

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Мухарямова Лайсан Музиловна
Должность: и.о.первого проректора
Дата подписания: 12.03.2026 18:04:43
Уникальный программный ключ:
b57b96507511d4669a7e8b1e807a3d3e7412a55d

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Дисциплина: Общественное здоровье и здравоохранение

Код и наименование специальности: 31.08.54 - Общая врачебная практика (семейная медицина)

Квалификация: Врач общей врачебной практики (семейная медицина)

Уровень образования: подготовка кадров высшей квалификации по программам ординатуры

Форма обучения: очная

Кафедра: общественного здоровья и организации здравоохранения

Курс: 1

Семестр: 2

Лекции - 2 ч.

Практические занятия: 22 ч.

Самостоятельная работа: 12 ч.

Зачет – 2 семестр

Экзамен - __ семестр, - __ час

Всего: 36 ч., зачетных единиц трудоемкости (ЗЕТ) - 1

Казань, 2023

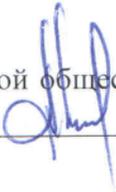
Рабочая программа по дисциплине «Общественное здоровье и здравоохранение» составлена с учётом требований Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по специальности 31.08.54 Общая врачебная практика (семейная медицина) (уровень подготовки кадров высшей квалификации) утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 9 января 2023г. №16 (зарегистрирован в Минюсте РФ 13 февраля 2023 г. №72334).

Разработчики программы:

Гильманов Анас Анварович, заведующий кафедрой общественного здоровья и организации здравоохранения, профессор, д.м.н.

Искандаров Ильдар Раушанович, доцент кафедры общественного здоровья и организации здравоохранения, к.м.н.

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании общественного здоровья и организации здравоохранения от «01» марта 2023 г., протокол № 11

Заведующий кафедрой общественного здоровья и организации здравоохранения, профессор, д.м.н.  Гильманов Анас Анварович

Преподаватели, ведущие дисциплину:

Преподаватель кафедры общественного здоровья и организации здравоохранения, заведующий кафедрой, профессор, д.м.н. Гильманов Анас Анварович

Преподаватель кафедры общественного здоровья и организации здравоохранения, доцент, д.м.н. Глушаков Александр Иванович

Преподаватель кафедры общественного здоровья и организации здравоохранения, доцент, к.м.н. Искандаров Ильдар Раушанович

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы ординатуры

Цель освоения дисциплины: сформировать у ординаторов компетенции, необходимые для решения профессиональных задач организационно-управленческого характера в условиях современного развития системы здравоохранения.

Задачи:

1. Приобретение ординаторами знаний основных задач общественного здоровья и здравоохранения на современном этапе; показателей и факторов, влияющих на здоровье населения; статистических понятий и приёмов для изучения здоровья населения и оценки качества и эффективности деятельности медицинских организаций; теоретических основ управления медицинской организацией.

2. Приобретение ординаторами умений и навыков вычисления и анализа показателей здоровья населения, показателей оценки деятельности медицинских организаций; применения основных принципов организации и управления в сфере охраны здоровья граждан в медицинских организациях и их структурных подразделениях.

Обучающийся должен освоить следующие компетенции, в том числе:

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ ВЫПУСКНИКА (УК)	
Наименование категории (группы) универсальных компетенций: системное и критическое мышление	
УК-1. Способен критически и системно анализировать, определять возможности и способы применения достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте.	
УК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними.	Знать сущность методов системного анализа и системного синтеза. Уметь выделять и систематизировать существенные свойства и связи предметов, отделять их от частных, не существенных. Владеть навыками применения методов системного анализа и системного синтеза; выделять составляющие проблемной ситуации, определять связи между ними.
УК-1.2. Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарного подходов.	Знать методики определения стратегий решения проблемных ситуаций; знать понятие системного подхода; знать понятие и виды междисциплинарных подходов. Уметь выявлять основные закономерности изучаемых объектов, прогнозировать новые неизвестные закономерности; разрабатывать стратегию решения проблемной ситуации. Владеть навыками применения стратегий решения проблемных ситуаций, учебных и профессиональных задач; владеть навыками применения системного и междисциплинарного подходов.
УК-2. Способность разрабатывать, реализовывать проект и управлять им.	
УК-2.1. Формулирует и разрабатывает на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления.	Знать принципы формирования концепции проекта, требования к постановке цели и задач, варианты решений проектных задач. Уметь разрабатывать концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы, формулируя цель, задачи, актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения, определяет участников проекта, представлять результаты проекта. Владеть навыками формулировки проектных задач, способностью разрабатывать план реализации проекта в соответствии с запланированными результатами с

	использованием инструментов планирования, способностью представлять результаты проекта и обосновывать возможности их практического использования.
УК.2.2. Осуществляет управление ходом реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта.	<p>Знать этапы реализации проекта, основные требования, предъявляемые к проектной работе, способы решения поставленных задач и критерии оценки результатов проектной деятельности, зоны ответственности участников проекта.</p> <p>Уметь предвидеть результат деятельности и планировать действия для достижения данного результата, оценивать соответствие способов решения задач поставленной цели проекта, планировать необходимые ресурсы, в том числе с учетом их заменяемости, прогнозировать проблемные ситуации и риски в проектной деятельности, контролировать и корректировать выполнение задач, вносить дополнительные изменения в план реализации проекта, уточнять зоны ответственности участников проекта.</p> <p>Владеть навыками составления плана-графика реализации проекта в целом и плана-контроля его выполнения, мониторинга хода реализации проекта, анализа эффективности реализации проекта, корректировки плана мероприятий по реализации проекта, конструктивного преодоления возникающих разногласий и конфликтов.</p>
УК-3. Способен руководить работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организовывать процесс оказания медицинской помощи населению.	
УК-3.1. Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов.	<p>Знать: принципы планирования работы команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов.</p> <p>Уметь: планировать и корректировать работу коллектива в условиях оказания медицинской помощи населению с учётом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов, распределять поручения и делегировать полномочия членам команды, вырабатывая командную стратегию для достижения цели.</p> <p>Владеть: навыками профессионального сотрудничества, способностью к выработке командной стратегии для достижения поставленной цели, разрешать противоречия при деловом общении, способами эффективного и бесконфликтного общения в коллективе.</p>
УК-3.2. Организует процесс оказания медицинской помощи населению.	<p>Знать: принципы организации оказания медицинской помощи населению.</p> <p>Уметь: разрабатывать концепцию организационно - управленческой деятельности при оказании медицинской помощи населению.</p> <p>Владеть: навыками организации и осуществлять управление оказанием медицинской помощи населению.</p>
УК-4. Способен выстраивать взаимодействие в рамках своей профессиональной деятельности.	
УК-4.1. Устанавливает и развивает профессиональные контакты в соответствии с потребностями совместной деятельности, включая обмен информацией и выработку единой стратегии взаимодействия.	<p>Знать: принципы установления и способы выстраивания профессиональных контактов в соответствии с потребностями совместной деятельности, определять задачи при каждом способе взаимодействия.</p> <p>Уметь: устанавливать профессиональные контакты в соответствии со способами совместного решения задач, вырабатывать план единой стратегии взаимодействия и выбирать оптимальные способы обмена информацией.</p> <p>Владеть: навыками выстраивания профессиональных контактов в соответствии с потребностями совместной деятельности, способностью осуществлять обмен информацией и реализовывать единую стратегию взаимодействия.</p>
УК-4.2. Аргументированно и конструктивно отстаивает свои позиции и идеи в академических и	Знать: принципы аргументированного отстаивания своих позиций и идей при профессиональной и академической дискуссии, и конструктивного формирования плана защиты своей точки зрения.

<p>профессиональных дискуссиях в рамках своей профессиональной деятельности.</p>	<p>Уметь: осуществлять выбор оптимального доказательства при разработке плана защиты своей позиции и идеи в академических и профессиональных полемиках при реализации своей трудовой деятельности.</p> <p>Владеть: навыками обоснования своей позиции с использованием аргументов и способностью конструктивно осуществлять взаимодействие в ходе дискуссии в объеме своей профессиональной деятельности.</p>
<p>ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (ОПК).</p>	
<p>Деятельность в сфере информационных технологий.</p>	
<p>ОПК-1. Способен использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности и соблюдать правила информационной безопасности.</p>	
<p>ОПК-1.1. Использует информационно-коммуникационные технологии для поиска, обработки и представления информации.</p>	<p>Знать: информационно-коммуникационные технологии актуальных поисковых систем, используемые ими информационные языки для решения стандартных задач; арсенал информационно-коммуникативных технологий и программных средств, используемых в профессиональной деятельности; алгоритм и профессиональное информационное поле для поиска профессиональной информации; классификаторы научной информации, позволяющих систематизировать большие базы данных алгоритм и практики использования электронных ресурсов библиотек.</p> <p>Уметь: пользоваться поисковыми системами, иметь представление о достоверности их сообщений; пользоваться информационно-коммуникативными технологиями для решения профессиональных задач; применять навыки информационно-поисковой работы для научных работ; самостоятельно каталогизировать накопленный массив данных; оперативно осуществлять поиск актуальной информации.</p> <p>Владеть: навыками критического фильтрации информации используемых систем; навыками информационной культуры в профессиональной сфере и соблюдать требования информационной безопасности; приемами и технологиями самостоятельного поиска научной информации; навыками анализа структурированных и неструктурированных баз данных; навыками анализа преимуществ и недостатков разных баз данных электронных ресурсов.</p>
<p>ОПК-1.2. Применяет правила информационной безопасности.</p>	<p>Знать: принципы и правила информационной безопасности; принципы информационно-библиографической культуры.</p> <p>Уметь: применять правила информационной безопасности в профессиональной деятельности, принципы информационно-библиографической культуры в профессиональной сфере.</p> <p>Владеть: навыками культуры информационной безопасности и применяет в научной сфере; нормами информационно-библиографической культуры в научных исследованиях.</p>
<p>Организационно-управленческая деятельность.</p>	
<p>ОПК-2. Способен применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан и оценки качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей.</p>	
<p>ОПК-2.1. Применяет основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан.</p>	<p>Знать: научно-обоснованные формы, методы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях.</p> <p>Уметь: применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, давать оценку эффективности использования современных методов в</p>

