

Результаты изучения удовлетворенности работодателей
март-май 2023 (выборка 79 чел.)

- 1 - совсем не удовлетворен
2 - скорее не удовлетворен
3 - не могу сказать, удовлетворен или нет
4 - скорее удовлетворен, чем нет
5 - вполне удовлетворен

	1(%)	2(%)	3(%)	4(%)	5(%)
Насколько вы удовлетворены качеством теоретической подготовки выпускников КГМУ?					
1.1. Актуальностью теоретических знаний					
2023 год	1,3	5,3	7,9	39,5	46,1
1.2. Соответствием теоретических знаний квалификации					
2023 год		7,9	11,8	39,5	40,8
1.3. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности					
2023 год		5,3	9,2	39,5	46,1
Насколько Вы удовлетворены качеством практической подготовкой выпускников КГМУ?					
1.4. Актуальностью практических знаний					
2023 год	2,6	6,6	11,8	36,8	42,1
1.5. Достаточностью их для практического применения					
2023 год	1,3	9,2	11,8	35,5	42,1
1.6. Умением применять их в стандартных ситуациях					
2023 год		6,6	13,2	39,5	40,8
Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?					
1.7. Быстротой адаптации					
2023 год	2,6	5,3	9,2	40,8	42,1
1.8. Стрессоустойчивостью					
2023 год		7,9	11,8	38,2	42,1
1.9. Умением восстанавливать силы					
2023 год		9,2	25,0	27,6	38,2
Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников КГМУ?					
1.10. Способностью налаживать контакты в коллективе?					
2023 год		2,6	13,2	39,5	44,7
1.11. Культурой общения					
2023 год		7,9	9,2	31,6	51,3
1.12. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения					
2023 год		6,6	10,5	38,2	44,7
Насколько вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?					
1.13. Выполнением должностных обязанностей					
2023 год	2,6	5,3	9,2	38,2	44,7
1.14. Строгим соблюдением правил внутреннего распорядка					
2023 год	1,3	6,6	9,2	38,2	44,7
Насколько вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?					
1.15. Стремлением к самообразованию					
2023 год	2,6	6,6	19,7	35,5	35,5
1.16. Способностью самостоятельно определять и решать проблемы своего профессионального развития					
2023 год	2,6	6,6	19,7	32,9	38,2
Насколько вы удовлетворены уровнем корпоративной культуры выпускников КГМУ?					
1.17. Пониманием корпоративной культуры					
2023 год	2,6	6,6	9,2	39,5	42,1

1.18. Соблюдением норм корпоративной культуры						
2023 год		1,3	6,6	17,1	35,5	39,5
Насколько вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников КГМУ?						
1.19. Знанием инновационных методов						
2023 год			6,6	22,4	34,2	36,8
1.20. Владением информационными технологиями						
2023 год		1,3	5,3	9,2	38,2	46,1
1.21. Правовыми, экономическими и др. знаниями						
2023 год		2,6	10,5	23,7	31,6	31,6

Название медицинской организации

1.	11 организаций не написали свое название
2.	Детский дом-интернат
3.	ГАУЗ ДГКБ7
4.	ГАУСО РЦДПОВ "Доверие" МТЗ и СЗ РТ в Зеленодольском районе
5.	Поликлиника 11
6.	ГАУСО "КЦСОН "Радуга" МТЗ и СЗ РТ в Бугульминском муниципальном районе"
7.	Поликлиника 3
8.	ЦРБ
9.	Лесно Калейкинской ФАП, ЦРБ АМР
10.	ГАУЗ Чистопольская ЦРБ
11.	ЦРБ г.Чистополя
12.	ГАУСО "КЦСОН "Забота" МТЗ и СЗ РТ в Мамадышском муниципальном районе.
13.	ООО "ХЭЛС"
14.	ГАУСО КЦСОН "Омет", МТЗ и СЗ РТ в Азнакаевском муниципальном районе. Выпуск 2004 года. Факультет социальной работы.
15.	ГАУСО "Камско-Полянский дом-интернат"
16.	Государственное казенное учреждение "Республиканский ресурсный центр Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан"
17.	ГАУСО "КЦСОН в городском округе "город Казань"
18.	ГАУЗ "Высокогорская ЦРБ"
19.	Государственное автономное учреждение социального обслуживания "Арский дом- интернат для престарелых и инвалидов"
20.	ГАУСО ЦРИ Изгелек
21.	ООО "ВАГА "
22.	Стоматологическая поликлиника
23.	Ооо «Зубная лечебница»
24.	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ, Стоматологическая поликлиника
25.	ГАУЗ "СТОМАТ. ПОЛ-КА 1" НАБ. ЧЕЛЕБЫ
26.	ООО СП 9 Дербышки
27.	Акционерное общество "Детская стоматологическая поликлиника 9"
28.	ООО"стоматологическая поликлиника 5" г. Казани
29.	ООО «Вкус плюс»
30.	ОСФР по Республике Татарстан
31.	Планета Здоровья
32.	Государственное унитарное предприятие "Медицинская техника и фармацевтика Татарстана"
33.	ГАУЗ Стоматологическая поликлиника 2

