

	Министерство здравоохранения Российской Федерации
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК П 06-07-22	о порядке расследования и учета микротравм работников ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

Утверждено
приказом ректора ФГБОУ ВО
Казанский ГМУ Минздрава России
№ 1119 от «7» февраля 2022 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке расследования и учета микротравм работников

ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

СМК П 06-07-22

Версия 1.0

Согласовано
Представитель руководства по качеству,
Первый проректор
Л.М. Мухарямова
«08» 02 2022 г.

Казань, 2022

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Проректор	Гараев З.М.	02.02.2022
Проверил	И.о.начальника юридического отдела	Хабибулина В.Р.	02.02.2022
Согласовал	Начальник отдела качества	Яушев М.Ф.	01.02.2022
Учтено мнение	Председатель профсоюзной организации	Колясов Р.Р.	02.02.2022
Версия: 1.0		КЭ: _____ УЭ № _____	Стр. 1 из 10

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК П 06-07-22	о порядке расследования и учета микротравм работников ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

1. Термины и сокращения

1.1. В Положении о порядке расследования и учета микротравм, полученных работниками ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России в процессе учебно-производственной деятельности (далее – Положение), реализованы требования статей раздела X Трудового кодекса (далее – ТК РФ).

1.2. В настоящем положении применяются следующие термины.

Аварийная ситуация – ситуация, характеризующаяся вероятностью возникновения аварии с возможностью дальнейшего ее развития.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Микротравма – незначительное повреждение тканей организма работника (укол, порез, ссадина и др.), вызванное внешним воздействием опасного производственного фактора, которое не повлекло за собой временную утрату трудоспособности работника и необходимость его перевода на другую работу.

Опасность – фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья.

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Производственная деятельность – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Производственное подразделение – участок, отдел, лаборатория, склад и другие подразделения.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ.

Работодатель – руководитель, наделенный правом заключать трудовые договоры с работниками.

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Руководитель структурного подразделения – руководитель подразделения (участка, отдела, лаборатории и др.).

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК П 06-07-22	о порядке расследования и учета микротравм работников ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

1.3. Сокращения:

СУОТ – система управления охраной труда.

СИЗ – средства индивидуальной защиты.

2. Общие сведения о возникновении опасности и аварийных ситуаций на производстве и в процессе обучения

2.1. Любая микротравма является следствием предшествующих нарушений требований охраны труда, технологии производства работ или аварийной ситуации, которые могут привести к более тяжелым последствиям, в первую очередь на рабочих местах, находящихся в зонах повышенной опасности. Обязанность руководителей структурных подразделений – принять незамедлительные меры по выявлению нарушений, анализу их причин с последующим исключением. Настоящее положение разъясняет действия работников в случаях возникновения микротравм, порядка их расследования, учета и анализа.

2.2. Своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником микротравмы в свою очередь позволит предупредить несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания, снизить объем работы при их расследовании и финансовые затраты. Учет происшедших микротравм и нарушений, явившихся причинами их возникновения, позволит провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.

2.3. Последствия микротравмы, как правило, не влекут за собой потери трудоспособности, однако остается без внимания большое количество нарушений требований охраны труда, которые могут привести как к несчастным случаям, так и к другим аварийным ситуациям.

2.4. При рассмотрении результатов расследования микротравм рекомендуется, чтобы руководители структурных подразделений, допустившие случаи микротравм, не привлекались к дисциплинарной ответственности. Ответственность указанных руководителей приведет к сокрытию микротравм или их необъективному расследованию, что не позволит получить реальной оценки происшедших событий с обеспечением требований охраны труда и принять меры по предотвращению опасных ситуаций.

Выявление микротравм, их учет и количество не должны также влиять на целевые показатели по охране труда всего структурного подразделения, учитываться в рейтингах руководителей и служб охраны труда или воздействовать на уровень мотивационной составляющей учебно-производственной деятельности.

