	Министерство здравоохранения Российской Федерации
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 - <u>11</u> - 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

Утверждено
приказом ректора ФГБОУ ВО
Казанский ГМУ Минздрава России
№ 447 от « 5 » апреля 2023 г.


СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Положение
о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности
образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России



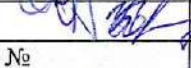

СМК 06 - 11 - 23


Версия 1.0

Согласовано
Представитель руководства по качеству,
Первый проректор


Л.М. Мухарьмова
«4» апреля 2023 г.


Казань, 2023

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал	Проректор	Гараев З.М. 	04.04.23
Проверил	Начальник юридического отдела	Ермилова О.Н. 	04.04.23
Согласовал	Начальник отдела качества	Яушев М.Ф. 	04.04.23
Согласовал	Председатель профсоюзной организации	Колясов Р.Р. 	04.04.23
Версия: 1.0		КЭ: _____ УЭ № _____	Стр. 1 из 58

	Министерство здравоохранения РФ ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 -11- 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

СОДЕРЖАНИЕ:

№ п/п	Наименование раздела	Стр.
1.	Общие положения	3
2.	Термины и определения	4
3.	Политика в области охраны труда Казанского ГМУ	7
4.	Цели Казанского ГМУ в области охраны труда	8
5.	Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами Казанского ГМУ)	9
6.	Процедуры, направленные на достижение целей Казанского ГМУ в области охраны труда	16
7.	Планирование мероприятий по реализации процедур	30
8.	Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур	32
9.	Планирование улучшений функционирования СУОТ	34
10.	Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания	35
11.	Управление документами СУОТ	36
	Приложение 1	41
	Приложение 2	48
	Приложение 3	56

	Министерство здравоохранения РФ ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 11 - 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение «О системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России» разработано на основании требований статьи 212 Трудового кодекса РФ, с применением ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» и в соответствии с Примерным Положением о системе управления охраной труда, утвержденным Приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 №776н


1.2. Положение является практическим инструментом в осуществлении непрерывного совершенствования деятельности по безопасности и гигиене труда и распространяется на всех работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Казанский государственный университет Минздрава России (далее по тексту Казанский ГМУ).

1.3. Внедрение и соблюдение системы управления охраной труда (далее по тексту СУОТ) обеспечивают руководители всех уровней и работники Казанского ГМУ.

1.4. Управление охраной труда включает в себя функции по подготовке, принятию и реализации управленческих решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, медицинских и социальных мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение работоспособности, здоровья и жизни работников Казанского ГМУ в процессе труда.

1.5. Цель внедрения СУОТ - обеспечение безопасных условий труда для работников, условий, при которых обеспечивается не только своевременное устранение каких-либо нарушений норм по охране труда, но и предупреждение возможности их возникновения, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.6. Основные элементы СУОТ - политика, организация работ по охране труда, планирование и применение мероприятий по реализации процедур контроль выполнения процессов, непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 <i>11</i> - 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем Положении применены следующие основные понятия:

Авария – внезапное разрушение сооружений и технических устройств, применяемых на опасном объекте, неконтролируемые взрыв и выброс опасных веществ;

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию. **Инцидент** - небезопасное происшествие, связанное с работой или произошедшее в процессе работы, но не повлекшее за собой несчастного случая.

Инструкция по охране труда - локальный нормативный правовой акт, содержащий требования по охране труда для профессий и отдельных видов работ.

Локальный правовой акт - нормативный правовой акт, действие которого ограничено рамками одной или нескольких организаций.

Наблюдение за производственной (научной, опытно-экспериментальной) средой - определение и оценка факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут оказывать воздействие на здоровье работников.


Примечание: Этот процесс охватывает оценку санитарно-гигиенических условий труда, организации труда и социально-психологических факторов на рабочем месте, которые могут представлять риск для здоровья работников, воздействия на работников опасных и вредных производственных факторов, и системы защиты от них, разработанные для их устранения и снижения.

Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении трудовых обязанностей, повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Нормативно-правовая база - совокупность норм права, содержащихся в нормативных правовых актах.

Нормативный правовой акт - официальный документ установленной формы, принятый (изданный) в пределах компетенции уполномоченного государственного органа (должностного лица).

Опасность — источник или ситуация с возможностью нанесения вреда жизни или здоровью человека.

	Министерство здравоохранения РФ ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 -11- 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Оценка риска - процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников.

Первая помощь пострадавшим на производстве - помощь, оказываемая пострадавшим при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях, и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью, до оказания медицинской помощи лицами, имеющими соответствующую подготовку.

Проверка (обследование) - систематический, независимый, оформленный в виде документа, процесс получения и объективной оценки данных степени соблюдения установленных критериев.


Производственный контроль - контроль за соблюдением санитарных правил, гигиенических нормативов и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий. За организацию и проведение производственного контроля ответственность несет ректор, а в структурных подразделениях - их руководители.

Производственного контроля объекты - учебные, общественные помещения, здания, сооружения, санитарно-защитные зоны, зоны санитарной охраны, оборудование, транспорт, технологическое оборудование, технологические процессы, рабочие места, а также сырье, полуфабрикаты, отходы потребления.

Профессиональное заболевание - хроническое или острое заболевание, являющееся результатом воздействия на работника вредных производственных факторов и повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником трудовых обязанностей.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 -11- 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

Профком - выборный орган первичной профсоюзной организации.

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Работодатель - юридическое лицо (ФГБОУ Казанский ГМУ Минздрава России действующее в лице ректора), имеющее право найма на работу и вступившее в трудовые отношения с работником.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и, которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Реагирующее наблюдение - процедура по определению и устранению недостатков, направленных на предотвращение и защиту от воздействия опасностей и рисков, а также на функционирование СУОТ, которые были выявлены при расследовании несчастного случая, профзаболевания, аварии или инцидента на производстве.

Риск - Сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием.

СОТ - служба охраны труда.


Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику, цели в области охраны труда и процедуры по достижению цели исключения любых травм, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов.

Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Текущее наблюдение - текущая деятельность по наблюдению за соответствием мероприятий по предупреждению и минимизации опасностей и рисков, а также мероприятий по применению СУОТ по установленным критериям.

Травмы, ухудшение здоровья и болезни, связанные с производством - результаты отрицательного воздействия на здоровье работника химических,

	Министерство здравоохранения РФ ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 - <u>11</u> - 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

биологических, физических факторов, организационно-технических, социально-психологических и иных производственных факторов во время трудовой деятельности.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

3. ПОЛИТИКА КАЗАНСКОГО ГМУ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА


3.1. Политика Казанского ГМУ в области охраны труда состоит в сохранении жизни и здоровья работников, предупреждении производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Основной целью Казанского ГМУ в области охраны труда является создание безопасных условий труда и сохранение здоровья работников в процессе трудовой деятельности, а обучающихся - в процессе образовательной деятельности.

3.2 Политика в области охраны труда должна включать как минимум следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых администрация Казанского ГМУ принимает на себя:

- обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников и обучающихся Казанского ГМУ путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на рабочих и(или) учебных местах;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления университета.