	<p>управлении в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях.</p> <p>Владеть: навыками оценки эффективности управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях с использованием статистических методов.</p>
<p>ОПК-2.2. Проводит оценку качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей.</p>	<p>Знать: критерии оценки качества медицинской помощи, современные методы медико-статистического анализа качества оказания медицинской помощи.</p> <p>Уметь: оценить результаты экспертизы и уровень качества медицинской помощи, оказанной пациенту, составлять планы и программу медико-статистических исследований, проводить анализ и интерпретировать результаты.</p> <p>Владеть: методами оценивания качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей.</p>
<p>Медицинская деятельность.</p>	
<p>ОПК -7 Способен проводить в отношении пациентов медицинскую экспертизу.</p>	
<p>ОПК 7.1. Организует проведение медицинской экспертизы.</p>	<p>Знать основные нормативно-правовые документы, регламентирующие организацию и порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности и медико-социальной экспертизы в РФ.</p> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - установить сроки и степень временной или стойкой утраты трудоспособности пациента в соответствии с нормативно-правовыми документами, регламентирующими проведение экспертизы временной нетрудоспособности и медико-социальной экспертизы в РФ; - оформить листок нетрудоспособности, определить необходимость направления пациента на медико- социальную экспертизу, установить причину, группу инвалидности, срок переосвидетельствования, составить индивидуальную программу реабилитации инвалида. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками организации проведения экспертиз трудоспособности(временной и стойкой) в конкретных условиях; <p>методами вычисления, анализа и прогнозирования основных показателей заболеваемости с временной утратой трудоспособности и инвалидности.</p>
<p>ОПК 7.2. Проводит медицинскую экспертизу в отношении пациентов.</p>	<p>Знать медицинские показания у пациентов с различными заболеваниями и (или) состояниями прохождения медико-социальной экспертизы, требования к оформлению медицинской документации.</p> <p>Уметь определять медицинские показания у пациентов с различными заболеваниями и (или) состояниями для прохождения медико-социальной экспертизы.</p> <p>Владеть: навыками проведения медико-социальной экспертизы у пациентов с различными заболеваниями и (или) состояниями.</p>
<p>ОПК-9. Способен проводить анализ медико-статистической информации, вести медицинскую документацию и организовывать деятельность находящегося в распоряжении медицинского персонала.</p>	
<p>ОПК-9.1. Проводит анализ медико-статистической информации и ведет медицинскую документацию.</p>	<p>Знать: цели, принципы и необходимые требования к ведению и проведению анализа медико-статистической информации и ведению медицинской документации.</p> <p>Уметь: вести медицинскую документацию, проводить анализ производственной и нормативной медицинской документации в системе здравоохранения в соответствии с заданными целями. Выявлять дефекты оказания медицинской помощи, связанные с дефектами оформления медицинской документации.</p>

	Владеть: навыками, основанными на принципах и обязательствах надлежащего ведения медицинской документации, критериями оценки медико-статистической информации навыками и алгоритмами анализа медицинской документации
ОПК-9.2. Организует деятельность находящегося в распоряжении медицинского персонала.	<p>Знать: должностные обязанности находящегося в распоряжении медицинского персонала. Требования к охране труда, основам личной безопасности, профилактики заболеваний и санитарно-просветительной работе.</p> <p>Уметь: организовывать деятельность медицинского персонала и производить внутренний контроль качества деятельности находящегося в распоряжении медицинского персонала. Обучать находящийся в распоряжении медицинский персонал новым навыкам и умениям.</p> <p>Владеть: навыками контроля за выполнением должностных обязанностей находящегося в распоряжении медицинского персонала. Контролировать выполнение требований охраны труда и санитарно-противоэпидемического режима находящегося в распоряжении медицинского персонала.</p>

2. Место дисциплины в структуре программы ординатуры

Дисциплина включена в обязательную часть рабочего учебного плана.

3. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 1 зачетная единица, 36 академических часов.

Объем учебной работы и виды учебной работы (в академических часах)

Всего	Контактная работа		Самостоятельная работа
	Лекции	Практические занятия (семинарские занятия)	
36	2	22	12

4. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

№ раз дела	Разделы/темы дисциплины	Общая трудоемкость (часов)	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)			Формы контроля успеваемости
			Аудиторные учебные занятия		Самостоятельная работа обучающихся	
			Лекции	Практические занятия		
1	Раздел 1. Введение в дисциплину «Общественное здоровье и здравоохранение». Здоровье населения.					тестирование, решение ситуационных
	Тема 1.1. Теоретические и методологические	2	2	-	-	

	основы общественного здоровья и здравоохранения					задач, задания на оценку эффективности выполненных действий, на принятие решения в нестандартной ситуации, на оценку последствий принятых решений
	Тема 1.2. Здоровье населения и факторы его формирующие.	3	-	2	1	
	Тема 1.3. Методика расчета и анализа показателей здоровья населения	6	-	4	2	
2	Раздел 2. Медицинская организация как объект управления					
	Тема 2.1. Основы управления медицинской организацией	4	-	2	2	
	Тема 2.2. Система управления персоналом в медицинской организации.	4	-	2	2	
3	Раздел 3. Анализ и оценка деятельности амбулаторно-поликлинических и стационарных учреждений здравоохранения					
	Тема 3.1. Анализ и оценка деятельности амбулаторно-поликлинической службы	6	-	4	2	
	Тема 3.2. Анализ и оценка деятельности стационарных медицинских учреждений	6	-	4	2	
	Тема 3.3. Оценка качества медицинской помощи (КМП)	3	-	2	1	
	Промежуточная аттестация	2		2		Зачет
	Итого	36	2	22	12	

4.2. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам)

№ п/п	Наименование раздела (или темы) дисциплины	Содержание раздела (темы)	Код компетенций
Модуль 1			
1.	Раздел 1. Введение в дисциплину «Общественное здоровье и здравоохранение». Здоровье населения.		
1.1.	Тема 1.1. Теоретические и методологические основы общественного здоровья и здравоохранения		УК-2
	Содержание лекционного курса	Определение понятий «общественное здоровье», «здравоохранение», «система здравоохранения», «система охраны здоровья населения». Возникновение и развитие общественного здоровья и здравоохранения. Методы общественного здоровья и здравоохранения. Основные задачи общественного здоровья и здравоохранения на современном этапе. Государственная программа развития здравоохранения РФ.	
1.2	Тема 1.2. Здоровье населения и факторы его формирующие.		ОПК-9
	Содержание темы практического занятия	Понятие здоровья, группы здоровья. Факторы, влияющие на здоровье. Методы изучения здоровья. Источники сбора информации о состоянии здоровья. Основные показатели здоровья населения.	
1.3	Тема 1.3. Методика расчета и анализа показателей здоровья населения		УК-4, ОПК-1
	Содержание темы практического занятия	Методика расчета и анализа медико-демографических показателей. Методика расчета и анализа показателей заболеваемости. Методика расчета и анализа показателей инвалидности. Показатели физического развития населения.	
Модуль 2			
2	Раздел 2. Медицинская организация как объект управления		
2.1	Тема 2.1. Основы управления медицинской организацией		УК-1, УК-2, УК-4, УК-3
	Содержание темы практического занятия	Понятие медицинской организации. Внутренняя среда медицинской организации. Внешняя среда медицинской организации. Организационная структура управления медицинской организацией. Принципы управления. Функции управления. Стили и методы управления.	
2.2	Тема 2.2. Система управления персоналом в медицинской организации.		УК-1, УК-2, УК-3

	Содержание темы практического занятия	Технологии управления кадрами в современных условиях. Кадровое планирование; определение потребности в найме; набор, отбор и найм персонала; высвобождение персонала; трудовая адаптация работников; организация обучения персонала; формирование кадрового резерва; оценка деятельности персонала; профессиональная мотивация.	
Модуль 3			
3	Раздел 3. Анализ и оценка деятельности амбулаторно-поликлинических и стационарных учреждений здравоохранения		
3.1	Тема 3.1. Анализ и оценка деятельности амбулаторно-поликлинической службы		ОПК-1, ОПК-9
	Содержание темы практического занятия	Основные разделы работы поликлиники, подлежащие анализу, и их характеристика. Методика расчёта и анализа статистических показателей оценки деятельности поликлиники. Учётно-отчётная документация, используемая при анализе деятельности поликлиники.	
3.2.	Тема 3.2. Анализ и оценка деятельности стационарных медицинских учреждений		ОПК-1, ОПК-9
	Содержание темы практического занятия	Основные группы показателей оценки деятельности стационара, подлежащие анализу. Методика расчёта статистических показателей оценки деятельности стационара. Учётно-отчётная документация, используемая при анализе деятельности стационара.	
3.3.	Тема 3.3. Оценка качества медицинской помощи (КМП)		ОПК-1, ОПК-2, ОПК-7
	Содержание темы практического занятия	Определение понятия «КМП»; критерии КМП; компоненты КМП; органы, осуществляющие контроль КМП; субъекты и направления ведомственного и вневедомственного контроля КМП.	

5. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

№ п/п	Наименование
1.	"Общественное здоровье и здравоохранение [Электронный ресурс]: Национальное руководство / под ред. В. И. Стародубова, О. П. Щепина и др. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2013. - (Серия "Национальные руководства")." - http://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970426784.html
2.	Общественное здоровье и здравоохранение [Электронный ресурс]: учебник / Медик В. А., Юрьев В. К. - 2-е изд., испр. и доп. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2016. - http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970437100.html
3.	Общественное здоровье и здравоохранение [Электронный ресурс] / Медик В.А. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2018. - http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970442906.html

6. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

6.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения программы ординатуры

№	Перечень разделов и тем	Тип занятия (Л, П, С)	Перечень компетенций и этапы их формирования							
			УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-7	ОПК-9
Раздел 1. Введение в дисциплину «Общественное здоровье и здравоохранение». Здоровье населения.										
Тема 1.1.	Теоретические и методологические основы общественного здоровья и здравоохранения	Л		+						
Тема 1.2.	Здоровье населения и факторы его формирующие	П, С								+
Тема 1.3.	Методика расчета и анализа показателей здоровья населения	П, С				+	+	+		
Раздел 2. Медицинская организация как объект управления										
Тема 2.1	Основы управления медицинской организацией	П, С	+	+	+	+				
Тема 2.2	Система управления персоналом в медицинской организации.	П, С	+	+						
Раздел 3. Анализ и оценка деятельности амбулаторно-поликлинических и стационарных учреждений здравоохранения										
Тема 3.1	Анализ и оценка деятельности амбулаторно-поликлинической службы	П, С					+			+
Тема 3.2.	Анализ и оценка деятельности стационарных медицинских учреждений	П, С					+			+
Тема 3.3.	Оценка качества медицинской помощи (КМП)	П, С					+	+	+	

6.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования (описание шкал оценивания)

В процессе освоения дисциплины формируются следующие компетенции: УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-7, ОПК-9

Перечень компетенций	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенций)	Форма оценочных средств	Критерии оценивания результатов обучения (дескрипторы)			
			«неудовлетворительно»	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»
			не зачтено	зачтено		
УК-1 Способен критически и системно анализировать, определять возможности и способы применения достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте.						
УК-1.1 Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними.	Знать сущность методов системного анализа и системного синтеза.	Тестирование	Имеет фрагментарные знания сущности методов системного анализа и системного синтеза.	Имеет общие, но не структурированные знания сущности методов системного анализа и системного синтеза.	Имеет сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания сущности методов системного анализа и системного синтеза.	Имеет сформированные систематические знания сущности методов системного анализа и системного синтеза.
	Уметь выделять и систематизировать существенные свойства и связи предметов, отделять их от частных, не существенных.	Решение ситуационных задач	Частично умеет выделять и систематизировать существенные свойства и связи предметов, отделять их от частных, не существенных.	В целом успешно, но не систематически умеет выделять и систематизировать существенные свойства и связи предметов, отделять их от частных, не существенных.	В целом успешно умеет выделять и систематизировать существенные свойства и связи предметов, отделять их от частных, не существенных.	Сформированное умение выделять и систематизировать существенные свойства и связи предметов, отделять их от частных, не существенных.
	Владеть навыками применения методов системного анализа и системного синтеза; выделять составляющие проблемной ситуации, определять связи между ними.	Задания на оценку эффективности выполнения действий, на принятие решения в нестандартной ситуации, на оценку последствий принятых решений	Не владеет или владеет лишь частично навыками применения методов системного анализа и системного синтеза; выделять составляющие	Не в полной мере владеет навыками применения методов системного анализа и системного синтеза; выделять составляющие проблемной ситуации,	В целом обладает устойчивым навыками применения методов системного анализа и системного синтеза; выделять составляющие проблемной ситуации,	Успешно и систематически применяет методы системного анализа и системного синтеза; выделять составляющие проблемной ситуации,

			проблемной ситуации, определять связи между ними.	определять связи между ними.	определять связи между ними.	определять связи между ними.
УК-1.2 Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарного подходов.	Знать методики определения стратегий решения проблемных ситуаций; знать понятие системного подхода; знать понятие и виды междисциплинарных подходов.	Тестирование	Имеет фрагментарные знания методики определения стратегий решения проблемных ситуаций; знать понятие системного подхода; знать понятие и виды междисциплинарных подходов.	Имеет общие, но не структурированные знания методики определения стратегий решения проблемных ситуаций; знать понятие системного подхода; знать понятие и виды междисциплинарных подходов.	Имеет сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания методики определения стратегий решения проблемных ситуаций; знать понятие системного подхода; знать понятие и виды междисциплинарных подходов.	Имеет сформированные систематические знания методики определения стратегий решения проблемных ситуаций; знать понятие системного подхода; знать понятие и виды междисциплинарных подходов.
	Уметь выявлять основные закономерности изучаемых объектов, прогнозировать новые неизвестные закономерности; разрабатывать стратегию решения проблемной ситуации.	Решение ситуационных задач	Частично умеет выявлять основные закономерности изучаемых объектов, прогнозировать новые неизвестные закономерности; разрабатывать стратегию решения проблемной ситуации.	В целом успешно, но не систематически умеет выявлять основные закономерности изучаемых объектов, прогнозировать новые неизвестные закономерности; разрабатывать стратегию решения проблемной ситуации.	В целом успешно умеет выявлять основные закономерности изучаемых объектов, прогнозировать новые неизвестные закономерности; разрабатывать стратегию решения проблемной ситуации.	Сформированное умение выделять и систематизировать выявлять основные закономерности изучаемых объектов, прогнозировать новые неизвестные закономерности; разрабатывать стратегию решения проблемной ситуации.
	Владеть навыками применения стратегий решения проблемных ситуаций, учебных и профессиональных задач; владеть навыками применения системного и междисциплинарного подходов.	Задания на оценку эффективности выполнения действий, на принятие решения в нестандартной ситуации, на оценку последствий	Не владеет или владеет лишь частично навыками применения стратегий решения проблемных ситуаций, учебных и профессиональных задач; владеть навыками применения системного и	Не в полной мере владеет навыками применения стратегий решения проблемных ситуаций, учебных и профессиональных задач; владеть навыками применения системного и	В целом обладает устойчивым навыками применения стратегий решения проблемных ситуаций, учебных и профессиональных задач; владеть навыками применения системного и	Успешно и систематически применяет навыками применения стратегий решения проблемных ситуаций, учебных и профессиональных задач; владеть навыками применения системного и

		принятых решений	междисциплинарного подходов.	междисциплинарного подходов.	междисциплинарного подходов.	междисциплинарного подходов.
УК-2 Способен разрабатывать, реализовывать проект и управлять им						
УК.2.1 Формулирует и разрабатывает на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления.	Знать принципы формирования концепции проекта, требования к постановке цели и задач, варианты решений проектных задач.	Тестирование	Имеет фрагментарные знания принципы формирования концепции проекта, требования к постановке цели и задач, варианты решений проектных задач.	Имеет общие, но не структурированные знания принципы формирования концепции проекта, требования к постановке цели и задач, варианты решений проектных задач.	Имеет сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания принципы формирования концепции проекта, требования к постановке цели и задач, варианты решений проектных задач.	Имеет сформированные систематические знания принципы формирования концепции проекта, требования к постановке цели и задач, варианты решений проектных задач.
	Уметь разрабатывать концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы, формулируя цель, задачи, актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения, определяет участников проекта, представлять результаты проекта.	Решение ситуационных задач	Частично умеет разрабатывать концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы, формулируя цель, задачи, актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения, определяет участников проекта, представлять результаты проекта.	В целом успешно, но не систематически умеет разрабатывать концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы, формулируя цель, задачи, актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения, определяет участников проекта, представлять результаты проекта.	В целом успешно умеет разрабатывать концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы, формулируя цель, задачи, актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения, определяет участников проекта, представлять результаты проекта.	Сформированное умение выделять и систематизировать концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы, формулируя цель, задачи, актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения, определяет участников проекта, представлять результаты проекта.
	Владеть навыками формулировки проектных задач, способностью разрабатывать план реализации проекта в соответствии с	Задания на оценку эффективности выполнения действий, на принятие решения в нестандартной ситуации, на оценку последствий принятых решений	Не владеет или владеет лишь частично навыками формулировки проектных задач, способностью разрабатывать план	Не в полной мере владеет навыками формулировки проектных задач, способностью разрабатывать план реализации проекта в	В целом обладает устойчивыми навыками формулировки проектных задач, способностью разрабатывать план	Успешно и систематически применяет навыками формулировки проектных задач, способностью разрабатывать план

	<p>необходимые ресурсы, в том числе с учетом их заменяемости, прогнозировать проблемные ситуации и риски в проектной деятельности, контролировать и корректировать выполнение задач, вносить дополнительные изменения в план реализации проекта, уточнять зоны ответственности участников проекта.</p>		<p>поставленной цели проекта, планировать необходимые ресурсы, в том числе с учетом их заменяемости, прогнозировать проблемные ситуации и риски в проектной деятельности, контролировать и корректировать выполнение задач, вносить дополнительные изменения в план реализации проекта, уточнять зоны ответственности участников проекта.</p>	<p>решения задач поставленной цели проекта, планировать необходимые ресурсы, в том числе с учетом их заменяемости, прогнозировать проблемные ситуации и риски в проектной деятельности, контролировать и корректировать выполнение задач, вносить дополнительные изменения в план реализации проекта, уточнять зоны ответственности участников проекта.</p>	<p>поставленной цели проекта, планировать необходимые ресурсы, в том числе с учетом их заменяемости, прогнозировать проблемные ситуации и риски в проектной деятельности, контролировать и корректировать выполнение задач, вносить дополнительные изменения в план реализации проекта, уточнять зоны ответственности участников проекта.</p>	<p>соответствие способов решения задач поставленной цели проекта, планировать необходимые ресурсы, в том числе с учетом их заменяемости, прогнозировать проблемные ситуации и риски в проектной деятельности, контролировать и корректировать выполнение задач, вносить дополнительные изменения в план реализации проекта, уточнять зоны ответственности участников проекта.</p>
	<p>Владеть навыками составления плана-графика реализации проекта в целом и плана-контроля его выполнения, мониторинга хода реализации проекта, анализа эффективности реализации проекта, корректировки плана мероприятий по реализации проекта, конструктивного преодоления возникающих разногласий и конфликтов.</p>	<p>выполнений действия, на принятие решения в нестандартной ситуации, на оценку последствий принятых решений</p>	<p>Не владеет или владеет лишь частично навыками составления плана-графика реализации проекта в целом и плана-контроля его выполнения, мониторинга хода реализации проекта, анализа эффективности реализации проекта, корректировки плана мероприятий по реализации проекта, конструктивного преодоления возникающих</p>	<p>Не в полной мере владеет навыками составления плана-графика реализации проекта в целом и плана-контроля его выполнения, мониторинга хода реализации проекта, анализа эффективности реализации проекта, корректировки плана мероприятий по реализации проекта, конструктивного преодоления возникающих</p>	<p>В целом обладает устойчивыми навыками составления плана-графика реализации проекта в целом и плана-контроля его выполнения, мониторинга хода реализации проекта, анализа эффективности реализации проекта, корректировки плана мероприятий по реализации проекта, конструктивного преодоления возникающих</p>	<p>Успешно и систематически применяет навыками составления плана-графика реализации проекта в целом и плана-контроля его выполнения, мониторинга хода реализации проекта, анализа эффективности реализации проекта, корректировки плана мероприятий по реализации проекта, конструктивного преодоления возникающих</p>

