35,5 | 42,1 |
| по программе «Фармация» – 10 чел. | | | 30 | 30 | 40 |
| 1.6. Умением применять их в стандартных ситуациях | | | | | |
| 2023 год – 82 чел. | | 6,6 | 13,2 | 39,5 | 40,8 |
| по программе «Фармация» – 10 чел. | | | 10 | 30 | 60 |
| Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации? | | | | | |
| 1.7. Быстротой адаптации | | | | | |
| 2023 год – 82 чел. | 2,6 | 5,3 | 9,2 | 40,8 | 42,1 |
| по программе «Фармация» – 10 чел. | | | | 40 | 60 |
| 1.8. Стрессоустойчивостью | | | | | |
| 2023 год – 82 чел. | | 7,9 | 11,8 | 38,2 | 42,1 |
| по программе «Фармация» – 10 чел. | | | 30 | 50 | 20 |
| 1.9. Умением восстанавливать силы | | | | | |
| 2023 год – 82 чел. | | 9,2 | 25,0 | 27,6 | 38,2 |
| по программе «Фармация» – 10 чел. | | | 30 | 30 | 40 |
| Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников КГМУ? | | | | | |
| 1.10. Способностью налаживать контакты в коллективе? | | | | | |
| 2023 год – 82 чел. | | 2,6 | 13,2 | 39,5 | 44,7 |
| по программе «Фармация» – 10 чел. | | | 20 | 30 | 50 |

| | | | | | |
|--|-----|------|------|------|------|
| 1.11. Культурой общения | | | | | |
| 2023 год – 82 чел. | | 7,9 | 9,2 | 31,6 | 51,3 |
| по программе «Фармация» – 10 чел. | | | | 30 | 70 |
| 1.12. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения | | | | | |
| 2023 год – 82 чел. | | 6,6 | 10,5 | 38,2 | 44,7 |
| по программе «Фармация» – 10 чел. | | | | 30 | 70 |
| Насколько вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников? | | | | | |
| 1.13. Выполнением должностных обязанностей | | | | | |
| 2023 год – 82 чел. | 2,6 | 5,3 | 9,2 | 38,2 | 44,7 |
| по программе «Фармация» – 10 чел. | | | | 40 | 60 |
| 1.14. Строгим соблюдением правил внутреннего распорядка | | | | | |
| 2023 год – 82 чел. | 1,3 | 6,6 | 9,2 | 38,2 | 44,7 |
| по программе «Фармация» – 10 чел. | | | | 50 | 50 |
| Насколько вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию? | | | | | |
| 1.15. Стремлением к самообразованию | | | | | |
| 2023 год – 82 чел. | 2,6 | 6,6 | 19,7 | 35,5 | 35,5 |
| по программе «Фармация» – 10 чел. | | | 20 | 10 | 70 |
| 1.16. Способностью самостоятельно определять и решать проблемы своего профессионального развития | | | | | |
| 2023 год – 82 чел. | 2,6 | 6,6 | 19,7 | 32,9 | 38,2 |
| по программе «Фармация» – 10 чел. | | | 10 | 20 | 70 |
| Насколько вы удовлетворены уровнем корпоративной культуры выпускников КГМУ? | | | | | |
| 1.17. Пониманием корпоративной культуры | | | | | |
| 2023 год – 82 чел. | 2,6 | 6,6 | 9,2 | 39,5 | 42,1 |
| по программе «Фармация» – 10 чел. | | | | 30 | 70 |
| 1.18. Соблюдением норм корпоративной культуры | | | | | |
| 2023 год – 82 чел. | 1,3 | 6,6 | 17,1 | 35,5 | 39,5 |
| по программе «Фармация» – 10 чел. | | | | 30 | 70 |
| Насколько вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников КГМУ? | | | | | |
| 1.19. Знанием инновационных методов | | | | | |
| 2023 год – 82 чел. | | 6,6 | 22,4 | 34,2 | 36,8 |
| по программе «Фармация» – 10 чел. | | | 20 | 40 | 40 |
| 1.20. Владением информационными технологиями | | | | | |
| 2023 год – 82 чел. | 1,3 | 5,3 | 9,2 | 38,2 | 46,1 |
| по программе «Фармация» – 10 чел. | | | 10 | 10 | 80 |
| 1.21. Правовыми, экономическими и др. знаниями | | | | | |
| 2023 год – 82 чел. | 2,6 | 10,5 | 23,7 | 31,6 | 31,6 |
| по программе «Фармация» – 10 чел. | | | 30 | 30 | 40 |