	Министерство здравоохранения РФ ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 -1/- 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

3.3 Выполнение данных целей будет осуществляться за счет:

- повышения компетентности персонала;
- обеспечения выполнения требований охраны труда, содержащихся в законодательных и других нормативных правовых актах, которые регламентируют деятельность Казанского ГМУ в области охраны труда;
- назначения должностных лиц, обеспечивающих выполнение конкретных вопросов охраны труда;
- планирования и внедрения комплексных мер по достижению установленных нормативов и повышению существующего уровня охраны труда и направленных на профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний в Казанском ГМУ;
- разработки и утверждения положений, инструкций, других локальных нормативных актов по охране труда;
- проведения эффективной экономической политики, направленной на стимулирование создания безопасных и безвредных условий труда;
- повышения ответственности персонала по достижению целей и задач в области охраны труда;
- личной заинтересованности работников и обучающихся в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда.

4. ЦЕЛИ КГМУ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА


4.1 Количество целей определяется спецификой деятельности Казанского ГМУ.

4.2 Цели формулируются с учетом необходимости оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

4.3 Целями руководства Казанского ГМУ в области охраны труда являются:

- обеспечение законных прав и интересов работника в условиях труда, обучающегося – в процессе обучения, отвечающих нормативным требованиям;
- оптимизация финансовых, материальных и социальных затрат по обеспечению условий и охраны труда;
- соответствие оказываемых Казанским ГМУ услуг установленным требованиям безопасности.

4.4 Основные цели руководства Казанского ГМУ в области охраны труда (далее - Цели) содержатся в Политике Казанского ГМУ по охране труда и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом 6 настоящего Положения.

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 -11- 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ (РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА МЕЖДУ ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ КАЗАНСКОГО ГМУ)

5.1. Организация работы по охране труда в КГМУ

5.1.1. В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК), работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда

5.1.2. Организация работ по охране труда в Казанском ГМУ возлагается непосредственно на ректора Казанского ГМУ, проректоров по направлениям, руководителей структурных подразделений и заведующих кафедр, службу охраны труда.


5.1.3. Организация работ по функционированию СУОТ предусматривает:

- обеспечение работы службы охраны труда в Казанском ГМУ;
- распределение обязанностей в сфере охраны труда на каждом уровне управления персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении охраной труда работника;
- подготовку соответствующих приказов, распоряжений и иных распорядительных документов, направленных на функционирование СУОТ;
- организацию разработки и утверждение положений, инструкций и иных локальных нормативных актов по охране труда в Казанском ГМУ;
- принятие оперативных мер по обеспечению функционирования СУОТ;
- участие работников, уполномоченных ими представительных органов в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- взаимодействие с выборным органом первичной профсоюзной организации.

5.2. Управление охраной труда в Казанском ГМУ

5.2.1. Управление охраной труда в Казанском ГМУ построено на принципе системности в работе.

5.2.2. Органами управления является руководство Казанского ГМУ и руководители структурных подразделений, которые имеют право принимать

	Министерство здравоохранения РФ ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 -11- 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

управленческие решения в пределах своей компетенции и контролировать выполнение принятых решений.

5.2.3. В качестве уровней управления охраной труда в Казанском ГМУ рассматриваются:

5.2.3.1. уровень управления, отдела, лаборатории, участка;

5.2.3.2. уровень руководителя кафедры, структурного подразделения;

5.2.3.3. уровень ректора Казанского ГМУ, в целом.

5.2.4. На уровнях управления, указанных в п. 5.2.3.1. настоящего Положения, в Казанском ГМУ устанавливаются обязанности в сфере охраны труда непосредственно работников (специалистов, рабочих, обслуживающего персонала), управлений, отделов, служб, лабораторий, участков.

5.2.5. На уровне управления, указанном в п. 5.2.3.2. настоящего Положения, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда непосредственно руководителей кафедр, руководителей структурных подразделений Казанского ГМУ.


5.2.6. На уровне управления, указанном в п. 5.2.3.3. настоящего Положения, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда непосредственно ректора Казанского ГМУ, проректоров по направлениям, службы охраны труда.

5.2.7. На каждом уровне управления устанавливаются функциональные обязанности в сфере охраны труда ректора Казанского ГМУ, проректоров по направлениям, руководителей структурных подразделений, отдела охраны труда.

5.2.8. Основными принципами в организации работы по управлению охраной труда является:

5.2.8.1. Принцип системности - деятельность, которая носит системный, постоянный и упорядоченный характер, охватывая все составные системы.

5.2.8.2. Принцип опережения - деятельность, которая носит опережающий характер, направленный на своевременное выявление и устранение отрицательных факторов, которые могут привести к несчастному случаю, профзаболеванию, аварии.

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 - <u>М</u> - 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

5.2.8.3. Принцип коллективизма - участие всех работников в процессе, относительно создания безопасных и безвредных условий работы, согласно своим функциональным обязанностям.

5.2.8.4. Принцип информированности - деятельность, которая строится на максимальной информированности всех работников Казанского ГМУ об опасных факторах.

5.2.8.5. Принцип выявления и устранения причин - проведение профилактической работы, направленной не столько на наказание виновных, сколько на устранение выявленных недостатков.


5.2.8.6. Принцип стимулирования - деятельность, направленная на применение моральных и материальных стимулов к работникам, избежание наказаний за представление информации о нарушении требований безопасности и охраны труда.

5.2.8.7. Принцип ответственности - предусматривает осознанность каждого работника и его ответственность на своем рабочем месте за конкретные вопросы, которые определяют безопасность работы.


5.3. Распределение обязанностей в сфере охраны труда работников Казанского ГМУ

5.3.1 Работодатель в порядке, установленном законодательством:

- гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;
- обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- организует ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
- организует безопасную эксплуатацию учебных и вспомогательных зданий, сооружений и оборудования;
- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- обеспечивает создание и функционирование СУОТ;

	Министерство здравоохранения РФ ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 -11- 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между проректорами, руководителями структурных подразделений и службой охраны труда;
- определяет ответственность проректоров, руководителей структурных подразделений и службы охраны труда за деятельность в области охраны труда;
- обеспечивает комплектование службы охраны труда квалифицированными специалистами;
- организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;
- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;
- допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;
- обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;
- организует проведение специальной оценки условий труда;
- организует управление профессиональными рисками;
- организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;
- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечивает лечебно-профилактическим питанием, молоком соответствующий контингент работников в соответствии с условиями труда и согласно установленным нормам;
- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 -11- 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности.

5.3.2 Служба охраны труда.

5.3.2.1 Функции службы охраны труда в Казанском ГМУ возлагаются на специалистов охраны труда (далее - СОТ), которые подчиняется проректору.

5.3.2.2 Служба охраны труда в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами об охране труда, соглашениями (отраслевым), коллективным договором, соглашением по охране труда, другими локальными нормативными актами Казанского ГМУ.