			разногласий и конфликтов.	разногласий и конфликтов.	разногласий и конфликтов.	разногласий и конфликтов.
УК-3. Способен руководить работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организовывать процесс оказания медицинской помощи населению.						
УК-3.1 Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов.	Знать принципы планирования работы команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов.	Тестирование Решение ситуационных задач	Имеет фрагментарные знания принципы планирования работы команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов.	Имеет общие, но не структурированные знания принципы планирования работы команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов.	Имеет сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания принципы планирования работы команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов.	Имеет сформированные систематические знания принципы планирования работы команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов.
	Уметь планировать и корректировать работу коллектива в условиях оказания медицинской помощи населению с учётом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов, распределять поручения и делегировать полномочия членам команды, вырабатывая командную стратегию для достижения цели.		Задания на оценку эффективности выполнения действий, на принятие решения в нестандартно	Частично умеет планировать и корректировать работу коллектива в условиях оказания медицинской помощи населению с учётом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов, распределять поручения и делегировать полномочия членам команды, вырабатывая командную стратегию для достижения цели	В целом успешно, но не систематически умеет планировать и корректировать работу коллектива в условиях оказания медицинской помощи населению с учётом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов, распределять поручения и делегировать полномочия членам команды, вырабатывая командную стратегию для достижения цели	В целом успешно умеет планировать и корректировать работу коллектива в условиях оказания медицинской помощи населению с учётом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов, распределять поручения и делегировать полномочия членам команды, вырабатывая командную стратегию для достижения цели.
	Владеть навыками профессионального сотрудничества, способностью к выработке командной стратегии для			Не владеет или владеет лишь частично навыками профессионального сотрудничества, способностью к	Не в полной мере владеет навыками профессионального сотрудничества, способностью к выработке командной	В целом обладает устойчивыми навыками профессионального сотрудничества, способностью к

	достижения поставленной цели, разрешать противоречия при деловом общении, способами эффективного и бесконфликтного общения в коллективе.	й ситуации, на оценку последствий принятых решений	выработке командной стратегии для достижения поставленной цели, разрешать противоречия при деловом общении, способами эффективного и бесконфликтного общения в коллективе.	стратегии для достижения поставленной цели, разрешать противоречия при деловом общении, способами эффективного и бесконфликтного общения в коллективе.	выработке командной стратегии для достижения поставленной цели, разрешать противоречия при деловом общении, способами эффективного и бесконфликтного общения в коллективе.	выработке командной стратегии для достижения поставленной цели, разрешать противоречия при деловом общении, способами эффективного и бесконфликтного общения в коллективе.
УК-3.2 Организует процесс оказания медицинской помощи населению.	Знать принципы организации оказания медицинской помощи населению.	Тестирование	Имеет фрагментарные знания принципы организации оказания медицинской помощи населению.	Имеет общие, но не структурированные знания принципы организации оказания медицинской помощи населению.	Имеет сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания принципы организации оказания медицинской помощи населению.	Имеет сформированные систематические знания принципы организации оказания медицинской помощи населению.
	Уметь разрабатывать концепцию организационно - управленческой деятельности при оказании медицинской помощи населению.	Решение ситуационных задач	Частично умеет разрабатывать концепцию организационно - управленческой деятельности при оказании медицинской помощи населению.	В целом успешно, но не систематически умеет разрабатывать концепцию организационно - управленческой деятельности при оказании медицинской помощи населению.	В целом успешно умеет разрабатывать концепцию организационно - управленческой деятельности при оказании медицинской помощи населению.	Сформированное умение выделять и систематизировать разрабатывать концепцию организационно - управленческой деятельности при оказании медицинской помощи населению.
	Владеть навыками организации и осуществлять управление оказанием медицинской помощи населению.	Задания на оценку эффективности	выполнений действия, на принятие решения в нестандартной ситуации, на оценку последствий принятых решений.	Не владеет или владеет лишь частично навыками организации и осуществлять управление оказанием медицинской помощи населению.	Не в полной мере владеет навыками организации и осуществлять управление оказанием медицинской помощи населению.	В целом обладает устойчивыми навыками организации и осуществлять управление оказанием медицинской помощи населению.

УК-4. Способен выстраивать взаимодействие в рамках своей профессиональной деятельности.						
<p>УК-4.1 Устанавливает и развивает профессиональные контакты в соответствии с потребностями совместной деятельности, включая обмен информацией и выработку единой стратегии взаимодействия.</p>	<p>Знать принципы установления и способы выстраивания профессиональных контактов в соответствии с потребностями совместной деятельности, определять задачи при каждом способе взаимодействия.</p>	Тестирование	<p>Имеет фрагментарные знания о принципах установления и способах выстраивания профессиональных контактов в соответствии с потребностями совместной деятельности, определении задачи при каждом способе взаимодействия.</p>	<p>Имеет общие, но не структурированные знания о принципах установления и способах выстраивания профессиональных контактов в соответствии с потребностями совместной деятельности, определении задач при каждом способе взаимодействия.</p>	<p>Имеет сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания о принципах установления и способах выстраивания профессиональных контактов в соответствии с потребностями совместной деятельности, определении задач при каждом способе взаимодействия.</p>	<p>Имеет сформированные систематические знания о принципах установления и способах выстраивания профессиональных контактов в соответствии с потребностями совместной деятельности, определении задач при каждом способе взаимодействия.</p>
	<p>Уметь устанавливать профессиональные контакты в соответствии со способами совместного решения задач, выработать план единой стратегии взаимодействия и выбирать оптимальные способы обмена информацией.</p>	<p>Решение ситуационных задач</p> <p>Задания на оценку эффективности выполнения действий, на</p>	<p>Частично умеет устанавливать профессиональные контакты в соответствии со способами совместного решения задач, выработать план единой стратегии взаимодействия и выбирать оптимальные способы обмена информацией.</p>	<p>В целом успешно, но не систематически умеет устанавливать профессиональные контакты в соответствии со способами совместного решения задач, выработать план единой стратегии взаимодействия и выбирать оптимальные способы обмена информацией.</p>	<p>В целом успешно умеет устанавливать профессиональные контакты в соответствии со способами совместного решения задач, выработать план единой стратегии взаимодействия и выбирать оптимальные способы обмена информацией.</p>	<p>Сформированное умение выделять и систематизировать устанавливать профессиональные контакты в соответствии со способами совместного решения задач, выработать план единой стратегии взаимодействия и выбирать оптимальные способы обмена информацией.</p>

	Владеть навыками выстраивания профессиональных контактов в соответствии с потребностями совместной деятельности, способностью осуществлять обмен информацией и реализовывать единую стратегию взаимодействия.	принятие решения в нестандартной ситуации, на оценку последствий принятых решений.	Не владеет или владеет лишь частично навыками выстраивания профессиональных контактов в соответствии с потребностями совместной деятельности, способностью осуществлять обмен информацией и реализовывать единую стратегию взаимодействия.	Не в полной мере владеет навыками выстраивания профессиональных контактов в соответствии с потребностями совместной деятельности, способностью осуществлять обмен информацией и реализовывать единую стратегию взаимодействия.	В целом обладает устойчивыми навыками выстраивания профессиональных контактов в соответствии с потребностями совместной деятельности, способностью осуществлять обмен информацией и реализовывать единую стратегию взаимодействия.	Успешно и систематически применяет навыками выстраивания профессиональных контактов в соответствии с потребностями совместной деятельности, способностью осуществлять обмен информацией и реализовывать единую стратегию взаимодействия.
УК-4.2 Аргументированно и конструктивно отстаивает свои позиции и идеи в академических и профессиональных дискуссиях в рамках своей профессиональной деятельности.	Знать принципы аргументированного отстаивания своих позиций и идей при профессиональной и академической дискуссии, и конструктивного формирования плана защиты своей точки зрения.	Тестирование	Имеет фрагментарные знания о принципах аргументированного отстаивания своих позиций и идей при профессиональной и академической дискуссии, и конструктивного формирования плана защиты своей точки зрения.	Имеет общие, но не структурированные знания о принципах аргументированного отстаивания своих позиций и идей при профессиональной и академической дискуссии, и конструктивного формирования плана защиты своей точки зрения.	Имеет сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания о принципах аргументированного отстаивания своих позиций и идей при профессиональной и академической дискуссии, и конструктивного формирования плана защиты своей точки зрения.	Имеет сформированные систематические знания о принципах аргументированного отстаивания своих позиций и идей при профессиональной и академической дискуссии, и конструктивного формирования плана защиты своей точки зрения.

	Уметь осуществлять выбор оптимального доказательства при разрабатывании плана защиты своей позиции и идеи в академических и профессиональных полемиках при реализации своей трудовой деятельности.	Решение ситуационных задач	Частично умеет осуществлять выбор оптимального доказательства при разрабатывании плана защиты своей позиции и идеи в академических и профессиональных полемиках при реализации своей трудовой деятельности.	В целом успешно, но не систематически умеет осуществлять выбор оптимального доказательства при разрабатывании плана защиты своей позиции и идеи в академических и профессиональных полемиках при реализации своей трудовой деятельности.	В целом успешно умеет осуществлять выбор оптимального доказательства при разрабатывании плана защиты своей позиции и идеи в академических и профессиональных полемиках при реализации своей трудовой деятельности.	Сформированное умение выделять и систематизировать осуществлять выбор оптимального доказательства при разрабатывании плана защиты своей позиции и идеи в академических и профессиональных полемиках при реализации своей трудовой деятельности.
	Владеть навыками обоснования своей позиции с использованием аргументов и способностью конструктивно осуществлять взаимодействие в ходе дискуссии в объеме своей профессиональной деятельности.	Задания на оценку эффективности выполнений действия, на принятие решения в нестандартной ситуации, на оценку последствий принятых решений.	Не владеет или владеет лишь частично навыками обоснования своей позиции с использованием аргументов и способностью конструктивно осуществлять взаимодействие в ходе дискуссии в объеме профессиональной деятельности.	Не в полной мере владеет навыками обоснования своей позиции с использованием аргументов и способностью конструктивно осуществлять взаимодействие в ходе дискуссии в объеме своей профессиональной деятельности.	В целом обладает устойчивыми навыками обоснования своей позиции с использованием аргументов и способностью конструктивно осуществлять взаимодействие в ходе дискуссии в объеме своей профессиональной деятельности.	Успешно и систематически применяет навыками обоснования своей позиции с использованием аргументов и способностью конструктивно осуществлять взаимодействие в ходе дискуссии в объеме своей профессиональной деятельности.
ОПК-1. Способен использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности и соблюдать правила информационной безопасности.						
ОПК-1.1 Использует информационно-коммуникационные технологии для поиска, обработки	Знать информационно-коммуникационные технологии актуальных поисковых систем, используемые ими информационные языки для решения	Тестирование	Имеет фрагментарные знания информационно-коммуникационные технологии актуальных поисковых	Имеет общие, но не структурированные знания информационно-коммуникационные технологии актуальных поисковых	Имеет сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания информационно-коммуникационные	Имеет сформированные систематические знания информационно-коммуникационные технологии

