

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

П Р И К А З

«30» июля 2023 г.

№ 895

г. Казань

В целях выявления, отбора и привлечения молодых преподавателей в рамках реализации Программы стратегического академического лидерства «Приоритет - 2030» и национального проекта «Наука и университеты»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение «О конкурсе «Молодой преподаватель Казанского ГМУ» (в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» и национального проекта «Наука и университеты»)» СМК ДП 08-71-23, версия 1.0.

2. Считать положение, указанное в п. 1 настоящего приказа, вступившим в силу с даты его утверждения.

3. В целях проведения конкурса «Молодой преподаватель Казанского ГМУ» и выявления победителей создать комиссию в следующем составе:

- Созинов А.С. (ректор) - председатель комиссии;
- Мухарямова Л.М. (первый проректор) – заместитель председателя комиссии;
- Абдулганиева Д.И. (проректор);
- Ермилова О.Н. (начальник юридического отдела);
- Макарова О.Ю. (заведующий кафедрой иностранных языков);
- Аматыч В.А. (заместитель декана иностранных студентов);
- Валиев Р.И. (начальник научного отдела) – секретарь комиссии.

4. Установить сроки подачи документов в соответствии с п. 1.5 положения «О конкурсе «Молодой преподаватель Казанского ГМУ» СМК ДП 08-71-23 с 3.07.2023 до 20.07.2023 г. (до 16.00часов).

5. Установить дату вскрытия конвертов с заявками на участие в конкурсе и открытие доступа к поданным в форме электронных документов заявкам на участие в конкурсе – 21.07.2023 г., дату объявления победителей – 24.07.2023 г.

6. Установить дату приема обращений претендентов в целях установления уровня владения английским языком с 3.07.2023 г. по 19.07.2023 г.

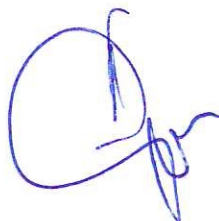
7. Установить дату проведения собеседования с претендентами в целях определения уровня владения иностранным языком для его использования в академической и научной работе – 20.07.2023 г.

8. Начальнику управления документационного обеспечения и контроля С.А.Титовой разместить положение «О конкурсе «Молодой преподаватель Казанского ГМУ» (в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» и национального проекта «Наука и университеты»)» СМК ДП 08-71-23, версия 1.0. на официальном сайте Казанского ГМУ.


9. Администратору сайта пресс-службы Казанского ГМУ Л.З. Гатиятуллиной разместить информацию о конкурсе «Молодой преподаватель Казанского ГМУ» на официальном сайте Казанского ГМУ в течение 1 дня с момента утверждения настоящего приказа.

10. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'A' followed by a series of loops and a final flourish.

А.С. Созинов

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК ДП 08-71-23	О конкурсе «Молодой преподаватель Казанского ГМУ» (в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» и национального проекта «Наука и университеты»)

«УТВЕРЖДЕНО»
приказом ректора ФГБОУ ВО
Казанский ГМУ Минздрава России
№ 895 от « 30 » 06 2023 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Положение

**О конкурсе «Молодой преподаватель Казанского ГМУ»
(в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» и национального проекта «Наука и университеты»)**


СМК ДП 08-71-23

Версия 1.0

«Согласовано»
Представитель руководства по качеству
Первый проректор
Л.М. Мухарямова
_____ е.е.
« 30 » июня 2023 г.

Казань, 2023

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Первый проректор	Мухарямова Л.М.	30.06.23
	Начальник юридического отдела	Ермилова О.Н.	30.06.23
Проверил	Начальник отдела кадров	Кни Ю.А.	30.06.23
Согласовано	Начальник отдела качества	Яушев М.Ф.	30.06.23
Версия: 1.0			Стр. 1 из 11

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК ДП 08-71-23	О конкурсе «Молодой преподаватель Казанского ГМУ» (в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» и национального проекта «Наука и университеты»)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок проведения конкурса «Молодой преподаватель Казанского ГМУ» в целях реализации Программы развития Казанского ГМУ до 2030 года в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» и национального проекта «Наука и университеты», определяет процедуру и критерии установления победителей.