34.	Набережночелнинский ПНД филиал РКПБ
35.	ГАУЗ «Елабужская ЦРБ»
36.	ДГП 4, Н. ЧЕЛНЫ
37.	2 ДГП
38.	ГАУЗ дгп 2
39.	ГАУЗ ДГП 2
40.	Детская городская поликлиника 2
41.	ГАУЗ ДГП2 ЧЕЛНЫ
42.	ГАУЗ АГП 3
43.	Птд
44.	ГАУЗ «Городская поликлиника #6» Н.Челны
45.	ГАУЗ "ССМП" г. Набережные Челны
46.	ГАУЗ «Тетюшская ЦРБ»
47.	ГАУЗ БАЗАРНО-МАТАКСКАЯ ЦРБ
48.	ГАУЗ «Детская городская поликлиника 9» г Казани
49.	Ецрб
50.	ГАУЗ ДГП 2 Казани
51.	ГАУЗ ВЕРХНЕУСЛОНСКАЯ ЦРБ
52.	ГАУЗ "АДГБ с ПЦ"
53.	ГАУЗ «Клиника медицинского университета»
54.	ГАУЗ "Нижнекамская центральная районная многопрофильная больница"
55.	ГАУЗ "РКОБ МЗ РТ им.проф. Е.В.Адамюка"
56.	ГАУЗ «КМУ»
57.	Клиника медицинского университета
58.	ГАУЗ Нурлатская ЦРБ
59.	ГАУЗ "Стоматологическая поликлиника №1"
60.	ГАУЗ « Азнакаевская центральная районная больница»
61.	ГАУЗ «Республиканская клиническая психиатрическая больница им. акад.В.М.Бехтерева»
62.	ДРКБ МЗ РТ
63.	ГАУЗ Детская городская поликлиника 5, города Набережные Челны
64.	ГАУЗ "Детская городская поликлиника № 9" г.Казани
65.	ГАУЗ "Детская городская поликлиника №4" г. Казани
66.	ГАУЗ Городская поликлиника 20
67.	ГАУЗ КМУ
68.	Филиал ГАУЗ РКБ МЗ РТ-Спасская ЦРБ
69.	Командообразование

Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников

1. Какое количество выпускников нашего вуза принято Вами на работу?

	2023
за последние 5 лет	0-60
за последний год	0-20

2. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

	2023 (в %)
намерены, безусловно	76,3
намерены, но при определенных условиях	23,7
нет	

3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим вузом?

	2023 (в %)
да, безусловно	89,5
да, ограниченно	7,9
нет	2,6

4. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

	2023 (в %)
да, безусловно	65,8
да, ограниченно	23,7
нет	10,5

5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего вуза (отметьте несколько вариантов ответов).

	2023 (в %)
высокий уровень теоретических знаний	16,5
высокий уровень практической подготовки	11,5
владение современными методами и технологиями деятельности	10,3
профессионализм выпускников	5,7
готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	8,8
высокий уровень производственной дисциплины	7,7
желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	11,1
владение коммуникативными навыками	12,6

6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего вуза

	2023 (в %)
низкий уровень теоретических знаний	11,2
недостаточный уровень практической подготовки	25
отсутствие желания работать	12,9
низкая производственная дисциплина	6
отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	18,1
низкий уровень общей профессиональной подготовки	6,9
другое	19,8

Другое

- Отсутствие недостатков отметило 19 респондентов
- Увеличить стрессоустойчивость.
- пока недостатков в работе не замечаю (небольшой стаж работы в коллективе)
- Дисциплинированность
- низкий уровень практической подготовки
- Низкий уровень общей профессиональной подготовки
- Я считаю, что в подготовке выпускников вашего вуза нет недостатков желание работать в социальной сфере
- Не хватает практического навыка
- Предоставить студентам право выбора базы для прохождения практики. Расширить перечень клиник для прохождения практики.
- Страдает диф.диагностика!
- Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию
- В каждом конкретном случае, что то сильное, что то чуть западает. Все в порядке!
- Практики недостаточно