и представления информации.	стандартных задач; арсенал информационно-коммуникативных технологий и программных средств, используемых в профессиональной деятельности; алгоритм и профессиональное информационное поле для поиска профессиональной информации; классификаторы научной информации, позволяющих систематизировать большие базы данных алгоритм и практики использования электронных ресурсов библиотек.	Решение ситуационных задач	систем, используемые ими информационные языки для решения стандартных задач; арсенал информационно-коммуникативных технологий и программных средств, используемых в профессиональной деятельности; алгоритм и профессиональное информационное поле для поиска профессиональной информации; классификаторы научной информации, позволяющих систематизировать большие базы данных алгоритм и практики использования электронных ресурсов библиотек.	систем, используемые ими информационные языки для решения стандартных задач; арсенал информационно-коммуникативных технологий и программных средств, используемых в профессиональной деятельности; алгоритм и профессиональное информационное поле для поиска профессиональной информации; классификаторы научной информации, позволяющих систематизировать большие базы данных алгоритм и практики использования электронных ресурсов библиотек.	технологии актуальных поисковых систем, используемые ими информационные языки для решения стандартных задач; арсенал информационно-коммуникативных технологий и программных средств, используемых в профессиональной деятельности; алгоритм и профессиональное информационное поле для поиска профессиональной информации; классификаторы научной информации, позволяющих систематизировать большие базы данных алгоритм и практики использования электронных ресурсов библиотек.	актуальных поисковых систем, используемые ими информационные языки для решения стандартных задач; арсенал информационно-коммуникативных технологий и программных средств, используемых в профессиональной деятельности; алгоритм и профессиональное информационное поле для поиска профессиональной информации; классификаторы научной информации, позволяющих систематизировать большие базы данных алгоритм и практики использования электронных ресурсов библиотек.
	Уметь пользоваться поисковыми системами, иметь представление о достоверности их сообщений; пользоваться информационно-коммуникативными технологиями для решения		Частично умеет пользоваться поисковыми системами, иметь представление о достоверности их сообщений; пользоваться информационно-коммуникативными	В целом успешно, но не систематически умеет пользоваться поисковыми системами, иметь представление о достоверности их сообщений; пользоваться информационно-	В целом успешно умеет пользоваться поисковыми системами, иметь представление о достоверности их сообщений; пользоваться информационно-коммуникативными	Сформированное умение выделять и систематизировать пользоваться поисковыми системами, иметь представление о достоверности их сообщений; пользоваться

	<p>профессиональных задач; применять навыки информационно-поисковой работы для научных работ; самостоятельно каталогизировать накопленный массив данных; оперативно осуществлять поиск актуальной информации.</p>	<p>Задания на оценку эффективности выполнения действий, на принятие решения в нестандартной ситуации, на оценку последствий принятых решений</p>	<p>технологиями для решения профессиональных задач; применять навыки информационно-поисковой работы для научных работ; самостоятельно каталогизировать накопленный массив данных; оперативно осуществлять поиск актуальной информации.</p>	<p>коммуникативными технологиями для решения профессиональных задач; применять навыки информационно-поисковой работы для научных работ; самостоятельно каталогизировать накопленный массив данных; оперативно осуществлять поиск актуальной информации.</p>	<p>технологиями для решения профессиональных задач; применять навыки информационно-поисковой работы для научных работ; самостоятельно каталогизировать накопленный массив данных; оперативно осуществлять поиск актуальной информации.</p>	<p>информационно-коммуникативными технологиями для решения профессиональных задач; применять навыки информационно-поисковой работы для научных работ; самостоятельно каталогизировать накопленный массив данных; оперативно осуществлять поиск актуальной информации.</p>
	<p>Владеть навыками критического фильтрации информации используемых систем; навыками информационной культуры в профессиональной сфере и соблюдать требования информационной безопасности; приемами и технологиями самостоятельного поиска научной информации; навыками анализа структурированных и неструктурированных баз данных; навыками анализа преимуществ и</p>		<p>Не владеет или владеет лишь частично навыками критического фильтрации информации используемых систем; навыками информационной культуры в профессиональной сфере и соблюдать требования информационной безопасности; приемами и технологиями самостоятельного поиска научной информации; навыками анализа структурированных и</p>	<p>Не в полной мере владеет навыками критического фильтрации информации используемых систем; навыками информационной культуры в профессиональной сфере и соблюдать требования информационной безопасности; приемами и технологиями самостоятельного поиска научной информации; навыками анализа структурированных и</p>	<p>В целом обладает устойчивыми навыками критического фильтрации информации используемых систем; навыками информационной культуры в профессиональной сфере и соблюдать требования информационной безопасности; приемами и технологиями самостоятельного поиска научной информации; навыками анализа структурированных и</p>	<p>Успешно и систематически применяет навыками критического фильтрации информации используемых систем; навыками информационной культуры в профессиональной сфере и соблюдать требования информационной безопасности; приемами и технологиями самостоятельного поиска научной информации; навыками анализа структурированных и</p>

	недостатков разных баз данных электронных ресурсов.		неструктурированных баз данных; навыками анализа преимуществ и недостатков разных баз данных электронных ресурсов.	баз данных; навыками анализа преимуществ и недостатков разных баз данных электронных ресурсов.	неструктурированных баз данных; навыками анализа преимуществ и недостатков разных баз данных электронных ресурсов.	неструктурированных баз данных; навыками анализа преимуществ и недостатков разных баз данных электронных ресурсов.
ОПК-1.2 Применяет правила информационной безопасности.	Знать принципы и правила информационной безопасности; принципы информационно-библиографической культуры.	Тестирование	Имеет фрагментарные знания принципы и правила информационной безопасности; принципы информационно-библиографической культуры.	Имеет общие, но не структурированные знания принципы и правила информационной безопасности; принципы информационно-библиографической культуры.	Имеет сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания принципы и правила информационной безопасности; принципы информационно-библиографической культуры.	Имеет сформированные систематические знания принципы и правила информационной безопасности; принципы информационно-библиографической культуры.
	Уметь применять правила информационной безопасности в профессиональной деятельности, принципы информационно-библиографической культуры в профессиональной сфере.	Решение ситуационных задач	Частично умеет применять правила информационной безопасности в профессиональной деятельности, принципы информационно-библиографической культуры в профессиональной сфере.	В целом успешно, но не систематически умеет применять правила информационной безопасности в профессиональной деятельности, принципы информационно-библиографической культуры в профессиональной сфере.	В целом успешно умеет применять правила информационной безопасности в профессиональной деятельности, принципы информационно-библиографической культуры в профессиональной сфере.	Сформированное умение выделять и систематизировать применять правила информационной безопасности в профессиональной деятельности, принципы информационно-библиографической культуры в профессиональной сфере.
	Владеть навыками культуры информационной безопасности и применяет в научной сфере; нормами	Задания на оценку эффективности выполнения действий, на принятие решения в нестандартной ситуации, на оценку последствий принятых решений	Не владеет или владеет лишь частично навыками культуры информационной безопасности и	Не в полной мере владеет навыками культуры информационной безопасности и применяет в научной	В целом обладает устойчивыми навыками культуры информационной безопасности и применяет в научной	Успешно и систематически применяет навыками культуры информационной безопасности и

	информационно-библиографической культуры в научных исследованиях.		применяет в научной сфере; нормами информационно-библиографической культуры в научных исследованиях.	сфере; нормами информационно-библиографической культуры в научных исследованиях.	сфере; нормами информационно-библиографической культуры в научных исследованиях.	применяет в научной сфере; нормами информационно-библиографической культуры в научных исследованиях.
ОПК-2. Способен применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан и оценки качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико- статистических показателей.						
ОПК-2.1 Применяет основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан.	Знать научно-обоснованные формы, методы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях;	Тестирование	Имеет фрагментарные знания научно-обоснованные формы, методы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях.	Имеет общие, но не структурированные знания научно-обоснованные формы, методы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях.	Имеет сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания научно-обоснованные формы, методы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях.	Имеет сформированные систематические знания научно-обоснованные формы, методы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях.
	Уметь применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, давать оценку эффективности использования современных методов в управлении в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях.	Решение ситуационных задач Задания на оценку эффективности выполнения действий, на принятие решения в	Частично умеет применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, давать оценку эффективности использования современных методов в управлении в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях.	В целом успешно, но не систематически умеет применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, давать оценку эффективности использования современных методов в управлении в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях.	В целом успешно умеет применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, давать оценку эффективности использования современных методов в управлении в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях.	Сформированное умение выделять и систематизировать основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, давать оценку эффективности использования современных методов в управлении в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях.