1.2. Целью конкурса «Молодой преподаватель Казанского ГМУ» (далее - Конкурс) является выявление, отбор и рекомендации к привлечению для работы на должностях профессорско-преподавательского состава молодых научно-педагогических работников для реализации основных и дополнительных профессиональных образовательных программ и выполнению приоритетных для университета научных исследований.


1.3. Задачи конкурса:

- формирование условий для роста числа молодых научно-педагогических работников;
- формирование кадрового потенциала;
- повышение качества подготовки специалистов;
- повышение престижа и статуса научно-педагогического работника вуза (конкурентоспособности профессии преподавателя высшей медицинской школы на рынке труда);
- формирование целостной системы подготовки и профессионального роста научно-педагогических кадров,
- обеспечение условий для проектирования молодыми сотрудниками новых образовательных программ и технологий, осуществления научных исследований и разработок, создания научных лабораторий и конкурентоспособных коллективов;
- создание системы адресной финансовой поддержки и научных стажировок научно-педагогических работников.

1.4. Проведение конкурса и выявление победителей осуществляет комиссия, созданная приказом ректора.

1.5. Сроки подачи документов, проведения конкурса и объявления победителей определяются приказом ректора и доводятся до сведения участников конкурса путем размещения на сайте университета.

1.6. Конкурс проводится среди лиц, не являющихся основными сотрудниками Казанского ГМУ, соответствующих одновременно следующим требованиям:

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК ДП 08-71-23	О конкурсе «Молодой преподаватель Казанского ГМУ» (в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» и национального проекта «Наука и университеты»)

- возраст до 32 лет включительно;
- знание английского языка на уровне В2;
- наличие ученой степени «кандидат наук» («доктор наук», ученого звания);
- наличие научных статей, монографий, других публикаций, опубликованных за последние 5 лет.

1.7. Положение действует на период проведения конкурса.


2. Порядок проведения конкурса

2.1. Претендент предоставляет в комиссию в бумажной или электронной форме следующие документы:

- заявку-анкету на участие в конкурсе (приложение № 1);
- копию документа об образовании и о квалификации;
- копию трудовой книжки;
- копию документа, подтверждающего наличие ученой степени;
- копию документа, подтверждающего наличие ученого звания (при наличии);
- копии документов, подтверждающих уровень владения английским языком (сертификат национального аккредитационного агентства в сфере образования). В случае отсутствия документов уровень владения английским языком для его использования в академической и научной работе определяется Казанским ГМУ путем проведения собеседования на основании обращения претендента на участие в конкурсе в комиссию по адресу rector@kazangmu.ru в сроки определенные приказом ректора.;
- список научных трудов за последние 5 лет;
- рекомендации (научного руководителя, заведующего кафедрой – при наличии);
- иные документы, подтверждающие достижения в образовательной, научной или клинической деятельности (при наличии)

2.2. Документы подаются в общую канцелярию Казанского ГМУ (г.Казань, ул. Бутлерова, д.49, к. 107) или на адрес электронной почты rector@kazangmu.ru с пометкой: «На конкурс «Молодой преподаватель Казанского ГМУ»

2.3. Вскрытие конвертов с заявками на участие в конкурсе и открытие доступа к поданным в форме электронных документов заявкам на участие в конкурсе производится комиссией в день завершения приема документов.

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК ДП 08-71-23	О конкурсе «Молодой преподаватель Казанского ГМУ» (в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» и национального проекта «Наука и университеты»)

2.4. Комиссия оценивает представленные материалы и заполняет оценочный лист (приложение 2 к настоящему Положению) на каждого участника конкурса.