- Все молодые кадры хотят оставаться работать в столице и больших городах.
- Все хорошо
- Больше практики
- Недостаточный уровень практической подготовки
- Больше практики
- Требование высокой зарплаты без соответствующего опыта
- Не делают возвращаться работать в районе
- Хочется все и сразу.
- было бы желание у выпускников, с остальным справимся вместе)
- Недостаточный уровень практической подготовки
- Побольше практики
- низкий уровень практических навыков
- Это не только ваш ВУЗ, я думаю здесь нужен наставник, который максимально будет вести выпускников на этапе обучения, практики, а потом и на будущей работе
- Они выбирают крупные клиники. Огромное желание их принять у нас
- Нужны более теоретические знания
- Отсутствует корпоративная работа Мало ординаторов в ЦРБ

7. Ваши предложения по улучшению подготовки выпускников нашего вуза выполнение целевых обязательств

- «Нет предложений» – отметило 9 респондентов, «все хорошо» - 4 респондента
- Больше уделять внимание на практические навыки, стрессоустойчивость выпускников и увеличение желания к саморазвитию.
- Настраивать на работу в государственном секторе
- Почти все хорошо
- Высокий уровень практической подготовки
- Повышать профессиональный уровень
- Здоровья, счастья и успехов на поприще кадровой подготовки! Мирного неба над головой! :)
- повышение качества подготовки выпускников
- Студентов по направлению "специалист по социальной работе" необходимо направлять на практику в учреждения социального обслуживания населения
- По больше бюджетных мест для ЖЕЛАЮЩИХ учиться и работать
- Все хорошо, спасибо за ваш огромный труд, который вы вкладываете на образование медицинских работников
- Получив образование многие выпускники уходят работать в другие, более оплачиваемые сферы.
- Выпускники обычно теорию знают, практики ноль. Так как многие не работали за первым столом
- Больше практических занятий
- Больше практических навыков
- Планировать прохождение ежегодной Практик с начала учебного года. Встречи со студентами руководителей на тему прохождения практик. Разъяснение студентам обязательности прохождения медицинских осмотров!
- Страдают практические навыки, поэтому нужно в программу вводить большее практических занятий!
- Вернуть интернатуру!!!!
- Увеличить возможность вести «живой» прием пациентов в клиниках
- Увеличить количество мест на факультете социальной работы
- Успехов в профессиональной работе на благо нашей Родины!
- После окончания ВУЗа вести одногодичную интернатуру

- Увеличение практической подготовки студентов\
- Ввести систему распределения кадров в районы после окончания обучения
- Вернуть интернатуру
- Больше практики
- Особых нет.
- Развитие компетенций организатора. Выявление людей с развитыми управленческими навыками.
- Больше практической подготовки, построение диалога с законными представителями, выстраивание доверительных отношений с родителями пациентов, развитие профессиональной ответственности
- Ввести интернатуру
- \Увеличить количество часов по поликлинической педиатрии части практической работы
- Больше практики
- Проработать вопрос трудоустройства в районах
- Нет предложений.
- В связи с нехваткой врачебных кадров, хотелось бы увеличение количества бюджетных мест
- Увеличение мотивации выпускника к самообразованию.
- Не сбавлять обороты
- Уделять больше внимания при подготовке специалистов - практическим навыкам.
- Во время обучения просьба привить желание трудовую деятельность начинать в центральных районных больницах.
- Организация встречи студентами 5-6 курсов для дальнейшего обучения в ординатуре, развивать деловые связи с вузом и выпускниками
- Очень благодарна судьбе, когда два года назад в беседе с Динарой Ильгизаровной, я услышала такую фразу, своих будущих врачей необходимо выращивать самим, начиная если хотите со школы, Вуза, Тогда я только начинала путь руководителя... И еще, я бы дополнила словами, необходимо, чтобы выпускник любил свой город, любил свою поликлинику где будет работать (стационар), любил дело которому посвятит всю жизнь и только на таких давать упор и в них вкладываться ... и максимально поддерживать. Наставники очень нужны и важны, и поэтому при возможности читаю лекции в профильных школах, для интереса к Врачеванию... На сегодняшний день у нас два ординатора заканчивают обучение и в августе приступают к работе.
- нужны более теоретические знания
- Чтобы выпускники работали по своей специальности хотя бы 3 года. Основная масса поступает в ординатуру и не доходит до первичного звена.
- больше подготовки в области амбулаторной практики
- Включить в подготовку первичную медико-санитарную помощь в практические навыки. Ознакомливаться во время учёба со стандартами оказания мед помощи, согласно подготовки специалистов. Знание актуального программного обеспечения Клиник.
- Все устраивает
- Повысить уровень по корпоративной культуре и командообразованию