	Владеть навыками оценки эффективности управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях с использованием статистических методов.	нестандартно й ситуации, на оценку последствий принятых решений.	Не владеет или владеет лишь частично навыками оценки эффективности управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях с использованием статистических методов.	Не в полной мере владеет навыками оценки эффективности управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях с использованием статистических методов.	В целом обладает устойчивыми навыками оценки эффективности управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях с использованием статистических методов.	Успешно и систематически применяет навыками оценки эффективности управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях с использованием статистических методов.
ОПК-2.2 Проводит оценку качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей.	Знать критерии оценки качества медицинской помощи, современные методы медико-статистического анализа качества оказания медицинской помощи.	Тестирование	Имеет фрагментарные знания критерии оценки качества медицинской помощи, современные методы медико-статистического анализа качества оказания медицинской помощи.	Имеет общие, но не структурированные знания критерии оценки качества медицинской помощи, современные методы медико-статистического анализа качества оказания медицинской помощи.	Имеет сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания критерии оценки качества медицинской помощи, современные методы медико-статистического анализа качества оказания медицинской помощи.	Имеет сформированные систематические знания критерии оценки качества медицинской помощи, современные методы медико-статистического анализа качества оказания медицинской помощи.
	Уметь оценить результаты экспертизы и уровень качества медицинской помощи, составять планы и программу медико-статистических исследований, проводить анализ и интерпретировать результаты.	Решение ситуационных задач	Частично умеет оценить результаты экспертизы и уровень качества медицинской помощи, составять планы и программу медико-статистических исследований, проводить анализ и интерпретировать результаты.	В целом успешно, но не систематически умеет оценить результаты экспертизы и уровень качества медицинской помощи, составять планы и программу медико-статистических исследований, проводить анализ и интерпретировать результаты.	В целом успешно умеет оценить результаты экспертизы и уровень качества медицинской помощи, составять планы и программу медико-статистических исследований, проводить анализ и интерпретировать результаты.	Сформированное умение выделять и систематизировать оценить результаты экспертизы и уровень качества медицинской помощи, составять планы и программу медико-статистических исследований, проводить анализ и интерпретировать результаты.

	Владеть методами оценивания качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей.	последствий принятых решений	Не владеет или владеет лишь частично методами оценивания качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей.	Не в полной мере владеет методами оценивания качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей.	В целом обладает устойчивыми методами оценивания качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей.	Успешно и систематически применяет методами оценивания качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей.
ОПК -7 Способен проводить в отношении пациентов медицинскую экспертизу.						
ОПК 7.1. Организует проведение медицинской экспертизы.	Знать основные нормативно-правовые документы, регламентирующие организацию и порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности и медико-социальной экспертизы в РФ.	Тестирование	Имеет фрагментарные знания о медицинских показаниях для направления пациентов с различными заболеваниями и (или) состояниями на медико-социальную экспертизу, требованиях к оформлению медицинской документации.	Имеет общие, но не структурированные знания о медицинских показаниях для направления пациентов с различными заболеваниями и (или) состояниями на медико-социальную экспертизу, требованиях к оформлению медицинской документации.	Имеет сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания о медицинских показаниях для направления пациентов с различными заболеваниями и (или) состояниями на медико-социальную экспертизу, требованиях к оформлению медицинской документации.	Имеет сформированные систематические знания о медицинских показаниях для направления пациентов с различными заболеваниями и (или) состояниями на медико-социальную экспертизу, требованиях к оформлению медицинской документации.
	Уметь установить сроки и степень временной или стойкой утраты трудоспособности пациента в соответствии с нормативно-правовыми документами, регламентирующими проведение экспертизы	Решение ситуационных задач	Частично умеет определять медицинские показания для направления пациентов с различными заболеваниями и (или) состояниями для прохождения медико-социальной экспертизы.	В целом успешно, но не систематически умеет определять медицинские показания для направления пациентов с различными заболеваниями и (или) состояниями для прохождения медико-социальной экспертизы.	В целом успешно умеет определять медицинские показания для направления пациентов с различными заболеваниями и (или) состояниями для прохождения медико-социальной экспертизы.	Сформированное умение выделять и систематизировать знания об определении медицинских показаний для направления пациентов с различными заболеваниями и (или) состояниями для прохождения медико-

	<p>временной нетрудоспособности и медико-социальной экспертизы в РФ; оформить листок нетрудоспособности, определить необходимость направления пациента на медико-социальную экспертизу, установить причину, группу инвалидности, срок переосвидетельствования, составить индивидуальную программу реабилитации инвалида.</p>	<p>Задания на оценку эффективности выполнения действий, на принятие решения в нестандартной ситуации, на оценку последствий принятых решений</p>				<p>социальной экспертизы.</p>
	<p>Владеть навыками организации проведения экспертиз трудоспособности (временной и стойкой) в конкретных условиях; методами вычисления, анализа и прогнозирования основных показателей заболеваемости с временной утратой трудоспособности и инвалидности</p>		<p>Не владеет или владеет лишь частично навыками направления пациентов с различными заболеваниями и (или) состояниями прохождения медико-социальной экспертизы.</p>	<p>Не в полной мере владеет навыками направления пациентов с различными заболеваниями и (или) состояниями прохождения медико-социальной экспертизы.</p>	<p>В целом обладает устойчивыми навыками направления пациентов с различными заболеваниями и (или) состояниями прохождения медико-социальной экспертизы.</p>	<p>Успешно и систематически применяет навыки направления пациентов с различными заболеваниями и (или) состояниями прохождения медико-социальной экспертизы.</p>

<p>ОПК 7.2 Проводит медицинскую экспертизу в отношении пациентов.</p>	<p>Знать медицинские показания у пациентов с различными заболеваниями и (или) состояниями прохождения медико-социальной экспертизы, требования к оформлению медицинской документации.</p>	<p>Тестирование</p>	<p>Имеет фрагментарные знания об основных нормативно-правовых документах, регламентирующих порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности и медико-социальной экспертизы в РФ.</p>	<p>Имеет общие, но не структурированные знания об основных нормативно-правовых документах, регламентирующих порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности и медико-социальной экспертизы в РФ.</p>	<p>Имеет сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания об основных нормативно-правовых документах, регламентирующих порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности и медико-социальной экспертизы в РФ.</p>	<p>Имеет сформированные систематические знания об основных нормативно-правовых документах, регламентирующих порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности и медико-социальной экспертизы в РФ.</p>
	<p>Уметь определять медицинские показания у пациентов с различными заболеваниями и (или) состояниями для прохождения медико-социальной экспертизы.</p>	<p>Решение ситуационных задач</p>	<p>Частично умеет устанавливать сроки и степень временной или стойкой утраты трудоспособности пациента в соответствии с нормативно-правовыми документами, регламентирующими проведение экспертизы временной нетрудоспособности и медико-социальной экспертизы в РФ; оформлять листок нетрудоспособности, определить необходимость направления пациента на медико-социальную экспертизу, установить причину, группу инвалидности, срок</p>	<p>В целом успешно, но не систематически устанавливать сроки и степень временной или стойкой утраты трудоспособности пациента в соответствии с нормативно-правовыми документами, регламентирующими проведение экспертизы временной нетрудоспособности и медико-социальной экспертизы в РФ; оформлять листок нетрудоспособности, определить необходимость направления пациента на медико-социальную экспертизу, установить причину, группу</p>	<p>В целом успешно умеет устанавливать сроки и степень временной или стойкой утраты трудоспособности пациента в соответствии с нормативно-правовыми документами, регламентирующими проведение экспертизы временной нетрудоспособности и медико-социальной экспертизы в РФ; оформлять листок нетрудоспособности, определить необходимость направления пациента на медико-социальную экспертизу, установить причину, группу</p>	<p>Сформированное умение выделять и систематизировать знания об установлении сроков и степени временной или стойкой утраты трудоспособности пациента в соответствии с нормативно-правовыми документами, регламентирующими проведение экспертизы временной нетрудоспособности и медико-социальной экспертизы в РФ; оформлении листка нетрудоспособности, определить необходимость направления пациента на медико-социальную</p>
		<p>Задания на оценку эффективности</p>				

		выполнений действия, на принятие решения в нестандартной ситуации, на оценку последствий принятых решений	переосвидетельствован ия, составить индивидуальную программу реабилитации инвалида.	инвалидности, срок переосвидетельствован ия, составить индивидуальную программу реабилитации инвалида.	инвалидности, срок переосвидетельствован ия, составить индивидуальную программу реабилитации инвалида.	экспертизу, установить причину, группу инвалидности, срок переосвидетельствован ия, составить индивидуальную программу реабилитации инвалида.
	Владеть навыками проведения медико-социальной экспертизы у пациентов с различными заболеваниями и (или) состояниями.		Не владеет или владеет лишь частично навыками проведения экспертиз трудоспособности (временной и стойкой) в конкретных условиях; методами вычисления, анализа и прогнозирования основных показателей заболеваемости с временной утратой трудоспособности и инвалидности.	Не в полной мере владеет навыками проведения экспертиз трудоспособности (временной и стойкой) в конкретных условиях; методами вычисления, анализа и прогнозирования основных показателей заболеваемости с временной утратой трудоспособности и инвалидности.	В целом обладает устойчивыми навыками проведения экспертиз трудоспособности (временной и стойкой) в конкретных условиях; методами вычисления, анализа и прогнозирования основных показателей заболеваемости с временной утратой трудоспособности и инвалидности.	Успешно и систематически применяет навыки проведения экспертиз трудоспособности (временной и стойкой) в конкретных условиях; методами вычисления, анализа и прогнозирования основных показателей заболеваемости с временной утратой трудоспособности и инвалидности.
ОПК-9. Способен проводить анализ медико-статистической информации, вести медицинскую документацию и организовывать деятельность находящегося в распоряжении медицинского персонала.						
ОПК-9.1 Проводит анализ медико-статистической информации и ведет медицинскую документацию.	Знать цели, принципы и необходимые требования к ведению и проведению анализа медико-статистической информации и ведению медицинской документации.	Тестирование Решение ситуационных задач	Имеет фрагментарные знания цели, принципы и необходимые требования к ведению и проведению анализа медико-статистической информации и ведению медицинской документации.	Имеет общие, но не структурированные знания цели, принципы и необходимые требования к ведению и проведению анализа медико-статистической информации и ведению медицинской документации.	Имеет сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания цели, принципы и необходимые требования к ведению и проведению анализа медико-статистической информации и	Имеет сформированные систематические знания цели, принципы и необходимые требования к ведению и проведению анализа медико-статистической информации и