2.5. К участию в конкурсе не допускаются лица, не соответствующие пункту 1.6 настоящего положения и не представившие или представившие не в полном объеме документы в соответствии с пунктом 2.1 настоящего положения.

2.6. Победители конкурса определяются комиссией открытым голосованием простым большинством голосов по оценочному листу (приложение № 2).

2.5. Заседания комиссии проводятся при кворуме не менее двух третей ее состава под руководством председателя комиссии.

2.6. Решение комиссии оформляется протоколом.


2.7. Информация о результатах конкурса публикуется на официальном сайте.

3. Обязательства Казанского ГМУ и победителей конкурса

3.1. По итогам конкурса Казанский ГМУ обязуется обеспечить победителям конкурса, а победитель конкурса обязуется трудоустроиться на должность педагогического работника, относящуюся к категории профессорско-преподавательского состава, на полную ставку по основному месту работы в Казанском ГМУ в соответствии с требованиями трудового законодательства с соблюдением конкурсной процедуры.

3.2. Казанский ГМУ обязуется ввести новые должности педагогических работников, относящихся к категории профессорско-преподавательского состава, и организовать рабочие места в случае превышения количества победителей конкурса над вакантными должностями.


3.3. Победителям конкурса приказом ректора устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к должностному окладу в размере не ниже 1 МРОТ сроком на 1 год с возможностью продления до 5 лет по итогам ежегодных отчетов о выполнении учебной, методической, воспитательной, научной работы.

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК ДП 08-71-23	О конкурсе «Молодой преподаватель Казанского ГМУ» (в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» и национального проекта «Наука и университеты»)

4. Финансовое обеспечение конкурса

4.1. Организация и проведение конкурса осуществляется за счет внебюджетных средств Казанского ГМУ.

4.2. Реализация конкурса проводится в рамках проекта ОП-12 Человеческий капитал международных стандартов.

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК ДП 08-71-23	О конкурсе «Молодой преподаватель Казанского ГМУ» (в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» и национального проекта «Наука и университеты»)

Приложение №1

Заявка-анкета


на участие в конкурсе «Молодой преподаватель Казанского ГМУ»
(в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» и национального проекта «Наука и университеты»)

1	Фамилия, имя отчество	
2	Дата рождения	
3	Страна, город	
4	Адрес проживания	
5	Сведения об образовании и о квалификации	
6	Сведения о трудовой деятельности	
7	Сведения об ученой степени и (или) ученом звании	
8	Преподаваемые дисциплины	
9	Направление научной деятельности (при наличии)	
10	Владение английским языком	
11	Достижения в научной, образовательной или клинической деятельности	
12	Контактный телефон	
13	e-mail	

(подпись)

(ФИО)

(дата)

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК ДП 08-71-23	О конкурсе «Молодой преподаватель Казанского ГМУ» (в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» и национального проекта «Наука и университеты»)

Приложение №2

Оценочный лист

ФИО участника

№ п/п	Критерии	Баллы/критерии оценивания				Итоговый балл
		4	3	2	1	
1	Наличие ученой степени доктора наук и (или) ученого звания	профессор	доктор наук	доцент	-	
2.	Стаж педагогической работы	>5 лет	до 5 лет	-	-	
3.	Качество научных публикаций	оценивается комиссией				
4.	Стаж клинической работы	>5 лет	до 5 лет	-	-	
5.	Врачебная категория	высшая	1	2	нет	
6.	Патенты, изобретения	да	-	-	-	
7.	Методические работы, разработка образовательных программ, дистанционных курсов	да	-	-	-	
8.	Опыт коммерциализации РИД	да	-	-	-	
9.	Зарубежные стажировки	да	-	-	-	
10.	Опыт работы в проектах, грантах	да	-	-	-	
11.	Индекс Хирша (Scopus, РИНЦ)					
	ИТОГО:					

Председатель комиссии _____ / _____

(дата)