Название медицинской организации

по программе «Фармация»

| | |
|-----|---|
| 1. | АО "Татхимфармпрепараты" |
| 2. | ГУП «Таттехмедфарм» Аптека N16 |
| 3. | АО "Татхимфармпрепараты" |
| 4. | ГАУЗ «ССМП» |
| 5. | ГУП Таттехмедфарм |
| 6. | аптечная сеть ООО "ФармСитиК" |
| 7. | ООО "ХЭЛС" |
| 8. | ООО "ВАГА " |
| 9. | Планета Здоровья |
| 10. | Государственное унитарное предприятие "Медицинская техника и фармация Татарстана" |

Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников

1. Какое количество выпускников нашего вуза принято Вами на работу?

| <i>(расчет в кол-ве человек)</i> | 2023 | по программе «Фармация» |
|----------------------------------|-------------|--------------------------------|
| за последние 5 лет | 0-60 | 0-54 |
| за последний год | 0-20 | 0-9 |

2. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

| <i>(расчет в кол-ве человек)</i> | 2023 | по программе «Фармация» |
|--|-------------|--------------------------------|
| намерены, безусловно | 64 | 9 |
| намерены, но при определенных условиях | 18 | 1 |
| нет | | |

3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим вузом?

| <i>(расчет в кол-ве человек)</i> | 2023 | по программе «Фармация» |
|----------------------------------|-------------|--------------------------------|
| да, безусловно | 74 | 9 |
| да, ограниченно | 6 | 1 |
| нет | 2 | |

4. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

| <i>(расчет в кол-ве человек)</i> | 2023 | по программе «Фармация» |
|----------------------------------|-------------|--------------------------------|
| да, безусловно | 56 | 9 |
| да, но не для всех | 18 | 1 |
| нет | 8 | |

5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего вуза (отметьте несколько вариантов ответов).

| | 2023 | по программе «Фармация» |
|--|-------------|--------------------------------|
| высокий уровень теоретических знаний | 48 | 6 |
| высокий уровень практической подготовки | 32 | 3 |
| владение современными методами и технологиями деятельности | 30 | 5 |
| профессионализм выпускников | 16 | 1 |
| готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях | 25 | 2 |
| высокий уровень производственной дисциплины | 22 | 3 |
| желание выпускников работать | 44 | 7 |
| желание выпускников к саморазвитию и самообразованию | 33 | 5 |
| владение коммуникативными навыками | 37 | 5 |

6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего вуза

| | 2023 | по программе «Фармация» |
|---|-------------|--------------------------------|
| низкий уровень теоретических знаний | 13 | |
| недостаточный уровень практической подготовки | 32 | 5 |
| отсутствие желания работать | 16 | 1 |
| низкая производственная дисциплина | 7 | |
| отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию | 21 | 1 |
| низкий уровень общей профессиональной подготовки | 8 | |
| другое | 44 | 6 |

Ответ «Другое» среди всех организаций

- Увеличить стрессоустойчивость.
- пока недостатков в работе не замечаю (небольшой стаж работы в коллективе)
- Дисциплинированность
- нет недостатков
- Довольны во всём
- низкий уровень практической подготовки
- Недостатков не выявлено
- Недостатки отсутствуют.
- Низкий уровень общей профессиональной подготовки
- недостатков в подготовке выпускников нет
- Я считаю, что в подготовке выпускников вашего вуза нет недостатков
- желание работать в социальной сфере
- Не хватает практического навыка
- Все хорошо
- Недостатков нет
- Предоставить студентам право выбора базы для прохождения практики. Расширить перечень клиник для прохождения практики.
- Страдает диф.диагностика!
- Недостаточный уровень практической подготовки. Отсутствие желания работать
- Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию
- В каждом конкретном случае, что то сильное, что то чуть западает. Все в порядке!
- Практики недостаточно
- Все молодые кадры хотят оставаться работать в столице и больших городах.

- Все хорошо
- Недостаточный уровень практической подготовки.
- Больше практики
- Требование высокой зарплаты без соответствующего опыта
- Я не выбирал ответ "другое".
- Хочется все и сразу
- Не выбрала
- Не делают возвращаться работать в районе
- Недостаточный уровень практической подготовки
- было бы желание у выпускников, с остальным справимся вместе)
- Побольше практики
- низкий уровень практических навыков
- Они выбирают крупные клиники. Огромное желание их принять у нас
- Это не только ваш ВУЗ, я думаю здесь нужен наставник, который максимально будет вести выпускников на этапе обучения, практики, а потом и на будущей работе
- Нужны более теоретические знания
- Мало ординаторов в ЦРБ
- Отсутствует корпоративная работа
- Нет указанных недостатков
- Практические занятия
- Прививать студентам желание развиваться, совершенствоваться постоянно
- Быть мобильными
- Отсутствие навыков к поведению в нестандартных ситуациях (технические поломки, хамство и т.п.)
- Нет
- Не знаю

Из них:

по программе «Фармация»

- Практические занятия
- Прививать студентам желание развиваться, совершенствоваться постоянно
- Быть мобильными
- Отсутствие навыков к поведению в нестандартных ситуациях (технические поломки, хамство и т.п.)
- В каждом конкретном случае, что то сильное, что то чуть западает. Все в порядке!
- Не хватает практического навыка