5.3.2.3 Основными задачами СОТ являются:

- организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;

- контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов;


- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;

- методическая помощь в разработке и пересмотре инструкций по охране труда;

- контроль за выдачей работникам с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнениями или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, спецодежды, специальной обуви и других необходимых средств индивидуальной защиты;

- контроль за своевременным обеспечением работающих смывающими средствами в соответствии с установленными нормами;

- контроль за соблюдением санитарно-технического состояния условий труда;

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 - <u>А</u> - 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

- контроль за своевременным проведением специальной оценки условий труда, за разработкой и выполнением по результатам мероприятий по приведению условий и охраны труда в соответствие с нормативными требованиями;

- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

5.3.2.4 Для выполнения поставленных задач на СОТ возлагаются следующие функции:

- учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами;

- оказание помощи структурным подразделениям в организации и проведении измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, в оценке травмобезопасности оборудования, приспособлений;

- организация, методическое руководство специальной оценкой условий труда, и контроль за ее проведением;

- участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда;

- участие в составлении списков должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации за работу с вредными или опасными условиями труда;

- участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев;

- оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда, в соответствии с установленными сроками;


- участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями;

- составление отчетности по охране и условиям труда по формам, установленным Госкомстатом России;

- оказание помощи в разработке программ обучения по охране труда работников;

- проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу;

- контроль за обеспечением средствами индивидуальной и коллективной защиты;

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 - <u>М</u> - 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

- организация своевременного обучения по охране труда работников и специалистов и участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда;

- обеспечение должностных лиц, структурных подразделений локальными нормативными правовыми актами, наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда;

- доведение до сведения работников действующих законов и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации, коллективного договора;

- контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных программами, планами по улучшению условий и охраны труда, разделом коллективного договора, касающимся вопросов охраны труда, а также за принятием мер по устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве, выполнением предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, других мероприятий по созданию безопасных условий труда;

- контроль за правильным расходованием средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- контроль за использованием труда женщин и лиц моложе 18 лет в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- рассмотрение писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовка предложений ректору по устранению выявленных недостатков.


5.3.3. Организация работ по обеспечению охраны труда:

5.3.3.1 Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами осуществляется локальным нормативным актом Казанского ГМУ.

5.3.3.2 Обязанности всех работников по охране труда:

В соответствии с требованиями статьи 215 Трудового кодекса РФ каждый работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 -11- 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. Приступать к выполнению своих обязанностей допускается только при положительном заключении медицинской комиссии.

5.3.4 Ответственность за невыполнение требований по охране труда:

5.3.4.1 Работники Казанского ГМУ несут ответственность в соответствии с Законодательством Российской Федерации за невыполнение должностных обязанностей по охране труда, если это привело или могло привести к несчастным случаям, заболеваниям, авариям, пожарам, материальному ущербу.


6. ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УНИВЕРСИТЕТА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

6.1. Подготовка работников по охране труда

6.1.1. Согласно ст. 214 ТК, работодатель обязан обеспечить: обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда; недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

6.1.2. В соответствии со ст. 219 ТК, все работники обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.1.3. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение

	Министерство здравоохранения РФ ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 -11- 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

6.1.4. Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда всех работников осуществляют с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.1.5. Обучение и проверка знаний требований охраны труда осуществляются на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

6.2. Организация и проведение специальной оценки условий труда


6.2.1. В соответствии со ст. 214 ТК, работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

6.2.2. Согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

6.3. Управление профессиональными рисками

6.3.1. Согласно ст. 214 ТК, работодатель обязан обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты. В соответствии со ст. 216 ТК, каждый работник имеет право на получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

6.3.2. Согласно ст. 209 ТК, управление профессиональными рисками включает в себя комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами

	Министерство здравоохранения РФ ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 - <u>11</u> - 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

СУОТ и меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

6.3.3. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются руководителями соответствующих направлений деятельности Казанского ГМУ с привлечением службы охраны труда, комиссии по охране труда, уполномоченных по охране труда профсоюзной организации Казанского ГМУ.

Опасности, представляющие угрозу жизни и здоровью работников, исходя из специфики деятельности подразделений:

а) механические опасности:

опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;

опасность падения с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, в котлован, в шахту при подъеме или спуске при нештатной ситуации;

опасность падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот;

опасность удара;

опасность быть уколотым или проткнутым в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин; опасность натекания на неподвижную колющую поверхность (острие);

опасность запутаться, в том числе в растянутых по полу сварочных проводах, тросах, нитях;

опасность затягивания или попадания в ловушку; опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов;

опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты;


опасность воздействия жидкости под давлением при выбросе (прорыве);

опасность воздействия газа под давлением при выбросе (прорыве);

опасность воздействия механического упругого элемента;

опасность травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении;

опасность раздавливания, в том числе из-за наезда транспортного средства, из-за попадания под движущиеся части механизмов, из-за обрушения горной породы, из-за падения пиломатериалов, из-за падения;

	Министерство здравоохранения РФ ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 - <u>11</u> - 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

опасность падения груза; опасность разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с незащищенными участками тела;

опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей);

опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы);

опасность травмирования снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений;

б) электрические опасности:

опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;

опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);

опасность поражения электростатическим зарядом;

опасность поражения током от наведенного напряжения на рабочем месте;

опасность поражения вследствие возникновения электрической дуги;

опасность поражения при прямом попадании молнии;

опасность косвенного поражения молнией;

в) термические опасности:

опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;


опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру;

опасность ожога от воздействия открытого пламени; опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;

опасность теплового удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру;

опасность теплового удара при длительном нахождении вблизи открытого пламени;

опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 -11- 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

ожог роговицы глаза; опасность от воздействия на незащищенные участки тела материалов,

жидкостей или газов, имеющих низкую температуру;

г) опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:

опасность воздействия пониженных температур воздуха; опасность воздействия повышенных температур воздуха; опасность воздействия влажности; опасность воздействия скорости движения воздуха;

д) опасности из-за недостатка кислорода в воздухе:

опасность недостатка кислорода в замкнутых технологических емкостях; опасность недостатка кислорода из-за вытеснения его другими газами или жидкостями;

опасность недостатка кислорода в подземных сооружениях; опасность недостатка кислорода в безвоздушных средах;

е) барометрические опасности:

опасность неоптимального барометрического давления; опасность от повышенного барометрического давления; опасность от пониженного барометрического давления; опасность от резкого изменения барометрического давления;

ж) опасности, связанные с воздействием химического фактора: опасность от контакта с высокоопасными веществами;

опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма; опасность веществ, которые вследствие реагирования со щелочами, кислотами, аминами, диоксидом серы, тиомочевинной, солями металлов и окислителями могут способствовать пожару и взрыву;

опасность образования токсичных паров при нагревании; опасность воздействия на кожные покровы смазочных масел;


опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ;

з) опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:

опасность воздействия пыли на глаза;

опасность повреждения органов дыхания частицами пыли; опасность воздействия пыли на кожу; опасность, связанная с выбросом пыли;

опасности воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ;

	Министерство здравоохранения РФ ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 <i>М</i> - 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

опасность воздействия на органы дыхания воздушных взвесей, содержащих смазочные масла;

опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества;

и) опасности, связанные с воздействием биологического фактора: опасность из-за воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов; опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами; опасности из-за укуса переносчиков инфекций;

к) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

опасность, связанная с перемещением груза вручную; опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес; опасность, связанная с наклонами корпуса; опасность, связанная с рабочей позой;

опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;

опасность физических перегрузок от периодического поднятия тяжелых узлов и деталей машин;

опасность психических нагрузок, стрессов; опасность перенапряжения зрительного анализатора;

