	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК ДП 08-71-24	О конкурсе «Молодой преподаватель Казанского ГМУ» (в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» и национального проекта «Наука и университеты»)

«УТВЕРЖДЕНО»
приказом ректора ФГБОУ ВО
Казанский ГМУ Минздрава России
№317 от «12» марта 2024 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Положение

**О конкурсе «Молодой преподаватель Казанского ГМУ»
(в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» и национального проекта «Наука и университеты»)**


СМК ДП 08-71-24

Версия 2.0

«Согласовано»
Представитель руководства по качеству
Первый проректор
Л.М. Мухарямова
_____ «12» марта 2024 г.

Казань, 2024

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Первый проректор Начальник юридического отдела	Мухарямова Л.М. Ермилова О.Н.	12.03.2024 12.03.2024
Проверил	Начальник отдела кадров	Кни Ю.А.	
Согласовано	Начальник отдела качества	Яушев М.Ф.	
Версия: 2.0			Стр. 1 из 11

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК ДП 08-71-24	О конкурсе «Молодой преподаватель Казанского ГМУ» (в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» и национального проекта «Наука и университеты»)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок проведения конкурса «Молодой преподаватель Казанского ГМУ» в целях реализации Программы развития Казанского ГМУ до 2030 года в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» и национального проекта «Наука и университеты», определяет процедуру и критерии установления победителей.

1.2. Целью конкурса «Молодой преподаватель Казанского ГМУ» (далее - Конкурс) является выявление, отбор и привлечение для работы на должностях профессорско-преподавательского состава молодых научно-педагогических работников для реализации основных и дополнительных профессиональных образовательных программ и выполнения приоритетных для университета научных исследований.


1.3. Задачи конкурса:

- формирование условий для роста числа молодых научно-педагогических работников;
- формирование кадрового потенциала;
- повышение качества подготовки специалистов;
- повышение престижа и статуса научно-педагогического работника вуза и конкурентоспособности профессии преподавателя высшей медицинской школы на рынке труда;
- формирование целостной системы подготовки и профессионального роста научно-педагогических кадров,
- обеспечение условий для проектирования молодыми сотрудниками новых образовательных программ и технологий, осуществления научных исследований и разработок, создания научных лабораторий и конкурентоспособных коллективов;
- создание системы адресной финансовой поддержки и научных стажировок научно-педагогических работников.

1.4. Проведение конкурса и выявление победителей осуществляет комиссия, созданная приказом ректора.

1.5. Сроки подачи документов, проведения конкурса и объявления победителей определяются приказом ректора и доводятся до сведения участников конкурса путем размещения на сайте университета.

1.6. Конкурс проводится среди лиц, для которых трудоустройство в Казанском ГМУ не является основным местом работы, соответствующих одновременно следующим требованиям:

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК ДП 08-71-24	О конкурсе «Молодой преподаватель Казанского ГМУ» (в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» и национального проекта «Наука и университеты»)

- возраст до 34 лет включительно;
- знание английского языка (на уровне не ниже B2);
- наличие ученой степени «кандидат наук» («доктор наук», ученого звания);
- наличие научных статей, монографий, учебников и других публикаций, опубликованных за последние 5 лет.

1.7. Положение действует на период проведения конкурса.


2. Порядок проведения конкурса

2.1. Претендент предоставляет в комиссию в бумажной или электронной форме следующие документы:

- заявку-анкету на участие в конкурсе (приложение № 1);
- копию документа об образовании и о квалификации;
- копию трудовой книжки;
- копию документа, подтверждающего наличие ученой степени;
- копию документа, подтверждающего наличие ученого звания (при наличии);
- копии документов, подтверждающих уровень владения английским языком (сертификат национального аккредитационного агентства в сфере образования). В случае отсутствия документов уровень владения английским языком для его использования в академической и научной работе определяется Казанским ГМУ путем проведения собеседования в сроки, определенные приказом ректора.;
- список научных трудов за последние 5 лет;
- рекомендации (научного руководителя, заведующего кафедрой – при наличии);
- иные документы, подтверждающие достижения в образовательной, научной или клинической деятельности (при наличии)

2.2. Документы подаются в общую канцелярию Казанского ГМУ (г.Казань, ул. Бутлерова, д.49, к. 107) или на адрес электронной почты rector@kazangmu.ru с пометкой: «На конкурс «Молодой преподаватель Казанского ГМУ»

2.3. Рассмотрение заявок и оценка полноты представленных документов на участие в конкурсе производится комиссией в день завершения приема документов.