2.5. Если в ходе расследования микротравмы будет установлено нарушение, допущенное непосредственным исполнителем, выраженное в сознательном невыполнении требований охраны труда, руководитель подразделения должен дать соответствующую оценку фактам нарушения и принять конкретные меры реагирования (направление работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда, подготовка докладной записки руководству и др.).

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК П 06-07-22	о порядке расследования и учета микротравм работников ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

3. Цели и задачи расследования микротравм

3.1. Настоящее Положение построено по принципам системы управления охраной труда во взаимосвязи с установленными требованиями законодательства о труде, стандартов системы управления охраной труда и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Мониторинг микротравм является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве и в процессе обучения, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

3.3. Целью настоящего Положения является вовлечение руководителей, профсоюзной организации и непосредственно работников в управление охраной труда, предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений.

Надлежащие и объективные действия указанных лиц по выполнению положений позволят: своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на обеспечение безопасной эксплуатации и ремонта технических средств, объектов инфраструктуры; провести достоверный анализ текущего состояния охраны труда; снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микротравмами и несчастными случаями.

3.4. Задачей Положения является создание на основании полученного объема информации по результатам расследованных микротравм базы данных об имеющихся опасностях с оценкой выявленных профессиональных рисков в подразделениях и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

4. Обязанности сторон в случае микротравмы

4.1. Работодатель в соответствии с требованиями статьи 212 ТК РФ обязан обеспечить безопасные условия труда работникам, принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций на производстве и в учебном процессе, сохранению жизни и здоровья работников и обучающихся при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой доврачебной помощи.

4.2. Работник в соответствии с требованиями статьи 214 ТК РФ обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья.

4.3. Работодатель в целях выполнения требований статьи 212 ТК РФ должен:

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК П 06-07-22	о порядке расследования и учета микротравм работников ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

- установить в распорядительном документе организации порядок расследования и регистрации микротравм применительно к местным условиям, особенностям организационной структуры, специфики и характера производства;
- обеспечить в учебных и производственных подразделениях наличие бланков справок о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) (приложение 1) для своевременного оформления результатов расследования;
- регистрировать происшедшие микротравмы в журнале регистрации и учета микротравм (приложение 2);
- давать оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микротравм на производстве (при их наличии).

5. Первоочередные действия на месте происшествия

Руководитель Кафедры или структурного подразделения при любом повреждении (ухудшении) здоровья работника незамедлительно на месте происшествия:

- оказывает первую помощь пострадавшему или доставляет его (при необходимости) в любое медицинское учреждение (медпункт), используя транспорт организации, где ему должна быть оказана квалифицированная помощь;
- обеспечивает обязательное сопровождение работника, получившего микротравму, в медицинское учреждение: при падении с высоты, воздействии электрического тока, при отравлении организма и при укусе животных;
- принимает в зависимости от обстоятельств микротравмы меры по предотвращению аварийных ситуаций, воздействию опасных или вредных производственных факторов (вывести других работников с места происшествия; информировать работников и других лиц о возможной опасности; оградить место происшествия; вызвать соответствующие аварийные службы и др.);
- при необходимости обеспечивает фиксацию места происшествия путем фотографирования, оформления схем;
- информирует работодателя о происшедшем событии, известных обстоятельствах, характере повреждения здоровья работника и принятых мерах по оказанию ему доврачебной помощи (либо отказе работника от оказания ему квалифицированной медицинской помощи).

6. Порядок организации расследования микротравм

6.1. Руководитель структурного подразделения после получения информации от пострадавшего (приложение 3), медицинского работника или других лиц о происшедшей микротравме в течение суток проводит расследование с определением круга лиц, участвующих в нем.

В расследовании микротравм принимают участие специалист по охране труда. Руководитель кафедры или структурного подразделения для участия в расследовании может приглашать представителей других подразделений организации, которые могут представить

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК П 06-07-22	о порядке расследования и учета микротравм работников ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

соответствующие заключения по факту происшедшего события при выполнении совместных работ, с целью объективного установления причин происшествия и исключения возможных разногласий.