л) опасности, связанные с воздействием шума:

опасность повреждения мембранной перепонки уха, связанная с воздействием шума высокой интенсивности;

опасность, связанная с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности;

м) опасности, связанные с воздействием вибрации:

опасность от воздействия локальной вибрации при использовании ручных механизмов;

опасность, связанная с воздействием общей вибрации;

н) опасности, связанные с воздействием световой среды:

опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;

опасность повышенной яркости света;


опасность пониженной контрастности;

о) опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений:

опасность, связанная с ослаблением геомагнитного поля;

опасность, связанная с воздействием электростатического поля;

опасность, связанная с воздействием постоянного магнитного поля;

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 <i>А</i> -23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

опасность, связанная с воздействием электрического поля промышленной частоты;

опасность, связанная с воздействием магнитного поля промышленной частоты;

опасность от электромагнитных излучений; опасность, связанная с воздействием лазерного излучения;

опасность, связанная с воздействием ультрафиолетового излучения;

п) опасности, связанные с воздействием ионизирующих излучений: опасность, связанная с воздействием гамма-излучения; опасность, связанная с воздействием рентгеновского излучения;

опасность, связанная с воздействием альфа-, бета-излучений, электронного или ионного и нейтронного излучений;

р) опасности, связанные с воздействием животных:

опасность укуса; опасность разрыва; опасность раздавливания; опасность заражения;

опасность воздействия выделений;

с) опасности, связанные с воздействием насекомых: опасность укуса; опасность попадания в организм;

опасность инвазий гельминтов;

т) опасности, связанные с воздействием растений:

опасность воздействия пыльцы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями;

опасность ожога выделяемыми растениями веществами; опасность пореза растениями;

у) опасность утонуть:

опасность утонуть в водоеме;

опасность утонуть в технологической емкости;

ф) опасность расположения рабочего места:


опасности выполнения электромонтажных работ на столбах, опорах высоковольтных передач;

опасность при выполнении альпинистских работ; опасность выполнения кровельных работ на крышах, имеющих большой угол наклона рабочей поверхности; опасность, связанная с выполнением работ на значительной глубине;

опасность, связанная с выполнением работ под землей;

опасность, связанная с выполнением работ в туннелях;

опасность выполнения водолазных работ;

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 <i>М</i> - 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

х) опасности, связанные с организационными недостатками:

опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;

опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ;

опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте перечня возможных аварий;

опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи;

опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;

опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;


ц) опасности пожара:

опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
 опасность воспламенения; опасность воздействия открытого пламени;
 опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;
 опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;
 опасность воздействия огнетушащих веществ; опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений;

ч) опасности обрушения:

опасность обрушения подземных конструкций;
 опасность обрушения наземных конструкций;
 ш) опасности транспорта:
 опасность наезда на человека;
 опасность падения с транспортного средства;
 опасность раздавливания человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами;

опасность опрокидывания транспортного средства при нарушении способов установки и строповки грузов;

	Министерство здравоохранения РФ ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 -11- 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

опасность от груза, перемещающегося во время движения транспортного средства, из-за несоблюдения правил его укладки и крепления; опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;

опасность опрокидывания транспортного средства при проведении работ;

щ) опасность, связанная с употреблением пищевых продуктов:

опасность, связанная с употреблением некачественной пищи;

ы) опасности насилия:

опасность насилия от враждебно настроенных работников; опасность насилия от третьих лиц;

э) опасности взрыва:

опасность самовозгорания горючих веществ; опасность возникновения взрыва, происшедшего вследствие пожара; опасность воздействия ударной волны; опасность воздействия высокого давления при взрыве; опасность ожога при взрыве; опасность обрушения горных пород при взрыве;

ю) опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:

опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;

опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты;


опасность отравления.

Меры по исключению или снижению уровней профессиональных рисков:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска.

6.4. Организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников

6.4.1. Согласно статье 214 ТК, работодатель обязан в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать


	Министерство здравоохранения РФ ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 -11- 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

6.4.2. С целью установления единой системы организации проведения медицинских осмотров (обследований, освидетельствований) работников, психиатрических освидетельствований работников Казанского ГМУ, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, связанных с движением транспорта, на работах, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний, а также установления порядка медицинского освидетельствования работников для установления факта состояния опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического) в Казанском ГМУ разрабатывается «Положение о порядке организации и проведения медицинских осмотров работников ФГБОУ ВО «Казанский государственный медицинский университет».

6.5. Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях

6.5.1. В соответствии со ст. 214 ТК, работодатель обязан обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, а согласно ст. 216 ТК, работник имеет право на получение достоверной информации от работодателя, об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

	Министерство здравоохранения РФ ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 - <i>М</i> - 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

6.5.2. Информирование работников Казанского ГМУ осуществляется в форме:

- включения соответствующих положений в трудовой договор, в том числе и о предоставляемых работнику гарантиях, полагающихся компенсациях за работу во вредных и опасных условиях;
- ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда, наличием на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов - при проведении вводного инструктажа по охране труда;
- ознакомления работника с полагающимися ему средствами индивидуальной защиты - при проведении вводного инструктажа по охране труда;
- информирования работников о риске повреждения здоровья - при проведении вводного инструктажа по охране труда и при проведении первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте;
- ознакомления работника с условиями и охраной труда на рабочем месте при проведении первичного (повторного) инструктажа по охране труда на рабочем месте;
- использования информационных ресурсов локальной компьютерной сети и сети «Интернет»;
- размещения соответствующей информации в общедоступных местах.


Информирование работников о профессиональных рисках, а также о фактических и возможных последствиях их для здоровья и безопасности выполняемой ими работы осуществляется также:

- при проведении всех видов инструктажей по охране труда;
- при информировании о произошедших несчастных случаях, авариях и инцидентах.

6.6. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

6.6.1. В соответствии со ст. 214 ТК, работодатель обязан обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.6.2. С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников в Казанском ГМУ осуществляются мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 - <u>А</u> - 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

6.6.3. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:


- обеспечение рационального использования рабочего времени;
- организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

6.7. Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

6.7.1. Согласно статье 214 ТК работодатель обязан обеспечить:

- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах,
- также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.7.2. В соответствии со ст. 221 ТК, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 -11- 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

6.7.3. С целью установления единых требований к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в Казанском ГМУ разрабатываются локальные нормативные акты.

6.7.4. С целью установления обязательных требований к приобретению, выдаче, применению, хранению смывающих и (или) обезвреживающих средств, а также порядка их применения в Казанском ГМУ разрабатываются локальные нормативные акты.

6.8. Обеспечение работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами


6.8.1. Согласно ст. 222 ТК, на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

6.9. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией

6.9.1. С целью организации проведения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией работодатель, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет) порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией.

6.9.2. Работы, выполняемые в Казанском ГМУ работниками Подрядчика, осуществляются на основании проектного решения (при необходимости), соответствующего договора и организационно-технологических и распорядительных документов, формируемых Казанским ГМУ и Подрядчиком (акт-допуск для производства ремонтных, строительных, монтажных, пусконаладочных и других видов работ, выполняемых работниками сторонних (подрядных, субподрядных) организаций; актов (акта) о соответствии

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 - <u>А</u> - 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

выполненных внеплощадочных и внутриплощадочных подготовительных работ требованиям безопасности труда и готовности объекта к началу работ; приказов об организации и производстве работ и о назначении ответственных лиц за организацию и безопасное производство работ; при необходимости, проектов организации строительства и проектов производства работ либо типового или целевого проекта организации работ на капитальный и текущий ремонт основного оборудования.

