

Предложения по реализации программы развития кандидата на должность ректора казанского государственного медицинского университета Фаррахова Айрата Закиевича

Миссия: Больше чем образование. Стать центром притяжения для талантливой молодежи, учёных, педагогов, ведущим национальным медицинским технологическим университетом.

Ценности: Ответственность, открытость, качество и инновации, добросовестность и любовь.

Целевая модель университета: Университет технологического лидерства в области наук о человеке, биомедицине, охране здоровья.

Главные принципы

1. **Человекоцентричность**
2. **Обучение работе с медицинскими базами, ИИ, телемедицина, платформенные решения**
3. **Трансляционная, персонализированная медицина**
4. **Коммуникация, лидерство, цифровая гигиена (Hard+Soft skills)**
5. **Непрерывное образование (CME/CPD), образовательная экосистема на всю жизнь**

Стратегические приоритеты

Трек 1. Цифровой медицинский университет

Этап	Период	Мероприятия
I	н.в. – 2028 г.	Аудит. Пилот. Оцифровка данных. Формирование BI (Business Intelligence) аналитик. Управления данными.
II	2029 – 2031	Живой клинический двойник – образовательная система, где студент обучается на своем персональном цифровом двойнике (с генетическим профилем, историей болезни, прогрессирующими симптомами)
III	2031 - 2034	«Медицинская долина Казань» - по модели Skoltech: резидентура для иностранных специалистов, медико-технологические школы. «Медицинская долина» как самостоятельный бренд

KPI: 100% предметов с симуляционным эффектом, доля лекций >20%.

Трек 2. «Клиника-лаборатория» единый научно-технический кластер

- создание академической медицинской системы (университет, собственные клиники, сеть партнерских клиник)
- участие промышленных партнеров в формировании НИР

- биобанк, геном, 3Д печать (Институт регенеративной медицины)
- дефицит кадров – региональный институт
- институт паллиативной медицины и долголетия

KPI: индекс технологического лидерства

Трек 3. Человеческий капитал

- поддержка ученых, сотрудников
- социальная поддержка студентов
- продвижение за заслуги
- гранты, наставничество, стажировки

KPI: высокая конкуренция, высокий балл ЕГЭ

Трек 4. Университет - региональная роль

- цифровой паспорт здоровья для граждан Республики Татарстан
- мобильный центр симуляционной подготовки для врачей ЦРБ и сельских поселений
- «Школа пациентов» - курсы по хроническим болезням с участием студентов

KPI: снижение госпитализаций ХНИЗ на 15% в зоне ответственности.

Трек 5. «Глобальный университет»

- двойные дипломы с 3-5 университетами дружественных стран (Казахстан, КНР, Индия, ОАЭ)
- последипломное образование, стажировки иностранных врачей
- программы обмена студентов, мобильность преподавателей, совместные лаборатории
- технопарк, кластер, акселератор

KPI: Не менее 30% иностранных студентов, 30% преподавателей стажировались за рубежом, 5% ДПО иностранные врачи.

Управление реализацией

- стратегический совет (ректор, директора институтов, ключевые деканы, промышленные партнеры)
- офис трансформации
- совет старейшин
- попечительский совет

Ресурсы

№	Наименование	Доля к 2034 г.	Доля 2025 г.
1.	Бюджетное финансирование	15%	34,7%
2.	Доля доходов из внебюджетных источников в общем объеме университета	52%	49,76%
3.	Патенты (наука, инновации)	8%	0,03%
4.	Фаундрайзинг, эндаумент	2%	0,0001%
5.	IT лицензия и R&D для бизнеса	5%	0,0001%
6.	Гранты из ФБ, гранты РНФ и др.	18%	15,5%

Риски и вызовы

Риск	Минимизация
Сокращение учебных площадей, клинической базы	Долгосрочные договора с региональными больницами, создание симуляционной клиники. Правки в законодательство РФ
Быстрое устаревание IT навыков	Партнерство с Университетом Иннополис и IT компаниями
Здания памятники, охранные обязательства на старые клиники	Развитие сети кластеров, технопарков, пространств для акселерации в этих зданиях
Бюрократизация программы	Сокращение отчетов, проектные команды, решения на основе аналитики

Ожидаемые результаты к 2034 г.

- университет входит в ТОП 3 ВУЗов страны
- 100% выпускников владеют ИИ и работой с медицинскими данными
- цифровая платформа непрерывного образования охватывает более 50% врачей региона

Целевые показатели эффективности к 2034 г.

№	Показатель	2034 г.	Фактически достигнутые значения за 2025 г.
1.	Доля доходов из внебюджетных источников в общем объеме университета	52%	49,7%
2.	Доля внутренних затрат на исследования и разработки в общем объеме доходов университета	24,2%	15,6%
3.	Удельный вес численности иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности	41%	34,5%

	обучающихся по образовательным программам высшего образования		
4.	Удельный вес молодых ученых, имеющих степень кандидата наук или доктора наук, в общей численности научно-педагогических сотрудников	14%	8,25%
5.	Доля доходов от программ ДПО в общем объеме доходов	7,2%	1,8%
6.	РИД зарегистрировано в год	240	106
7.	Индекс технологического лидерства	Плановый	0,516 (36% от плана)