6.2. Руководитель кафедры или структурного подразделения и лица, участвующие в расследовании микротравмы, проводят осмотр места происшествия, опрос пострадавшего, а также свидетелей происшедшего (при наличии).

6.3. Руководитель кафедры или структурного подразделения по результатам расследования в течение суток оформляет Справку о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника в одном экземпляре (справка подписывается всеми участниками расследования и пострадавшим) и направляет специалисту по охране труда.

При этом в акте расследования указываются:

- сведения о работнике, получившем микротравму;
- время происшествия (время обращения работника за оказанием медицинской помощи или факт отказа работника от медицинской помощи);
- краткие обстоятельства повреждения здоровья;
- основные причины возникновения микротравмы (основной причиной является нарушение, которое непосредственно повлекло повреждение здоровья работника. Установление основной причины необходимо для последующего анализа опасностей и их предупреждения);
- перечень мероприятий по устранению причин происшедшего.

6.4. Руководитель структурного подразделения по окончании расследования микротравмы проводит при необходимости внеплановый инструктаж причастным работникам при нарушении требований охраны труда, если эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий (п. 2.1.6 постановления Минтруда и Минобразования от 13.01.2003 № 1/29).

7. Учет и оценка микротравм с выработкой мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда

7.1. Специалист по охране труда:

- производит учет произошедших микротравм с регистрацией их в журнале учета микротравм;
- обеспечивает в организации хранение актов о расследовании и журнала регистрации микротравм в течение одного года соответственно со дня происшедшей микротравмы и последней записи в указанном журнале;
- информирует руководителя организации о происшедших микротравмах, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий для работников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования; рассматривает результаты расследования микротравм, связанных с нарушениями, создававшими реальную угрозу наступления тяжких последствий, с выработкой мероприятий и издания при необходимости приказа о принятых мерах по устранению выявленных нарушений (к данным нарушениям в первую очередь относятся: аварийная ситуация на опасном производственном объекте; возгорание или пожар на

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК П 06-07-22	о порядке расследования и учета микротравм работников ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

рабочем месте; воздействие электрического тока; возникновение микротравм на одном участке по одним и тем же причинам или полученных одновременно двумя и более работниками);

- информирует причастных работников об обстоятельствах и причинах происшедших микротравм, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий;
- разрабатывает при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планированию работ по улучшению условий труда;
- разъясняет руководителям структурных подразделений при проведении всех видов проверок и обучения порядок расследования и оформления микротравм.

7.2. Руководитель организации (работодатель):

- обеспечивает контроль оформления и учета микротравм на производстве;
- обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий труда (устранению причин микротравм).

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК П 06-07-22	о порядке расследования и учета микротравм работников ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

Приложение 1

**Справка
о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших
к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника**

Пострадавший работник:

(фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, должность, структурное подразделение, стаж работы по специальности)

Место получения работником микроповреждения (микротравмы):

Дата, время получения работником микроповреждения (микротравмы):

Действия по оказанию первой помощи:

Дата, время обращения за оказанием медицинской помощи (если пострадавший работник обращался за медицинской помощью):

Наименование медучреждения, где оказывалась медицинская помощь:

Установленное повреждение здоровья

Освобождение от работы:

(до конца рабочего дня или в часах)

Обстоятельства:

(краткое изложение обстоятельств)

Причины, приведшие к микроповреждению (микротравме):

(указать выявленные причины)

Предложения по устранению причин, приведших к микроповреждению (микротравме):

Подпись:

(фамилия, инициалы, должность лица, составившего справку, дата)

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК П 06-07-22	о порядке расследования и учета микротравм работников ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

Приложение 2

Журнал учета микроповреждений (микротравм) работников

(наименование кафедры или структурного подразделения)