6.9.3. Заключение договора с Подрядчиком производится при наличии в договоре обязательного раздела, указывающего на условия и ответственность Подрядчика за выполнение требований охраны труда, как при производстве работ, так и при нахождении его работников на территории Казанского ГМУ.

Договор с Подрядчиком в обязательном порядке должен содержать разделы, разграничивающие обязанности Казанского ГМУ и Подрядчика в области охраны труда.

6.9.4. Персонал Подрядчика должен иметь документы, подтверждающие наличие обучения в области охраны труда, охраны окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности.


6.9.5. Допуск Подрядчика к выполнению работ производится при условии обеспечения всех требований безопасности, соответствующих действующему законодательству Российской Федерации.

6.9.6. Основанием для допуска Подрядчика к месту производства работ на территорию Казанского ГМУ является наличие договора (договора подряда), заключенного между Казанским ГМУ и Подрядчиком.

6.9.7. Работники Подрядчика в своей работе на территории и объектах Казанского ГМУ должны руководствоваться требованиями нормативных правовых актов по охране труда.

6.9.8. Контроль за выполнением требований охраны труда и пожарной безопасности при выполнении работ Подрядчиком ведётся ответственным представителем Подрядчика.

6.9.9. До подписания акта о выполненных работах, Подрядчик, осуществляющий работы по строительству, ремонту, реконструкции и модернизации объектов, обязан передать представителю Казанского ГМУ необходимую документацию (акты об освидетельствовании скрытых работ и акты о промежуточной приемке отдельных ответственных конструкций; акты об индивидуальных испытаниях смонтированного оборудования; журналы производства работ и авторского надзора проектных организаций и прочее).

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 -11- 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

6.9.10. После завершения работ Подрядчик обязан обеспечить уборку с места выполнения работ строительного мусора, отходов, инструментов, приспособлений, монтажных вагончиков и т.д.

6.9.11. Для организации снабжения безопасной продукцией, исходя из специфики деятельности Казанского ГМУ, устанавливается порядок снабжения безопасной продукцией, ответственность Поставщика и порядок контроля со стороны Казанского ГМУ за выполнением согласованных действия по организации снабжения безопасной продукцией.


6.9.12. При установлении порядка снабжения безопасной продукцией используется следующий набор возможностей Поставщиков по соблюдению требований Казанского ГМУ, включая требования охраны труда:

- оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;
- эффективная связь и координация с уровнями управления Казанского ГМУ до начала работы;
- информирование работников Поставщика об условиях труда в Казанском ГМУ, имеющих опасностях;
- контроль выполнения Поставщиком требований Казанского ГМУ в области охраны труда.

7. ПЛАНИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР

7.1. В соответствии со статьей 225 ТК, финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств Казанского ГМУ.

7.2. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков представляют собой сводный документ, определяющий не только сами мероприятия по улучшению условий и охраны труда, но и сроки их выполнения, их стоимость и ответственных лиц, а также ожидаемую социальную эффективность (количество работников, условия труда которых планируется улучшить, количество работников, условия труда которых планируется привести в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических нормативов).

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 - <i>11</i> - 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

7.3. Данные Мероприятия разрабатываются ежегодно и включаются в План финансово-хозяйственной деятельности Казанского ГМУ на год, предшествующий плановому.

7.4. Процесс планирования и финансирования представляет собой организационный управленческий процесс, осуществляемый с целью обеспечения безопасных условий труда работников на основе эффективного использования средств, выделяемых на улучшение условий и охраны труда.

При планировании и финансировании Мероприятий учитываются государственные нормативные требования охраны труда, зафиксированные в законодательных, нормативных правовых актах, а также межотраслевых правилах по охране труда и отраслевых нормативных правовых актах по охране труда.


7.5. При разработке Мероприятий учитывается специфика деятельности Казанского ГМУ и рекомендуемый Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденный федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также результаты проведенной специальной оценки условий труда на рабочих местах, оценки профессиональных рисков, материалы расследования несчастных случаев, проверок состояния охраны труда и т. д.

7.6. При планировании Мероприятий необходимо придерживаться следующих принципов:

- конкретность планируемых задач;
- возможность реализации задач (наличие материальных, технических и трудовых ресурсов);
- эффективность запланированных задач (оценка эффективности разработанных ранее Мероприятий);
- возможность контроля реализации задач.

7.7. В Мероприятия, как правило, включаются:

- проведение обучения работников по охране труда;
- профессиональная подготовка (переподготовка) работника;
- проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 -11- 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

- пропаганда охраны труда, направленная на соблюдение работниками требований охраны труда;
- организация режима труда и отдыха;
- организация обслуживания и содержания в безопасном состоянии зданий, сооружений, оборудования, территории, рабочих мест;
- иное.

7.8. Основными этапами внедрения (реализации) Мероприятий является:

- доведение поставленных задач структурным подразделениям (ответственным исполнителям);
- выделение необходимых финансовых средств для реализации поставленных задач;
- разработка технических заданий, проектно-сметной и другой проектной документации;
- заключение договоров на выполнение работ, оказание услуг;
- установление эффективного контроля за выполнением Мероприятий.


7.9. Сопровождение выполнения Мероприятий осуществляется на всех этапах выполнения и включает:

- распределение работ между исполнителями, которые реализуют отдельные задачи;
- назначение ответственных лиц по контролю за реализацией отдельных задач;
- рассмотрение и согласование технических заданий, проектной и другой технической документации, договоров;
- приемку (введение в эксплуатацию) отдельных этапов результата выполненных работ;
- создание и организация работы комиссий по приемке выполненных работ.

8. КОНТРОЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ И МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР

8.1. Основными показателями эффективности функционирования СУОТ в Казанском ГМУ являются:

- уровень производственного травматизма;
- уровень профессиональных заболеваний;
- уровень заболеваний, связанных с условиями труда;


	Министерство здравоохранения РФ ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 - <i>11</i> 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

- количество обученных работников по охране труда, в % отношении от общего количества работников, подлежащих обучению;
- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в % отношении от общего количества рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда;
- количество работников, которые работают в неудовлетворительных условиях труда;
- количество оборудования, которое не отвечает требованиям нормативных актов по охране труда;
- количество аварийных зданий и сооружений;
- обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты;
- обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями;
- обеспеченность работников надлежащим медицинским обслуживанием;
- расходы на улучшение состояния безопасности, гигиены труда, расходы от несчастных случаев и профзаболеваний;
- расходы на расследование и ликвидацию последствий аварий, несчастных случаев, профзаболеваний.

8.2. Постоянный контроль за функционированием системы охраны труда является одним из средств по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, отравлений, и осуществляется путем оперативного выявления отклонений от требований правил и норм охраны труда с принятием необходимых мер по их устранению.

