

Предложения по реализации Программы развития ФГБОУ ВО «Казанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации кандидата на должность ректора, доктора медицинских наук, профессора, заведующего кафедрой нормальной физиологии, директора Института нейронаук ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России Мухамедьярова Марата Александровича

Казанский государственный медицинский университет (Казанский ГМУ) является одним из старейших и авторитетных вузов России. Основанный в 1814 году, сегодня Казанский ГМУ является одним из ведущих медицинских университетов России, обеспечивая высокое качество образовательной, научной, клинической деятельности и внося тем самым вклад в достижение национальных целей развития России, способствуя укреплению здоровья и увеличению долголетия населения. По данным большинства российских и международных рейтингов Казанский ГМУ входит в пятерку лучших медицинских вузов страны.

Казанский ГМУ является участником Программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»; в рамках данной программы реализуется Программа развития университета на 2025-2036 годы.

В рамках участия в выборах ректора Казанского ГМУ, считаю необходимым представить следующие предложения по реализации Программы развития Казанского ГМУ:

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

- 1) Организация совместных образовательных программ специалитета, магистратуры, аспирантуры с ведущими отечественными и зарубежными медицинскими школами для привлечения лучших абитуриентов и повышения академической мобильности;
- 2) Разработка и внедрение инновационных образовательных программ для подготовки профессионалов для «медицины будущего» (ИТ-медик, генетический консультант, биоинформатик и др.);
- 3) Активное привлечение экспертов, медицинских профессионалов лечебных учреждений к участию в образовательной деятельности университета (институт клинических преподавателей);
- 4) Активный выход на образовательный рынок стран БРИКС за счет адаптации и аккредитации образовательных программ в соответствии с международными стандартами;
- 5) Запуск специализированных практико-ориентированных образовательных программ под заказ крупных инвесторов.

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ПОЛИТИКА И ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИЙ И КОММЕРЦИАЛИЗАЦИИ

- 1) Формирование постоянно действующей системы внутренних грантов для молодых ученых;
- 2) Стимулирование публикационной активности сотрудников и обучающихся (оплата расходов на публикацию в международных научных журналах, создание группы поддержки публикационной активности и др.);

- 3) Приобретение высокотехнологического оборудования, необходимого для прорывных научных исследований в области биомедицины;
- 4) Развитие совместных научных проектов по перспективным направлениям биомедицины с ведущими научными коллективами России, Республики Беларусь, стран БРИКС и др.;
- 5) Повышение медийной активности научных коллективов вуза путем активного распространения результатов исследований (интервью, научно-популярные публикации, видео-блоги и др.).

ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ

- 1) Увеличение количества и качества стажировок преподавателей и обучающихся в ведущих международных и отечественных научных, образовательных и клинических центрах;
- 2) Учреждение внутренних целевых грантов для обучения в аспирантуре, магистратуре, с последующим закреплением талантливой молодежи в университете;
- 3) Усиление мер поддержки ведущих научных школ университета;
- 4) Введение научных ставок в штат кафедр в целях закрепления талантливой молодежи и перспективных исследователей.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТОМ

- 1) Создание парка цифровой медицины для поддержки инновационных разработок и стартапов университета;
- 2) Создание собственной клиники университета путем консолидации ресурсов и усилий совместно с учредителем, органами исполнительной власти, инвесторами;
- 3) Учреждение Ассоциации университетов-лидеров медицинского образования совместно с отечественными и зарубежными вузами-партнерами с целью широкой трансляции и информирования о лучших образовательных практиках.

Представленные предложения будут способствовать успешной реализации, достижению целей и задач Программы развития университета на 2025-2036 годы.

Кандидат на должность ректора

М.А. Мухамедьяров