Дата начала ведения Журнала

Дата окончания ведения Журнала

№ п/п	ФИО пострадавшего работника, должность, подразделение	Место, дата и время получения микроповре- ждения (микротравмы)	Краткие обстоятельства получения работником микроповре- ждения (микротравмы)	Причины микропов- реждения (микро- травмы)	Характер (описание) микротравмы	Принятые меры	Последствия микроповре- ждения (микротравмы)	ФИО лица, должност ь произво- дившего запись
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Примечание: журнал должен быть пронумерован, прошнурован, подписан ответственным представителем работодателя, скреплен печатью и должен храниться в течение одного года со дня внесения последней записи.

	Министерство здравоохранения РФ
	ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России
	Положение
СМК П 06-07-22	о порядке расследования и учета микротравм работников ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России

Приложение 3

Образец заявления

Ректору ФГБОУ ВО Казанский ГМУ
А.С.Созинову
От рабочего по обслуживанию здания
Петрова И.С.

Заявление

Прошу зарегистрировать микротравму, которую я получил, когда порезал руку о край металлического листа, работая без использования специальных перчаток «___» ____ 20__ года в 14 ч. 15 мин., в медицинскую организацию не обращался. На месте мне обработали рану и заклеили ее специальным пластырем.

_____/ И.С. Петров

«___» ____ 20__ года

**Министерство здравоохранения Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский государственный медицинский
университет»**

ПРИКАЗ

« 7 » февраля 2022 года

№ 149

О расследовании и учете микротравм работников

В целях обеспечения исполнения вступающих в силу изменений требований раздела X Трудового кодекса и определения единого порядка расследования, учета и информирования о микротравмах работников на производстве

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Положение о порядке расследования и учета микротравм работников ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России СМК П 06-07-22 версия 1.0.
2. Назначить ответственными за проведение расследования микротравм работников заведующих кафедр и руководителей структурных подразделений КГМУ.
3. Заведующим кафедрами и руководителям структурных подразделений:
 - 3.1. Проводить расследование микротравмы с определением круга лиц, участвующих в нем.
 - 3.2. Выявлять обстоятельства и причины, приведшие к возникновению микротравмы.
 - 3.3. Разрабатывать мероприятия по устранению причин микротравмы.
 - 3.4. Оформлять справку о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы, форма которой утверждена в Приложении 1 к Положению о порядке расследования и учета микротравм работников ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России СМК П 06-07-22 версия 1.0.
 - 3.5. Передавать заполненную справку о рассмотрении обстоятельств и причин микротравмы и другие материалы расследования специалисту по охране труда.
4. Специалисту по охране труда Кнни И.Г.:

- 4.1. Оказывать методологическую поддержку руководителям кафедр и структурных подразделений при расследовании микротравм.
- 4.2. Обеспечить учет произошедших микротравм с регистрацией их в журнале учета микротравм, форма которого утверждена в Приложении 2 к Положению о порядке расследования и учета микротравм работников ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России СМК П 06-07-22 версия 1.0.
5. Заведующей общей канцелярией Габдреевой Г.Р. довести настоящий приказ до руководителей всех кафедр и структурных подразделений университета, ознакомить заинтересованных лиц с настоящим приказом под роспись.
6. Настоящий приказ выступает в силу со дня его подписания.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



А.С.Созинов

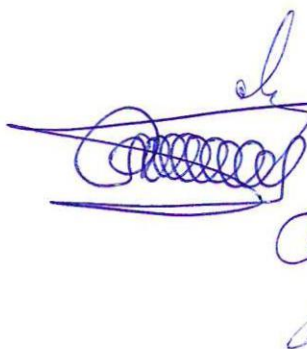
Согласовано:

Первый проректор

Проректор

Главный бухгалтер

И.о.начальника юридического отдела



Л.М.Мухарьямова

З.М.Гараев

С.Л.Сметанникова

В.Р.Хабибулина