8.3. Систематическое проведение постоянного контроля за состоянием условий и охраны труда в Казанском ГМУ направлено на:

- установление соответствия фактического состояния охраны труда требованиям законодательства, правил, инструкций и других нормативных правовых актов по охране труда;
- своевременное выявление нарушений требований нормативных правовых актов по охране труда, правил, норм, стандартов, инструкций и другой нормативно-технической документации, устранение недостатков в организации охраны труда работающих, предотвращение возникновения пожаров, аварий и предупреждение несчастных случаев, профзаболеваний в Казанском ГМУ;
- своевременное принятие и реализацию мероприятий по ликвидации причин возникновения выявленных нарушений;

	Министерство здравоохранения РФ ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 - 11 - 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

- повышение личной ответственности руководителей структурных подразделений за создание безопасных условий труда, а работников - за выполнение требований охраны труда при выполнении работ;

- получение объективных данных о состоянии охраны труда на рабочих местах, в структурных подразделениях.

9. ПЛАНИРОВАНИЕ УЛУЧШЕНИЙ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

9.1. В Казанском ГМУ установлены два вида анализа эффективности функционирования СУОТ:

- периодический анализ - проводится ежегодно отделом охраны труда в период планирования финансирования мероприятий необходимых для эффективного функционирования СУОТ;

- внеочередной анализ - проводится в связи с изменениями в законодательстве по охране труда, изменениями в структуре управления, введением новых технологий, необходимостью исправить недостатки в функционировании СУОТ.

9.2. Исходными данными для анализа эффективности функционирования СУОТ являются:

- результаты постоянного контроля за состоянием условий и охраны труда;

- результаты предыдущих анализов;

- результаты расследования инцидентов, несчастных случаев, профессиональных заболеваний;


- соответствующие сообщения от внешних сторон (надзора и контроля) и внутренних сторон (жалобы);

- изменения в трудовом законодательстве, нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

- иное.

9.3. При планировании улучшения функционирования СУОТ проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей Казанского ГМУ в области охраны труда;

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 -11- 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России


- способность СУОТ удовлетворять общим потребностям Казанского ГМУ и его заинтересованным сторонам, включая работников и органы управления, надзора и контроля;
- эффективность действий на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей работников Казанского ГМУ в области охраны труда, перераспределение ресурсов Казанского ГМУ;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

10. РЕАГИРОВАНИЕ НА АВАРИИ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

10.1. В соответствии со ст. 227 ТК РФ, расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в трудовой деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

10.2. При установлении порядка действий при возникновении аварии учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

- защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- не возобновление работы в условиях аварии;

	Министерство здравоохранения РФ ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 -1- 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

- предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;

- оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи при наличии у работодателя здравпункта), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

- подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

11. УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАМИ СУОТ

11.1. В соответствии со ст. 8 ТК РФ, в Казанском ГМУ принимаются локальные нормативные акты по охране труда, в соответствии с законодательством и иными нормативными правовыми актами по охране труда, Коллективным договором.


11.2. Согласно ст. 214 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить:

- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников и согласование с выборным органом первичной профсоюзной организации в порядке, установленном Коллективным договором;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

11.3. В соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором, принятие локальных нормативных актов по охране труда согласовывается с профсоюзной организацией Казанского ГМУ.

11.4. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения п. 11.3. настоящего Положения, не подлежат применению.

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 - <u>11</u> - 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

11.5. С целью организации управления документами СУОТ Казанского ГМУ, исходя из специфики деятельности установлены формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов Казанского ГМУ и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между структурными подразделениями, обеспечивающие функционирование СУОТ.

11.6. Локальными нормативными актами по охране труда являются:

- Положения;
- Правила;
- Программы по охране труда;
- Инструкции по охране труда;
- Приказы и распоряжения по охране труда;
- Решения;
- Порядки;
- Планы по охране труда;
- Методические рекомендации.


11.7. Разработка локальных нормативных актов по охране труда осуществляется в соответствии с приказом ректора Казанского ГМУ. Данными приказами определяются цели, виды, сроки, исполнители и руководители разработки локальных нормативных актов.

11.8. Структура, построение, оформление и изложение содержания локального нормативного акта по охране труда должны соответствовать требованиям стандарта об оформлении документов в Казанском ГМУ, других нормативных актов и обеспечивать правильное понимание и применение акта.

11.9. В Казанском ГМУ разрабатываются и утверждаются в установленном порядке инструкции по охране труда по профессиям и видам работ.

11.10. Разработка инструкций по охране труда для работников осуществляется с учетом требований статьи 214 ТК РФ.

11.11. Инструкции по охране труда разрабатываются на основе межотраслевых или отраслевых типовых инструкций по охране труда (а при их отсутствии - межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций-изготовителей оборудования, а также в технологической

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 - <u>11</u> - 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

документации Казанского ГМУ с учетом конкретных условий хозяйственной деятельности. Инструкции по охране труда утверждаются ректором Казанского ГМУ или лицом, которому ректор делегировал соответствующие полномочия, и являются обязательными для соблюдения работниками соответствующих профессий, должностей или при выполнении соответствующих видов работ.

11.12. Инструкции по охране труда содержат только те требования относительно охраны труда, соблюдение которых обязательно самими работниками. Нарушение работником этих требований рассматривается как нарушение трудовой дисциплины, за которое к работнику может быть применено взыскание согласно действующему законодательству Российской Федерации.

11.13. Инструкции по охране труда, действующие в Казанском ГМУ, разрабатываются в соответствии с общим Перечнем инструкций по охране труда, действующим в Казанском ГМУ, который составляется руководителями структурных подразделений.


11.14. Разработка и пересмотр инструкций осуществляется руководителями структурных подразделений, которые несут ответственность за своевременное выполнение этой работы.

11.15. Инструкция считается действующей со дня издания приказа о вводе ее в действие либо с даты, указанной в приказе, если иное не предусмотрено приказом ректора Казанского ГМУ.


11.16. Учет инструкций по охране труда в Казанском ГМУ ведется в службе по охране труда в журнале учета инструкций по охране труда для работников.

11.17. Документация СУОТ Казанского ГМУ включает:

- Коллективный договор, в том числе Правила внутреннего трудового распорядка;
- положения СУОТ;
- приказы ректора Казанского ГМУ о назначении лиц, ответственных за создание безопасных условий и охрану труда и иные;
- протоколы проверки знаний по охране труда работников Казанского ГМУ;
- материалы по проведению специальной оценки условий труда;
- журналы учета инструкций по охране труда;
- программы вводного инструктажа по охране труда;

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 -11- 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

- программы первичных инструктажей по охране труда на рабочем месте;
- программы обучения по охране труда;
- журналы регистрации вводного инструктажа по охране труда;
- журналы регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте;
- списки работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также видов работ;
- поименные списки работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, разработанных на основании списков работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также видов работ;
- списки работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического психиатрического освидетельствования,
- указанием опасных и вредных веществ и производственных факторов, проводимых работ, видов профессиональной деятельности и категорий должностей;
- поименные списки работников, подлежащих прохождению периодического психиатрического освидетельствования, разработанных на основании списков работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического психиатрического освидетельствования, с указанием опасных и вредных веществ и производственных факторов, проводимых работ, видов профессиональной деятельности и категорий должностей;
- перечень профессий и должностей работников, требующих присвоения I квалификационной группы по электробезопасности;
- перечни бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам;
- личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты;
- перечни рабочих мест работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств;
- личные карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств;
- журнал регистрации несчастных случаев на производстве;
- другие документы по охране труда.