					ведению медицинской документации.	ведению медицинской документации.
	<p>Уметь вести медицинскую документацию, проводить анализ производственной и нормативной медицинской документации в системе здравоохранения в соответствии с заданными целями. Выявлять дефекты оказания медицинской помощи, связанные с дефектами оформления медицинской документации.</p>	<p>Задания на оценку эффективности выполнений действия, на принятие решения в нестандартно</p>	<p>Частично умеет вести медицинскую документацию, проводить анализ производственной и нормативной медицинской документации в системе здравоохранения в соответствии с заданными целями. Выявлять дефекты оказания медицинской помощи, связанные с дефектами оформления медицинской документации.</p>	<p>В целом успешно, но не систематически умеет вести медицинскую документацию, проводить анализ производственной и нормативной медицинской документации в системе здравоохранения в соответствии с заданными целями. Выявлять дефекты оказания медицинской помощи, связанные с дефектами оформления медицинской документации.</p>	<p>В целом успешно умеет вести медицинскую документацию, проводить анализ производственной и нормативной медицинской документации в системе здравоохранения в соответствии с заданными целями. Выявлять дефекты оказания медицинской помощи, связанные с дефектами оформления медицинской документации.</p>	<p>Сформированное умение выделять и систематизировать вести медицинскую документацию, проводить анализ производственной и нормативной медицинской документации в системе здравоохранения в соответствии с заданными целями. Выявлять дефекты оказания медицинской помощи, связанные с дефектами оформления медицинской документации.</p>

	Владеть навыками, основанными на принципах и обязательствах надлежащего ведения медицинской документации, критериями оценки медико-статистической информации навыками и алгоритмами анализа медицинской документации.	й ситуации, на оценку последствий принятых решений	Не владеет или владеет лишь частично навыками, основанными на принципах и обязательствах надлежащего ведения медицинской документации, критериями оценки медико-статистической информации навыками и алгоритмами анализа медицинской документации.	Не в полной мере владеет навыками, основанными на принципах и обязательствах надлежащего ведения медицинской документации, критериями оценки медико-статистической информации навыками и алгоритмами анализа медицинской документации.	В целом обладает устойчивыми навыками, основанными на принципах и обязательствах надлежащего ведения медицинской документации, критериями оценки медико-статистической информации навыками и алгоритмами анализа медицинской документации.	Успешно и систематически применяет навыками, основанными на принципах и обязательствах надлежащего ведения медицинской документации, критериями оценки медико-статистической информации навыками и алгоритмами анализа медицинской документации.
ОПК-9.2 Организует деятельность находящегося в распоряжении медицинского персонала.	Знать должностные обязанности находящегося в распоряжении медицинского персонала. Требования к охране труда, основам личной безопасности, профилактики заболеваний и санитарно-просветительной работе.	Тестирование Решение ситуационных задач	Имеет фрагментарные знания должностные обязанности находящегося в распоряжении медицинского персонала. Требования к охране труда, основам личной безопасности, профилактики заболеваний и санитарно-просветительной работе.	Имеет общие, но не структурированные знания должностные обязанности находящегося в распоряжении медицинского персонала. Требования к охране труда, основам личной безопасности, профилактики заболеваний и санитарно-просветительной работе.	Имеет сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания должностные обязанности находящегося в распоряжении медицинского персонала. Требования к охране труда, основам личной безопасности, профилактики заболеваний и санитарно-просветительной работе.	Имеет сформированные систематические знания должностные обязанности находящегося в распоряжении медицинского персонала. Требования к охране труда, основам личной безопасности, профилактики заболеваний и санитарно-просветительной работе.

	<p>Уметь организовывать деятельность медицинского персонала и производить внутренний контроль качества деятельности находящегося в распоряжении медицинского персонала. Обучать находящийся в распоряжении медицинский персонал новым навыкам и умениям.</p>	<p>Задания на оценку эффективности выполнения действия, на принятие решения в нестандартной ситуации, на оценку последствий принятых решений</p>	<p>Частично умеет организовывать деятельность медицинского персонала и производить внутренний контроль качества деятельности находящегося в распоряжении медицинского персонала. Обучать находящийся в распоряжении медицинский персонал новым навыкам и умениям.</p>	<p>В целом успешно, но не систематически умеет организовывать деятельность медицинского персонала и производить внутренний контроль качества деятельности находящегося в распоряжении медицинского персонала. Обучать находящийся в распоряжении медицинский персонал новым навыкам и умениям.</p>	<p>В целом успешно умеет организовывать деятельность медицинского персонала и производить внутренний контроль качества деятельности находящегося в распоряжении медицинского персонала. Обучать находящийся в распоряжении медицинский персонал новым навыкам и умениям.</p>	<p>Сформированное умение выделять и систематизировать организовывать деятельность медицинского персонала и производить внутренний контроль качества деятельности находящегося в распоряжении медицинского персонала. Обучать находящийся в распоряжении медицинский персонал новым навыкам и умениям.</p>
	<p>Владеть навыками контроля за выполнением должностных обязанностей находящегося в распоряжении медицинского персонала. Контролировать выполнение требований охраны труда и санитарно-противоэпидемического режима находящегося в</p>	<p>нестандартной ситуации, на оценку последствий принятых решений</p>	<p>Не владеет или владеет лишь частично навыками контроля за выполнением должностных обязанностей находящегося в распоряжении медицинского персонала. Контролировать выполнение требований охраны труда и санитарно-</p>	<p>Не в полной мере владеет навыками контроля за выполнением должностных обязанностей находящегося в распоряжении медицинского персонала. Контролировать выполнение требований охраны труда и санитарно-противоэпидемическог</p>	<p>В целом обладает устойчивыми навыками контроля за выполнением должностных обязанностей находящегося в распоряжении медицинского персонала. Контролировать выполнение требований охраны труда и санитарно-противоэпидемическог</p>	<p>Успешно и систематически применяет навыками контроля за выполнением должностных обязанностей находящегося в распоряжении медицинского персонала. Контролировать выполнение требований охраны труда и санитарно-</p>

	распоряжении медицинского персонала.		противоэпидемическог о режима находящегося в распоряжении медицинского персонала.	о режима находящегося в распоряжении медицинского персонала.	о режима находящегося в распоряжении медицинского персонала.	противоэпидемическог о режима находящегося в распоряжении медицинского персонала.
--	--	--	--	--	--	--

6.3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения программы ординатуры

1 уровень – оценка знаний

Для оценивания результатов обучения в виде знаний используются следующие типы контроля: тесты.

Примеры тестового задания.

1. К методам изучения здоровья населения не относится:
 - а) статистический метод;
 - б) социологический метод;
 - в) организационно-экспериментальный метод;
 - г) близнецовый метод;
 - д) исторический метод.

2. Одним из показателей оценки деятельности стационара является:
 - а) заболеваемость населения;
 - б) охват населения медицинскими осмотрами;
 - в) охват больных диспансеризацией;
 - г) средняя длительность пребывания больного на койке.

3. Для анализа инфекционной заболеваемости рассчитывается показатель:
 - а) уровня (частоты) госпитализации;
 - б) числа случаев временной нетрудоспособности (на 100 работников в год);
 - в) первичной инвалидности;
 - г) частоты инфекционных заболеваний.

Критерии оценки:

Оценка по тесту выставляется пропорционально доле правильных ответов:

90-100% - оценка «отлично»

80-89% - оценка «хорошо»

70-79% - оценка «удовлетворительно»

Менее 70% правильных ответов – оценка «неудовлетворительно».

2 уровень – оценка умений

Для оценивания результатов обучения в виде умений используются следующие типы контроля: решение ситуационных задач.

Пример ситуационной задачи.

1. В городе N с численностью населения 1076922 человек в 2014 году насчитывалось 698157 рабочих и служащих. В том же году МСЭК было впервые признано инвалидами 3290 человек. Из них 1154 человек страдали болезнями системы кровообращения. Число лиц, признанных инвалидами 1-й группы составило 330, 2-й группы – 2106, 3-й группы – 854 человек. Число лиц, получающих пенсии и пособия по инвалидности составило 35367 человек.

Рассчитайте по представленным данным показатели первичной инвалидности, удельный вес первичной инвалидности от сердечно-сосудистых заболеваний, частоту первичной инвалидности по группам инвалидности, структуру инвалидности по группам, показатель общей инвалидности.

Критерии оценки:

«Отлично» – (полное, безошибочное решение ситуационной задачи).

«Хорошо» – (в целом задача решена, имеются отдельные неточности или недостаточно полные ответы, не содержащие ошибок).

«Удовлетворительно» – (допущены отдельные ошибки при решении ситуационной задачи).

«Неудовлетворительно» – (отсутствуют ответы на большинство вопросов задачи, ситуационная задача не решена или решена не верно).

3 уровень – оценка навыков

Для оценивания результатов обучения в виде навыков используются следующие типы контроля: задания на оценку эффективности выполнений действия, на принятие решения в нестандартной ситуации, на оценку последствий принятых решений.

Пример.

Число коек в больнице —40. В течение года поступило 8600 больных, выписалось 8460, умерло 20. Все лечившиеся провели в больнице 102600 койко-дней.

Рассчитать показатели работы больницы и дать им оценку.

Критерии оценки:

«Отлично» – работа выполнена правильно (допускаются 1 – 2 несущественные ошибки).

«Хорошо» – большая часть работы выполнена правильно (в процессе выполнения задания допущены 3 – 4 несущественные ошибки).

«Удовлетворительно» – работа выполнена правильно не менее чем на половину (допущены одна - две существенные ошибки).

«Неудовлетворительно» – работа не выполнена или в ходе выполнения задания допущены три (и более) существенные ошибки.