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК ДП 08-71-24	О конкурсе «Молодой преподаватель Казанского ГМУ» (в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» и национального проекта «Наука и университеты»)

2.4. Комиссия оценивает представленные материалы и заполняет оценочный лист (приложение 2 к настоящему Положению) на каждого участника конкурса.

2.5. К участию в конкурсе не допускаются лица, не соответствующие пункту 1.6 настоящего положения и не представившие или представившие не в полном объеме документы в соответствии с пунктом 2.1 настоящего положения.

2.6. Победители конкурса определяются в соответствии с полученными баллами по оценочному листу (приложение № 2). Результаты утверждаются комиссией открытым голосованием простым большинством голосов

2.5. Заседания комиссии проводятся при кворуме не менее двух третей ее состава под руководством председателя комиссии.

2.6. Решение комиссии оформляется протоколом.


2.7. Информация о результатах конкурса публикуется на официальном сайте.

3. Обязательства Казанского ГМУ и победителей конкурса

3.1. По итогам конкурса Казанский ГМУ обязуется обеспечить победителям конкурса трудоустройство, а победитель конкурса обязуется трудоустроиться на должность научно-педагогического работника, относящуюся к категории профессорско-преподавательского состава, по основному месту работы в Казанском ГМУ в соответствии с требованиями трудового законодательства с соблюдением конкурсной процедуры.

3.2. Казанский ГМУ обязуется ввести новые должности научно-педагогических работников, относящихся к категории профессорско-преподавательского состава, и организовать рабочие места в случае превышения количества победителей конкурса над вакантными должностями.


3.3. Победителям конкурса приказом ректора устанавливаются персональные доплаты к должностному окладу в размере от 1 до 3 окладов в зависимости от индивидуальных достижений сроком на 2 года с возможностью продления до 5 лет по итогам ежегодного отчета о выполнении учебной, методической, воспитательной, научной работы.

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК ДП 08-71-24	О конкурсе «Молодой преподаватель Казанского ГМУ» (в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» и национального проекта «Наука и университеты»)

4. Финансовое обеспечение конкурса

4.1. Организация и проведение конкурса осуществляется за счет средств гранта в форме субсидии из федерального бюджета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет – 2030 и внебюджетных средств Казанского ГМУ.

4.2. Реализация конкурса проводится в рамках проекта ОП-12 Человеческий капитал международных стандартов.

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК ДП 08-71-24	О конкурсе «Молодой преподаватель Казанского ГМУ» (в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» и национального проекта «Наука и университеты»)

Приложение №1

Заявка-анкета


**на участие в конкурсе «Молодой преподаватель Казанского ГМУ»
(в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» и национального проекта «Наука и университеты»)**

1	Фамилия, имя отчество	
2	Дата рождения (число, месяц, год)	
3	Страна, город	
4	Адрес проживания	
5	Сведения об образовании и о квалификации	
6	Сведения о трудовой деятельности	
7	Сведения об ученой степени и (или) ученом звании	
8	Преподаваемые дисциплины	
9	Направление научной деятельности (при наличии)	
10	Владение английским языком	
11	Достижения в научной, образовательной или клинической деятельности	
12	Контактный телефон	
13	e-mail	

(подпись)

(ФИО)

(дата)

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК ДП 08-71-24	О конкурсе «Молодой преподаватель Казанского ГМУ» (в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» и национального проекта «Наука и университеты»)

Приложение №2

Оценочный лист

ФИО участника _____

№ п/п	Критерии	Баллы/критерии оценивания				Итоговый балл
		4	3	2	1	
1	Наличие ученой степени доктора наук и (или) ученого звания	профессор	доктор наук	доцент	-	
2.	Стаж педагогической работы	>5 лет	от 3 до 5 лет	До 3 лет-	-	
3.	Качество научных публикаций	оценивается комиссией				
4.	Стаж клинической работы	>5 лет	до 5 лет	-	-	
5.	Врачебная категория		высшая	первая	вторая	
6.	Патенты, изобретения		да -	-	-	
7.	Методические работы, разработка образовательных программ, дистанционных курсов		- да	-	-	
8.	Опыт коммерциализации РИД		- да	-	-	
9.	Зарубежные стажировки		-	-да	-	
10.	Опыт работы в проектах, грантах		-	да-	-	
11.	Индекс Хирша (Scopus, РИНЦ)		Боле е 5	4-5	1-3	
	ИТОГО:					

Председатель комиссии _____ / _____

_____ (дата)