	Министерство здравоохранения РФ ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 <i>11</i> -23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

11.18. Работники имеют право доступа к документам, относящимся к их трудовой деятельности и здоровью.


11.19. Обеспечение сбора, обработки передачи, обмена, использования информации по охране труда, а также своевременное внесение необходимых изменений позволяет проводить ее анализ и принимать решение по повышению уровня охраны труда в КГМУ.

11.20. Процедуры информационного обеспечения по охране труда содержат порядок:

- получения и рассмотрения внешних и внутренних сообщений, связанных с охраной труда, их документального оформления, а также подготовки и выдачи ответов на них;
- обеспечения внутренней передачи и обмена информацией по охране труда между соответствующими уровнями и функциональными структурами КГМУ;
- получения, гарантированного рассмотрения и подготовки ответов на запросы, идеи и предложения работников.

11.21. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

- акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУ ОТ;
- журналы учета и акты записей данных о несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- результаты контроля функционирования СУ ОТ.

	Министерство здравоохранения РФ ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 -11- 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России


Приложение 1

**Виды
контроля функционирования СУОТ в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ
Минздрава России**


N п/п	Наименование показателя контроля	Подтверждающий документ
1.	Предварительный медицинский осмотр работников	1. Направление на предварительный медицинский осмотр
2.	Вводный инструктаж по охране труда	1. Программа вводного инструктажа по охране труда. 2. Журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда. 3. Приказ руководителя о назначении ответственных лиц за проведение инструктажей по охране труда.
3.	Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте	1. Программа первичного инструктажа по охране труда 2. Журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте.
4.	Повторный инструктаж по охране труда	1. Журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте. 2. Журналы (контрольные листы) регистрации инструктажей для обучающихся.
5.	Внеплановый инструктаж по охране труда	1. Журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте.
6.	Целевой инструктаж по охране труда	1. Приказ руководителя о назначении ответственных лиц за проведение разового мероприятия.



		2. Журнал регистрации целевого инструктажа
7.	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда	1. Приказ руководителя об организации обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда.
8.	Разработка и утверждение инструкций по охране труда	1. Перечень инструкций по охране труда. 2. Инструкции по охране труда для всех профессий и должностей и по видам работ 3. Журнал учета инструкций по охране труда. 4. Журнал учета выдачи инструкций по охране труда.
9.	Периодический медицинский осмотр работников	1. Договор на проведение медицинских осмотров (обследований). 2. Приказ о прохождении медицинского осмотра
10.	Назначение ответственных лиц за охрану труда	1. Приказ руководителя о назначении ответственных лиц за организацию безопасной работы.
11.	Планирование мероприятий по охране труда.	1. План организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
12.	Разработка и утверждение Правил внутреннего трудового распорядка	1. Правила внутреннего трудового распорядка.

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 - <i>А</i> 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

13.	Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты	<ol style="list-style-type: none"> 1. Перечень работ и профессий, по которым должны выдаваться средства индивидуальной защиты и номенклатура выдаваемых средств индивидуальной защиты. 2. Личная карточка учета выдачи средств индивидуальной защиты. 3. Личная карточка выдачи обезвреживающих и обеззараживающих средств. 4. Акты списания или продления срока носки СИЗ.
14.	Организация планово-предупредительного ремонта зданий и сооружений	<ol style="list-style-type: none"> 1. Технический паспорт на здание (сооружение). 2. Акт общего технического осмотра зданий и сооружений. 3. Дефектная ведомость на здание (сооружение) 4. План ремонтных работ. 5. Сметы на проведение ремонтных работ 6. Журнал технической эксплуатации здания (сооружения).
15.	Специальная оценка условий труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Пакет документов по проведению специальной оценки рабочих мест.
16.	Подготовка и прием образовательной организации к новому учебному году	<ol style="list-style-type: none"> 1. Акт готовности образовательного учреждения к новому учебному году. 2. Журнал регистрации результатов исследования спортивного инвентаря, оборудования вентиляционных устройств спортивных залов. 3. Акты-разрешения на проведение занятий в учебных аудиториях и спортивных залах.

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 -11- 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

17.	Подготовка к сезону	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ руководителя о назначении ответственного лица за эксплуатацию тепловых сетей. 2. Акт общего технического осмотра зданий и сооружений по подготовке их к зиме. 3. Акт готовности к включению теплоснабжения объекта. 4. План мероприятий по подготовке тепловых сетей к работе в отопительном сезоне
-----	---------------------	--



Положение

СМК 06 -11- 23

о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

18.	Выполнение Правил противопожарного режима	<ol style="list-style-type: none">1. Приказ о назначении ответственных лиц за пожарную безопасность.2. Приказ руководителя о противопожарном режиме в организации3. Инструкция о мерах пожарной безопасности.4. План противопожарных мероприятий.5. План эвакуации по этажам.6. Инструкция о порядке действий персонала по обеспечению безопасной и быстрой эвакуации людей при пожаре.7. План проведения тренировки по эвакуации людей при пожаре.8. Журналы учета вводного противопожарного инструктажа и учета противопожарного инструктажа на рабочем месте.<ol style="list-style-type: none">8.1. Перечень вопросов вводного противопожарного инструктажа.8.2. Перечень вопросов первичного противопожарного инструктажа.9. Журнал учета первичных средств пожаротушения.10. Акт проверки работоспособности установок пожарной автоматики.11. Договор на обслуживание пожарной автоматики с лицензированной организацией.12. Годовой план-график регламентных работ по техническому обслуживанию и планово-предупредительному ремонту установок пожарной автоматики.13. Акт испытания пожарных эвакуационных лестниц
-----	---	--



Положение

СМК 06 -11- 23

о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

19. Выполнение правил электробезопасности

1. Приказ руководителя о назначении ответственного за электрохозяйство и лица, замещающего его в период длительного отсутствия (отпуск, командировка, болезнь).
2. Журнал учета присвоения группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу.
3. Журнал учета проверки знаний норм и правил в электроустановках.
4. Перечень электротехнического и электротехнологического персонала, которому для выполнения функциональных обязанностей необходимо иметь квалификационную группу по электробезопасности.
5. Перечень должностей и профессий для неэлектротехнического персонала, которому для выполнения функциональных обязанностей требуется иметь I квалифицированную группу по электробезопасности.
6. Протоколы проверки сопротивления изоляции электросети и заземления оборудования.
7. Перечень видов работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации электроустановок.
8. Однолинейные схемы электроснабжения потребителей на всех электроцитах.
9. Журнал учета содержания средств защиты.



Министерство здравоохранения РФ
ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

Положение


СМК 06 -11- 23

о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

20.

Расследование и учет несчастных случаев


1. Извещение, сообщение о несчастном случае (групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом).
2. Приказ руководителя о назначении комиссии по расследованию несчастного случая.
3. Запрос в учреждение здравоохранения о характере и степени тяжести повреждений у пострадавшего при несчастном случае.
4. Протокол опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица).
5. Протокол осмотра места несчастного случая.