7. Ваши предложения по улучшению подготовки выпускников нашего вуза выполнение целевых обязательств

- Больше уделять внимание на практические навыки, стрессоустойчивость выпускников и увеличение желания к саморазвитию.
- Настраивать на работу в государственном секторе
- Почти все хорошо
- Все отлично
- Всем довольны
- Высокий уровень практической подготовки
- Предложений нет
- Повышать профессиональный уровень
- Здоровья, счастья и успехов на поприще кадровой подготовки! Мирного неба над головой! :)
- повышение качества подготовки выпускников

• Студентов по направлению "специалист по социальной работе" необходимо направлять на практику в учреждения социального обслуживания населения.

• По больше бюджетных мест для ЖЕЛАЮЩИХ учиться и работать

Все хорошо, спасибо за ваш огромный труд, который вы вкладываете на образование медицинских работников

• Получив образование многие выпускники уходят работать в другие, более оплачиваемые сферы.

• Больше практических занятий

• Так продолжать

• Больше практических навыков

• Все, хорошо

• Планировать прохождение ежегодной Практикм с начала учебного года. Встречи со студентами руководителей на тему прохождения практик. Разъяснение студентам обязательности прохождения медицинских осмотров!

• Страдают практические навыки, поэтому нужно в программу вводить большее практических занятий!

• Вернуть интернатуру!!!!

• Увеличить возможность вести «живой» прием пациентов в клиниках

• Увеличить количество мест на факультете социальной работы

• Успехов в профессиональной работе на благо нашей Родины!

• После окончания ВУЗа вести одногодичную интернатуру

• Увеличение практической подготовки студентов

• Ввести систему распределения кадров в районы после окончания обучения

• Вернуть интернатуру

• Больше практики

• Развитие компетенций организатора. Выявление людей с развитыми управленческими навыками.

• выполнение целевых обязательств

• Больше практической подготовки, построение диалога с законными представителями, выстраивание доверительных отношений с родителями пациентов, развитие профессиональной ответственности

• Ввести интернатуру

• Увеличить количество часов по поликлинической педиатрии в части практической работы

• Проработать вопрос трудоустройства в районах

• Больше практики

• В связи с нехваткой врачебных кадров, хотелось бы увеличение количества бюджетных мест

• Увеличение мотивации выпускника к самообразованию.

• Не сбавлять обороты

• Уделять больше внимания при подготовке специалистов - практическим навыкам

• Во время обучения просьба привить желание трудовую деятельность начинать в центральных районных больницах.

• Организация встречи студентами 5-6 курсов для дальнейшего обучения в ординатуре, развивать деловые связи с вузом и выпускниками

• Очень благодарна судьбе, когда два года назад в беседе с Динарой Ильгизаровной, я услышала такую фразу, своих будущих врачей необходимо выращивать самим, начиная если хотите со школы, Вуза, Тогда я только начинала путь руководителя... И еще, я бы дополнила словами, необходимо, чтобы выпускник любил свой город, любил свою поликлинику где будет работать (стационар), любил дело которому посвятит всю жизнь и только на таких давать упор и в них вкладываться ... и максимально поддерживать. Наставники очень нужны и важны, и поэтому при возможности читаю лекции в профильных школах, для интереса к Врачеванию... На сегодняшний день у нас два ординатора заканчивают обучение и в августе приступают к работе.

- нужны более теоретические знания
- Чтобы выпускники работали по своей специальности хотя бы 3 года. Основная масса поступает в ординатуру и не доходит до первичного звена.
- больше подготовки в области амбулаторной практики
- Включить в подготовку первичную медико-санитарную помощь в практические навыки. Ознакамливаясь во время учёбы со стандартами оказания мед помощи, согласно подготовки специалистов. Знание актуального программного обеспечения Клиник.
- Все устраивает
- Повысить уровень по корпоративной культуре и командообразованию
- Практические навыки повышать
- В силу современного мира, использование соц сетей и тд - студенты менее приспособлены к живому общению - развитие коммуникативных навыков, дипломатических переговоров, улаживание конфликтных ситуаций
- Новые методы анализа внутриаптечного контроля качества
- В числе прочего, настрой на рутинное методичное выполнение обязательной работы на рабочем месте

Их них:

по программе «Фармация»

- Практические навыки повышать
- Новые методы анализа внутриаптечного контроля качества
- В силу современного мира, использование соц сетей и тд - студенты менее приспособлены к живому общению - развитие коммуникативных навыков, дипломатических переговоров, улаживание конфликтных ситуаций
- В числе прочего, настрой на рутинное методичное выполнение обязательной работы на рабочем месте
- Повышать профессиональный уровень
- Успехов в профессиональной работе на благо нашей Родины!