7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

№ пп.	Наименование согласно библиографическим требованиям	Количество экземпляров в библиотеке
7.1. Основная учебная литература		
1	Трифонов, И. В. Эффективный начмед. Практическое руководство по управлению лечебным процессом в многопрофильном стационаре / Трифонов И. В. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2019. - 72 с. - ISBN 978-5-9704-5236-3. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант врача": [сайт]. - URL: https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970452363.html	ЭБС Консультант студента
2	Вялков, А. И. Управление и экономика здравоохранения / Под ред. А. И. Вялкова, Кучеренко В. З., Райзберг Б. А. и др. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2013. - 664 с. - ISBN 978-5-9704-2494-0. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант врача": [сайт]. - URL: https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970424940.html	ЭБС Консультант студента
3	Лисицын, Ю. П. Общественное здоровье и здравоохранение: учебник / Ю. П. Лисицын, Г. Э. Улумбекова. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2015. - 544 с. - ISBN 978-5-9704-3291-4. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант врача": [сайт]. - URL: https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970432914.html	ЭБС Консультант студента
4	Медик, В. А. Общественное здоровье и здравоохранение: рук. к практ. занятиям : учеб. пособие / В. А. Медик, В. И. Лисицын, М. С. Токмачев - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2013. - 400 с. - ISBN 978-5-9704-2722-4. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант врача": [сайт]. - URL: https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970427224.html	ЭБС Консультант студента
5	Стародубов, В. И. Общественное здоровье и здравоохранение: Национальное руководство / под ред. В. И. Стародубова, О. П. Щепина и др. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2014. - 624 с. (Серия "Национальные руководства") - ISBN 978-5-9704-2909-9. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант врача": [сайт]. - URL: https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970429099.html	ЭБС Консультант студента
7.2. Дополнительная учебная литература		
1	Улумбекова, Г. Э. Здравоохранение России. Что надо делать / Г. Э. Улумбекова - 2-е изд. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2015. - 704 с. - ISBN 978-5-9704-3405-5. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант врача" : [сайт]. - URL: https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970434055.html	ЭБС Консультант студента
2	Улумбекова, Г. Э. Здравоохранение России. Что надо делать. Состояние и предложения: 2019-2024 гг. / Г. Э. Улумбекова. - 3-е изд. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2019. - 416 с. - ISBN 978-5-9704-5417-6. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант врача": [сайт]. - URL: https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970454176.html	ЭБС Консультант студента

3	Стародубов, В. И. Эффективность использования финансовых ресурсов при оказании медицинской помощи населению Российской Федерации / Стародубов В. И., Флек В. О. - Москва: Менеджер здравоохранения, 2006. - 192 с. - ISBN 5-9900-493-3-1. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант врача": [сайт]. - URL: https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN5990049331.html	ЭБС Консультант студента
4	Трифонов, И. В. Авторитетный главный врач : обеспечение качества в медицинской организации / Трифонов И. В. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2016. - 80 с. - ISBN 978-5-9704-3695-0. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант врача": [сайт]. - URL: https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970436950.html	ЭБС Консультант студента
5	Шипова, В. М. Современные подходы к планированию и развитию сети медицинских организаций / Шипова В. М. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2014. - 136 с. - ISBN 978-5-9704-3001-9. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант врача": [сайт]. - URL: https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970430019.html	ЭБС Консультант студента
6	Шипова, В. М. Медико-экономическая оценка диспансеризации / Шипова В. М. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2014. - 224 с. - ISBN 978-5-9704-3051-4. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант врача": [сайт]. - URL: https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970430514.html	ЭБС Консультант студента
7	Кадыров, Ф. Н. Экономические методы оценки эффективности деятельности медицинских учреждений / Кадыров Ф. Н. - Москва: Менеджер здравоохранения, 2011. - 496 с. - ISBN 978-5-903834-15-0. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант врача": [сайт]. - URL: https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785903834150.html	ЭБС Консультант студента
8	Куракова, Н. Г. Управление инновационными проектами в сфере здравоохранения / Куракова Н. Г., Зинов В. Г., Цветкова Л. А., Кураков Ф. А. - Москва : Менеджер здравоохранения, 2011. - 100 с. - ISBN 978-5-903834-17-4. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант врача": [сайт]. - URL: https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785903834174.html	ЭБС Консультант студента
9	Агапитов, А. Е. Управление здравоохранением на современном этапе : проблемы, их причины и возможные пути решения : монография / А. Е. Агапитов, А. Ю. Белов, А. А. Дзизинский, П. Е. Дудин, А. С. Купцевич, Т. Л. Мороз, А. Г. Махорт, Д. В. Пивень, И. М. Шеинская, В. В. Шпрах - Москва : Менеджер здравоохранения, 2007. - 128 с. - ISBN 5-9900-493-6-9. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант врача": [сайт]. - URL: https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN5990049369.html	ЭБС Консультант студента
10	Вялков, А. И. Клинический менеджмент / Под ред. А. И. Вялкова, В. З. Кучеренко - Москва: Медицина, 2006. - 304 с. (Учеб. лит. Для слушателей системы последиplomного образования) - ISBN 5-225-04019-5. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант врача": [сайт]. - URL: https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN5225040195.html	ЭБС Консультант студента

Ответственное лицо
библиотеки Университета



Семенычева Светлана Александровна

7.3. Периодические издания

1. Проблемы управления здравоохранением
2. Медицинская статистика и оргметодработа в учреждениях здравоохранения
3. Менеджер здравоохранения
4. Правовые вопросы в здравоохранении
5. Экономика здравоохранения

8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), необходимых для освоения дисциплины правообладателями

1. Электронный каталог научной библиотеки Казанского ГМУ http://lib.kazangmu.ru/jirbis2/index.php?option=com_irbis&view=irbis&Itemid=108&lang=ru
2. Электронно-библиотечная система КГМУ (ЭБС КГМУ). Учредитель: ФГБОУ ВО Казанский ГМУ Минздрава России. <https://lib-kazangmu.ru/>
3. Электронная библиотечная система «Консультант студента». Правообладатель: ООО «Консультант студента». <http://www.studentlibrary.ru>
4. Консультант врача. Электронная медицинская библиотека. Правообладатель: ООО «Высшая школа организации и управления здравоохранением – Комплексный медицинский консалтинг». <http://www.rosmedlib.ru>
5. Научная электронная библиотека elibrary.ru. Правообладатель: НЭБ (ООО). <http://elibrary.ru>
6. Электронные ресурсы издательства SpringerNature <https://link.springer.com/>
Правообладатель: компания Springer Nature.
7. Сеть «КонсультантПлюс». Правообладатель: ООО «ИнфоЦентр Консультант».
8. Архив научных журналов зарубежных издательств. Эксклюзивный дистрибьютор зарубежных издательств – НП «НЭИКОН» <http://arch.neicon.ru/xmlui/>

9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Изучение программы курса. На лекциях преподаватель рассматривает вопросы программы курса, составленной в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования. Для лучшего освоения материала по дисциплине, необходимо постоянно разбирать материалы лекций по конспектам и учебным пособиям. В случае необходимости обращаться к преподавателю за консультацией.

Требования к выполнению доклада. При подготовке к каждому семинарскому (практическому) занятию ординаторы могут подготовить доклад по выбору из рекомендованных к семинарскому занятию тем. Продолжительность доклада на семинарском занятии – до 10 мин. В докладе должна быть четко раскрыта суть научной проблемы, представляемой докладчиком. Язык и способ изложения доклада должны быть доступными для понимания ординаторами учебной группы. Доклад излагается устно, недопустимо дословное зачитывание текста. Можно подготовить презентацию по выбранной теме.

Требования к проведению индивидуального собеседования. Собеседование проводится по заранее известному ординаторам перечню вопросов, индивидуально с каждым ординатором. Последний должен, получив вопросы, раскрыть понятия, которые в этих вопросах даются. Дополнительного времени на подготовку ординатор не получает. На работу с одним ординатором выделяется не более 5 минут.

Требования к заданиям на оценку умений и навыков. Задания выполняются аудиторно, на практических занятиях. Задания носят индивидуальный характер, преподаватель вправе решать, давать их в устной или письменной форме.

Самостоятельная работа – это индивидуальная познавательная деятельность ординатора как на аудиторных занятиях, так и во внеаудиторное время. Его самостоятельная работа должна быть многогранной и иметь четко выраженную направленность на формирование конкретных компетенций. Цель самостоятельной работы – овладение фундаментальными знаниями, профессиональными умениями и навыками, опытом творческой, исследовательской деятельности и обеспечение формирования профессиональной компетенции, воспитание потребности в самообразовании, ответственности и организованности, творческого подхода к решению проблем. СРС способствует эффективному усвоению, как основного, так и дополнительного учебного материала, и вызвана не только ограничением некоторых тем определенным количеством аудиторных часов, а в большую степень потребностью приучения ординаторов к самостоятельному поиску и творческому осмыслению полученных знаний. Формы проведения самостоятельной работы обучающегося разнообразны, это – работа с конспектами, учебными пособиями, сборниками задач с разбором конкретных ситуаций, написание рефератов и т.д.

10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Для достижения целей педагогического образования применяются следующие информационные технологии:

1. Образовательный портал дистанционного обучения Казанского ГМУ. Дистанционный курс в составе образовательного портала создан в системе MOODLE и содержит в себе лекции, презентации, задания, гиперссылки на первоисточники учебного материала, тесты / задания для самоконтроля, контрольные и итоговые тесты по курсу.
2. Пакет прикладных программ OFFICE в составе: текстовый редактор, электронная таблица, система подготовки презентаций, база данных.

Все программное обеспечение имеет лицензию и/или своевременно обновляется.

11. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине согласно ФГОС

Наименование дисциплины	Учебные помещения с указанием номера / оснащение учебных помещений	Адрес (местоположение) учебных помещений
Общественное здоровье и здравоохранение	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного №313. Оснащение: стол преподавателя, столы, стулья, доска классная, экран настенный, проектор мультимедийный NEC M271X 2 шт, ноутбук HP 615 AMD Turion 2 шт.	420012, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Бутлерова, д. 49, Учебно-лабораторный корпус, аудитория №313 - 34,2 кв.м.
	Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Компьютерный класс. Оснащение: стол преподавателя, столы, стулья, доска классная, экран настенный, проектор мультимедийный NEC M271X 2 шт, ноутбук HP 615 AMD Turion 2 шт; ноутбук ToshibaSatellite L-500-16Q; компьютеры AquariusCeleron 430 с монитором ACER.	420012, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Бутлерова, д. 49, Учебно-лабораторный корпус, учебная комната к.№313- 34,2 кв.м. Компьютерный класс к. №227- 45 кв.м.
	Помещения для самостоятельной работы обучающихся. Оснащение: Стол, стулья для обучающихся; компьютеры	420012, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Бутлерова, д. 49, 2 этаж. Помещения для самостоятельной работы, читальный зал иностранной литературы и интернет доступа: к.201 – 28 кв.м. к.203 – 30 кв.м.
	Помещения для самостоятельной работы обучающихся. <u>Оснащение:</u> Стол, стулья для обучающихся; компьютеры с выходом в интернет.	420012, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Бутлерова, д. 49. Учебно-лабораторный корпус, 2 этаж. Помещения для самостоятельной работы, читальный зал иностранной литературы и интернет доступа, информационно-библиографический отдел, читальный зал открытого доступа, научный абонемент к.201 – 207 кв.м. хол (542 кв.м)

Заведующий кафедрой общественного здоровья и организации здравоохранения, профессор, д.м.н.



А.А. Гильманов