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 -11- 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России


Приложение 2

**Перечень
основных документов по охране труда в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ
Минздрава России**


Документ	Основание	Примечание
Коллективный договор	Статья 40 ТК РФ	
Соглашение по охране труда	<p>Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда», письмо Минобрнауки России от 08.08.2017 N 12-753 «О направлении перечня по охране труда»</p>	<p>Соглашение по охране труда, как правило, является приложением к коллективному договору.</p> <p>Соглашение по охране труда разрабатывается на календарный год.</p> <p>Соглашение по охране труда разрабатывается с учетом Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденного приказом</p>

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 -11- 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

		<p>Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»</p>
<p>Правила внутреннего трудового распорядка</p>	<p>Статья 189 ТК РФ</p>	<p>Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются руководителем образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников и являются, как правило, приложением к коллективному договору</p>

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 - <u>11</u> - 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

Положение о системе управления охраной труда в организации	Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»	
Положение о проведении административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда	Постановление Президиума ЦК профсоюза работников народного образования, высшей школы и научных учреждений от 01.07. 1987 N 7 «Об утверждении Положения об административно-общественном контроле за охраной труда в учреждениях образования»	
Положение о проведении обучения по охране труда	Статья 219 ТК РФ, Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения	
Положение об организации выдачи и применения специальной одежды, специальной обуви и	Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников	

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК 06 -11- 23	о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

других средств индивидуальной защиты	специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»	
Приказ о назначении лиц, ответственных за организацию безопасной работы	Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления оохраной труда, Письмо Минобрнауки России от 25.08.2015 N 12-1077 «О направлении Рекомендаций»	
Приказ о назначении лица, ответственного за пожарную безопасность	Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 №1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации»	
Приказ о назначении ответственного за электрохозяйство	Приказ Минэнерго России от 12 августа 2022 г. № 811 «Об утверждении правил технической эксплуатации электроустановок потребителей электрической энергии»	Назначение ответственного за электрохозяйство производится после проверки знаний и присвоения соответствующей группы по электробезопасности (не ниже IV)
Приказ о присвоении I группы по электробезопасности неэлектротехническому персоналу	Приказ Министерства энергетики РФ от 12 августа 2022 г. № 811 «Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок	Присвоение I группы по электробезопасности проводит работник из числа электротехнического персонала с группой



Министерство здравоохранения РФ
ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

Положение

СМК 06 *А*- 23

о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

	потребителей электрической энергии»	по электробезопасности не ниже III с периодичностью не реже 1 раза в год
Приказ об обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 №290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»	
Приказ об образовании комиссии по проведению специальной оценки условий труда	Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	
Инструкции по охране труда для работников	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»	Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работы. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет
Программа вводного инструктажа по охране труда	ГОСТ 12.0.004-2015 Межгосударственный стандарт. Система стандартов	



Министерство здравоохранения РФ
ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

Положение

СМК 06 -11- 23

о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

	безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения	
Программа первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте	ГОСТ 12.0.004-2015 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения	
Программа обучения приемам оказания первой помощи пострадавшим	ГОСТ 12.0.004-2015 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения	
Программа стажировки на рабочем месте	ГОСТ 12.0.004-2015 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения	
Журнал регистрации вводного инструктажа	ГОСТ 12.0.004-2015 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения	



Министерство здравоохранения РФ
ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

Положение

СМК 06 - 11 - 23

о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте	ГОСТ 12.0.004-2015 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения	
Журнал регистрации целевого инструктажа	ГОСТ 12.0.004-2015 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения	
Журнал учета присвоения группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу	Приказ Минтруда РФ от 15 декабря 2020 г. N 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок»	
Личные карточки учета выдачи СИЗ	Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»	
Предписания специалиста по охране труда	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. N 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре	



Министерство здравоохранения РФ
ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

Положение

СМК 06 -11- 23

о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»



Министерство здравоохранения РФ
ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

Положение

СМК 06 *М*-23

о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

Приложение 3

Таблица
проведения инструктажей по охране труда в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ
Минздрава России

№ п/п	Наименование направлений	Периодичность проведения	Исполнители	Документ для оформления результатов	Кто контролирует
1	Вводный инструктаж всех вновь принимаемых в организацию работников по охране труда	При поступлении на работу	СОТ	Журнал вводного инструктажа, Заявление о приеме на работу	ОК; Руководитель структурного подразделения
2	Первичный инструктаж на рабочем месте. Стажировка.	До начала производственной деятельности	Руководитель структурного подразделения	Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте	Проректоры; Деканы; СОТ
3	Повторный (периодический) инструктаж по охране труда	1 раз в 6 месяцев;	Руководитель структурного подразделения	Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте	Проректоры; Деканы; СОТ;
4	Внеплановый инструктаж	1. При введении новых правил, инструкций. 2. При изменении процесса, замене оборудования. 3. При нарушении инструкций и правил работающими. 4. По требованию контролирующих органов	Руководитель структурного подразделения	Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте	Проректоры; Деканы; СОТ; Вышестоящие контролирующие органы



Положение

СМК 06 - М - 23

о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

5	Целевой инструктаж по охране труда	При выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности; производстве работ, на которые оформляется наряд – допуск, разрешение и другие документы; проведении экскурсии на предприятие, организации массовых мероприятий с обучающими (экскурсии, походы, спортивные соревнования и т.д)	Руководитель структурного подразделения	Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте	Проректоры; СОТ;
6	Обучение и проверка знаний требований по охране труда, пожарной безопасности и по оказанию первой помощи пострадавшим у	1 раз в год	Руководитель структурного подразделения	Журнал учета посещаемости занятий по охране труда; Протокол проверки знаний; Удостоверение; Журнал выдачи удостоверений;	Проректоры; Деканы; СОТ



Министерство здравоохранения РФ
ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

Положение

СМК 06 - ~~11~~ - 23

о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

	рабочих и служащих			Журнал регистрации протоколов заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда	
7	Обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов	1 раз в 3 года	Ректор, главный инженер	Протокол проверки знаний; Удостоверение	СОТ
8	Обучение и проверка знаний по электробезопасности работников организации	1 раз в год	Главный энергетик, Руководитель структурного подразделения	протокол, удостоверение	СОТ

**Министерство здравоохранения Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский государственный медицинский
университет»**

ПРИКАЗ

«5» апреля 2023 года

№ 447

г. Казань

О введении в действие Положения о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса

Во исполнение требований статьи 214 Трудового кодекса, руководствуясь Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В целях обеспечения системного подхода к решению задач охраны труда утвердить по согласованию с профсоюзным органом и ввести в действие положение о системе управления охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России.
2. Руководителям структурных подразделений и кафедр Казанского ГМУ принять меры, направленные на обеспечение безопасных условий на рабочих местах, обеспечить соблюдение работниками требований нормативных актов по охране труда, а также применять в деятельности соответствующего структурного подразделения утвержденное настоящим приказом Положение.
3. Заведующей общей канцелярией Габдреевой Г.Р. довести настоящий приказ до руководителей всех кафедр и структурных подразделений университета.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора Гараева З.М.

Ректор

А.С.Созинов

Согласовано:

Первый проректор

Л.М.Мухарьмова

Проректор

З.М.Гараев

Начальник юридического отдела

О.Н.Ермилова

Начальник отдела кадров

Ю.А. Кнни